



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE**

Assunto il 16/09/2025

Numero Registro Dipartimento 1154

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 13045 DEL 16/09/2025

Oggetto: Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 “Inclusione e coesione” – Componente 1 “ Politiche per il Lavoro” Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” - Avviso Pubblico n. 1, approvato con D.D. n. 11089 del 21/09/2022. - Liquidazione rimborso per l'erogazione dei servizi per il lavoro - III sportello anno 2025 - a favore dell'Agenzia per il Lavoro GM SOLUTION SRL CUP J82E22001100001.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visti:

- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2018 relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente (2018/C 189/01);
- il Regolamento delegato (UE) 2017/90 della Commissione, del 31 ottobre 2016, che modifica il regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul Fondo sociale europeo, relativo alla definizione di tabelle standard di costi unitari e somme forfettarie per il rimborso delle spese da parte della Commissione agli Stati membri;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti di importanza minore ("de minimis"), come modificato dal Regolamento (UE) n. 972/2020 della Commissione del 02 luglio 2020.
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 27 del 21 giugno 2022 "Linee guida per il Monitoraggio del PNRR";

- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 che approva gli "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" e successiva delibera di integrazione n. 6 del 16 maggio 2022;
- la Circolare MEF n. 9 del 10 febbraio 2022, protocollo 22116 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR";
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 6 del 24 gennaio 2022 "Servizi di assistenza tecnica per le amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR"
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, "Indicazioni attuative del PNRR";
- la Circolare n. 33 del 31 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Nota di chiarimento sulla Circolare del 14 ottobre 2021, n. 21 - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR – Addizionalità, finanziamento complementare e obbligo di assenza del c.d. "doppio finanziamento";
- la Circolare n. 32 del 30 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato, per l'adozione della Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente e i relativi allegati;
- la Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- il Decreto interministeriale 7 dicembre 2021 recante "Adozione delle linee guida volte a favorire le opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del Piano nazionale complementare (PNC);
- la Legge n. 162 del 5 novembre 2021, "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti";
- la Circolare MEF n. 21 del 14 ottobre 2021, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";
- la Circolare RGSIGRUE n. 21 del 10 ottobre 2021 – Allegato 1 Punto 3.4.1 "Obblighi di comunicazione a livello di progetto"
- il Decreto ministeriale dell'11 ottobre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 279 del 23 novembre 2021, con il quale il Ministero dell'Economia ha reso note le procedure per la gestione del PNRR in merito alle risorse messe in campo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021 con il quale sono stati individuati gli strumenti per il monitoraggio del PNRR;
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 140 del 24 giugno 2021, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- il Decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- il in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- il Decreto-Legge n. 59 del 6 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante «Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti»;
- il Decreto Interministeriale del 5 gennaio 2021 «Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze»;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»;
- il Decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;

- il Decreto 20 luglio 2015 (G.U. Serie Generale n. 166 del 20 luglio 2015), che recepisce l'intesa in Conferenza Stato-Regioni del 22 gennaio 2015, che definisce il quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D.lgs. del 16 gennaio 2013, n.13;
- il Decreto ministeriale 30 giugno 2015 "Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- il Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7 della Legge 10 dicembre 2014, n. 183" ed in particolare l'art. 44;
- il Decreto Legislativo n. 13 del 16 gennaio 2013 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'art. 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92";
- il Decreto legislativo n. 159 del 6 settembre 2011, recante "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";
- la Legge n. 196 del 31 dicembre 2009, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- il Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, recante "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" e s.m.i;
- il Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ai sensi dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246";
- la Legge n. 3 del 16 gennaio 2003, recante "Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;
- il Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i;
- il Decreto legislativo n.231 dell'8 giugno 2001 recante "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 e s.m.i;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 200, recante ""Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022 "Adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021", pubblicata sul Burc n. 67 del 5 maggio 2022;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 613 del 11 dicembre 2017 recante “Linee Guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento con la quale è stata modificata la D.G.R. n. 360 del 10.08.2017”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 472 del 29/10/2018 e successivo Decreto attuativo n. 1527 del 12/02/2019 pubblicato sul BURC n. 29 del 26/02/2019: Attivazione e promozione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all’Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 400 del 28 agosto 2019, pubblicata sul Burc n. 140 del 17 dicembre 2019 avente ad oggetto: Disciplina Regionale di accreditamento ai servizi per il lavoro. Adeguamento del regime vigente ai criteri per la definizione dei sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro definiti dal DM del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell’11 gennaio 2018. Approvazione nuove Linee Guida;
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n.335 del 28 luglio 2021 che approva le “Linee guida per l’accreditamento degli organismi di formazione e orientamento professionale della Regione Calabria (entrata in vigore 01/01/2022);
- la Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022 di recepimento ed approvazione delle Linee guida relative alla modalità di erogazione della formazione teorica, a distanza e in presenza, per le professioni/attività regolamentate la cui formazione è in capo alle Regioni e Province autonome, n. 21/181/cr5a/c17 del 3 novembre 2021;
- la Delibera di Giunta Regionale n.456 del 30/09/2022 di integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022;
- il DDG n. 14526 del 24 novembre 2016 con il quale sono stati approvati gli standard formativi sperimentali per la progettazione e l’erogazione dei percorsi formativi;
- il DDG n. 11879 del 10 ottobre 2016 con il quale sono stati approvati i contenuti descrittivi delle Figure professionali del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 189 del 08/05/2025 avente ad oggetto: Modifica DGR n. 215/2016 recante "Integrazione D.G.R. n. 335 del 17 settembre 2015. Istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze". Modifica composizione e attività del Gruppo tecnico Repertorio. Modifica Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze ai sensi del DM 5 gennaio 2021.
- la Legge Regionale n. 18 del 19 aprile 1985 e successive modificazioni e integrazioni, relativa all’Ordinamento della formazione professionale in Calabria;
- la Deliberazione di Giunta regionale DGR n.169 del 30/04/2022 di “approvazione del Piano Attuativo Regionale (Par) Calabria del programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (Gol)
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse nel Bilancio della Regione Calabria competenza esercizio anno 2022;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.135 del 04/04/2024 di “Aggiornamento anno 2023 del quadro finanziario del piano attuativo regionale (Par) Calabria del programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (Gol) di cui alla DGR n. 169 del 30 aprile 2022 ai sensi dell’art. 1 comma 5 del decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali 24 agosto 2023”;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.136 del 04/04/2024 di variazioni al bilancio di previsione 2024 2026 - annualità 2024 - per iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione ai sensi dell’articolo 42 comma 8 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118.
- la Delibera del Commissario straordinario dell’ANPAL n. 5 del 12 aprile 2022 di Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022”;
- la Delibera del Commissario straordinario dell’ANPAL n.13 del 18 dicembre 2023 di modifica del documento “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard” di cui all’Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022.

PREMESSO CHE

- la Regione Calabria, in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori GOL (Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021-All.A), che si inserisce nell'ambito della Missione 5 *Inclusione e coesione*, Componente 1 *Politiche per il Lavoro*, Riforma 1.1 *Politiche attive del lavoro e formazione* del PNRR Piano nazionale di ripresa e resilienza, con D.D. n. 11089 del 21/09/2022, Pubblicato sul Burc n. 217 del 29/09/2022, ha approvato l'Avviso Pubblico GOL n. 1;
- l' Avviso Pubblico GOL n. 1, rivolto agli Operatori accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria ai sensi della DGR n. 400/2019, è finalizzato a costituire un elenco di soggetti esecutori/realizzatori delle misure di Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro, Incrocio domanda offerta e Attivazione del tirocinio di cui al Percorso 1 (Reinserimento Occupazionale), Percorso 2 (Aggiornamento "*Upskilling*"), Percorso 3 (Riqualificazione "*reskilling*"), Percorso 4 (Lavoro e inclusione) e Percorso 5 (Ricollocazione collettiva) del PAR GOL Calabria, al fine di favorire la presa in carico delle persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta;
- i Fondi per l'attuazione dell'Avviso Pubblico GOL n. 1 sono a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "*Inclusione e coesione*", Componente 1 "*Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione*", Riforma 1.1 "*Politiche attive del lavoro e formazione*" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU –
- con Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 5 novembre 2021 (Tabella 2 dell'Allegato B) ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma GOL in sede di prima applicazione è stata assegnata alla Regione Calabria per l'anno 2022 l'importo di € 39.776.000,00;
- nell'ambito della complessiva dotazione finanziaria assegnata alla Regione Calabria per l'anno 2022, per l'attuazione delle misure previste nell'Avviso Pubblico GOL n. 1, sono state messe a bando complessivamente risorse finanziarie pari ad € 21.543.200,00, iscritte sul bilancio della Regione Calabria "competenza anno 2022" con Delibera di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 e successive Delibere di Giunta regionale n. 292 del 23 giugno 2023, n. 334 del 21 luglio 2023, n. 521 del 06 ottobre 2023 e n. 797 del 29/12/2023, a valere sui capitoli di bilancio U9150301501 e U9150301502;
- con Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10/10/2023, ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma GOL M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR è stata assegnata alla Regione Calabria, a titolo di seconda quota, risorse pari a euro 55.920.000,00;
- con Deliberazione di Giunta regionale n.135 del 04/04/2024 è stato disposto l'«Aggiornamento anno 2023 del quadro finanziario del piano attuativo regionale (Par) Calabria del programma nazionale per la garanzia di occupabilità' dei lavoratori (Gol) di cui alla DGR n. 169 del 30 aprile 2022 ai sensi dell'art. 1 comma 5 del decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali 24 agosto 2023»;
- nell'ambito della citata dotazione finanziaria in coerenza con il quadro finanziario aggiornato sopra richiamato per le misure previste dall'Avviso GOL n. 1 sono state destinate risorse pari ad € 20.516.970,27, iscritte sul bilancio della Regione Calabria competenza anno 2024 sui capitoli U9150301501 e U9150301502 con la Deliberazione di Giunta regionale n. 78 del 04/03/2024 di variazione al bilancio di previsione 2024 -2026.
- Con DGR n. 73 del 28/02/2025, si è deliberato, su richiesta del Dipartimento Lavoro, giusta nota n. 52562 del 27/01/2025, la riproposizione nel Bilancio di previsione regionale 2024-2026 – annualità 2025 – di quota parte dei suddetti stanziamenti di entrata e dei correlati stanziamenti di spesa per un importo complessivo pari a € 41.477.667,38;

DATO ATTO che

- con il su citato Decreto n. 11089 del 21/09/2022, di approvazione dell'Avviso Pubblico GOL n.1 si è provveduto inoltre a disporre per l'anno 2022 i termini di presentazione con previsione di due finestre temporali delle candidature da parte degli Operatori accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria ai sensi della DGR n. 400/2019, in qualità di soggetti esecutori/realizzatori delle misure previste dall'avviso;
- con decreto n. 14553 del 18/11/2022, per l'anno 2022 è stato approvato un primo elenco di soggetti esecutori/realizzatori delle misure previste dall'avviso, all'esito delle attività istruttorie, inerenti le domande di candidature acquisite nell'arco temporale indicato con il decreto sopra citato.
- Con Decreto n. 12055 del 29/08/2023 si è provveduto a disporre, per l'anno 2023, una prima finestra temporale per la presentazione delle candidature da parte degli Operatori accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria ai sensi della DGR n. 400/2019, in qualità di soggetti esecutori/realizzatori delle misure previste dall'avviso;
- Con Decreto n.13694 del 28/09/2023, è stato approvato, per l'anno 2023, un primo elenco di soggetti esecutori/realizzatori delle misure previste dall'avviso all'esito delle attività istruttorie, inerenti le domande di candidature acquisite nell'arco temporale sopra indicato.
- con Decreto n. 15028 del 20/10/2023 si è disposto di approvare le Linee guida integrative dell'Avviso GOL N. 1, approvato con Decreto Dirigenziale n. 11089 del 21/09/2022, inerenti la procedura di attuazione e rendicontazione, la regolarità della spesa, per le misure relative ai Percorsi:1 Reinserimento Occupazionale,2 Aggiornamento "Upskilling",3 Riqualificazione "Reskilling"4 Lavoro e Inclusione, parte integrante e sostanziale al suddetto atto,
- al pt 5.2 delle suddette linee guida è espressamente previsto che i Soggetti realizzatori delle misure previste per i Percorsi di cui al programma GOL presentano periodicamente all'interno delle finestre temporali definite annualmente dal Settore Competente, domanda di concessione contributo finalizzato al rimborso dei servizi erogati e conclusi;
- con Decreto n. 20293 del 28/12/2023 è stata l'apertura di un secondo termine per la presentazione, da parte degli Operatori accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria ai sensi della DGR n. 400/2019, delle domande di candidature, a valere sull' Avviso de quo.
- con Decreto 1141 del 31/01/2024 è stato approvato il secondo elenco definitivo delle domande di candidature ammesse di cui all'Avviso Pubblico n. 1, acquisite nell'arco temporale della finestra di apertura e chiusura dei termini previsti dal Decreto n. 20293 del 28/12/2023;
- con decreto n. 2676 del 26/02/2025, si è provveduto ad approvare l'apertura di due finestre temporali anno 2025 per la presentazione delle succitate delle domande di candidature.
- con decreto n. 4694 del 01/04/2025 si è provveduto ad approvare il primo elenco definitivo delle domande di candidature ammesse per l'anno 2025 di cui all'Avviso Pubblico n. 1, acquisite nell'arco temporale della prima finestra di apertura e chiusura dei termini previsti dal decreto n. 2676 del 26/02/2025;
- con decreto n. 10006 del 09/07/2025 si è provveduto ad approvare il secondo elenco definitivo delle domande di candidature ammesse per l'anno 2025 di cui all'Avviso Pubblico n. 1, acquisite nell'arco temporale della seconda finestra di apertura e chiusura dei termini previsti dal decreto n. 2676 del 26/02/2025;

ATTESO CHE:

- gli Enti Realizzatori/Esecutori ammessi sopra richiamati dovranno procedere alla presentazione delle domande di rimborso in conformità a quanto previsto dall'Avviso GOL n. 1, dalle linee guida integrative dell'Avviso GOL n. 1, approvate con Decreto n. 15028 del 20/10/2023, inerenti la procedura di attuazione, rendicontazione e regolarità della spesa, per la realizzazione delle misure/LEP relative ai Percorsi:1 - Reinserimento Occupazionale, 2 - Aggiornamento "Upskilling",3 -Riqualificazione "Reskilling" e 4- Lavoro e Inclusione, di cui all'Avviso GOL n. 1 approvato con D.D. n. 11089 del 21/09/2022;
- Con d.d. n. 7082 del 16/05/2025;

- si è disposta l'apertura di un Terzo Sportello anno 2025 per la presentazione delle domande di rimborso a rendicontazione per i servizi erogati da parte di tutti gli Enti Realizzatori/Esecutori compresi negli elenchi costituiti in attuazione dell'Avviso Pubblico GOL n. 1 secondo la seguente finestra temporale:
 - apertura finestra rendicontazione ore 09.00 del 19/05/2025;
 - chiusura finestra rendicontazione ore 13.00 del 09/06/2025
- Si è approvato il manuale operativo per l'utilizzo della piattaforma web-based Rendiconta WEB che permette di gestire le attività di rendicontazione dell'Avviso GOL n. 1, di cui all'Allegato A "Guida Operativa III Sportello anno 2025", parte integrante e sostanziale del presente atto.
- Si è rinviato a successivo provvedimento l'apertura di ulteriori finestre temporali nell'anno 2025 per la presentazione delle domande di rimborso a rendicontazione per i servizi erogati da parte degli Enti Realizzatori/Esecutori compresi negli elenchi costituiti in attuazione dell'Avviso Pubblico GOL n. 1.
- si è precisato che:
 - i servizi erogati e rendicontabili attraverso la presentazione delle domande di rimborso nell'ambito del terzo sportello di cui a presente atto, sono i servizi realizzati e conclusi attraverso l'implementazione del Sistema informativo locale (SIL) alla data del 16/05/2025;
 - le suddette linee guida prevedono per il completamento delle domande di rimborso l'utilizzo della piattaforma web-based "Rendiconta WEB", fruibile interamente online 24/h, che permette di gestire le attività di rendicontazione dell'Avviso GOL n. 1 con l'implementazione delle informazioni richieste e l'inserimento della documentazione necessaria ai fini del rimborso;
 - l'indirizzo di accesso piattaforma web-based Rendiconta WEB è il seguente: <https://rendiconta.politicheattivecalabria.it/avviso1/>
 - il finanziamento pubblico sarà concesso, nei limiti delle risorse previste nell'Avviso, all'esito dell'ammissione delle domande di rimborso a rendicontazione da parte degli Enti Realizzatori per i servizi erogati, in coerenza a quanto disposto dall'Avviso GOL n. 1, dalle linee guida integrative dell'Avviso GOL N. 1, dall' Atto di Adesione ed Obbligo, dal Sistema di Gestione e Controllo (Si.ge.co) GOL e dai successivi atti dispositivi.
- con decreto n. 7726 del 27/05/2025:
 - si è accertato, per competenza, l'importo in entrata di € 10.000.000,00 sul Capitolo E2010115701, per l'annualità di bilancio 2025, debitore il Ministero del Lavoro e Politiche Sociali, giusta proposta di accertamento n. 3361 del 26/05/2025;
 - si è prenotata la spesa complessiva di euro 10.000.000 per come di seguito indicato:
 - € 5.000.000,00 sul Capitolo di Spesa U9150301501 del bilancio regionale annualità 2025, relazionandola telematicamente al su citato accertamento di entrata, giusta proposta di prenotazione d'impegno di spesa n. 4569 del 26/05/2025;
 - € 5.000.000,00 sul Capitolo di Spesa U9150301502 del bilancio regionale annualità 2025, relazionandola telematicamente al su citato accertamento di entrata, giusta proposta di prenotazione d'impegno di spesa n. 4570 del 26/05/2025;
 - si è disposta, per l'anno in corso, l'apertura di una III finestra temporale anno 2025 per la presentazione, da parte degli Operatori accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria ai sensi della DGR n. 400/2019, delle domande di candidature, a valere sull' Avviso de quo;

- con decreto n. 10143 del 11/07/2025 si è provveduto ad approvare l'elenco definitivo delle domande di rimborso ammesse, dei soggetti esecutori/realizzatori delle misure previste dall' Avviso GOL n. 1, approvate con D.D. n. 11089 del 21/09/2022, acquisite nell'arco temporale della III finestra anno 2025;
- con decreto n. 10839 del 24/07/2025 si è provveduto a:
 - approvare gli elenchi provvisori, di seguito indicati, quali parti integranti e sostanziali dello stesso atto
 - Allegato 1 Elenco delle Domande di rimborso ammissibili per la liquidazione;
 - Allegato 2 Elenco Domande di Rimborso non ammissibili per servizi già liquidati in rendicontazioni precedenti;
 - precisare che per come prescritto dalle Linee guida integrative dell'Avviso GOL n. 1, "SEZIONE 10. Modalità di valutazione e approvazione della domanda", approvate con d.d. 15028 del 20/10/2023, i diretti interessati hanno la possibilità di proporre richiesta di riesame entro e non oltre 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, avverso i provvedimenti adottati dall'Amministrazione con il presente atto,
 - rimandare a successivo decreto dirigenziale, l'approvazione degli elenchi delle domande definitivamente ammesse e non ammesse a finanziamento, provvedendo a perfezionare gli impegni già accertati e prenotati, giusto d.d. n. 7726 del 27/05/2025, procedendo di conseguenza alla pubblicazione di cui all'art. 26 comma 2 del D.lgs 33/2013;
- con d.d. n. 11931 del 12/08/2025 si è disposto di:
 - approvare i seguenti elenchi definitivi:
 - Allegato 1 - Elenco delle Domande di rimborso ammissibili per la liquidazione;
 - Allegato 2 Elenco Domande di Rimborso non ammissibili per servizi già liquidati in primo sportello;
 - confermare, per competenza, l'importo in entrata di € 8.225.212,03 sul Capitolo di Entrata E2010115701, per l'annualità di bilancio 2025, debitore il Ministero del Lavoro e Politiche Sociali, giusta proposta di accertamento delle entrate n. 3361 del 26/05/2025, generata telematicamente ed allagata al D.D. n. 7726 del 27/05/2025;
 - consolidare:
 - la prenotazione dell'impegno di spesa n. 4569 del 26/05/2025, gravante sul Capitolo di Uscita U9150301501, rendendolo perfetto con il nuovo impegno di spesa: n. 5537/2025, per un importo di € 3.389.442,88, generato telematicamente ed allegato al presente atto e relazionato telematicamente al su citato accertamento di spesa;
 - la prenotazione dell'impegno di spesa n. 4570 del 26/05/2025, gravante sul Capitolo di Uscita U9150301502, rendendolo perfetto con il nuovo impegno di spesa: n. 5538/2025, per un importo di € 4.853.769,15, generato telematicamente ed allegato al presente atto e relazionato telematicamente al su citato accertamento di spesa;

ATTESO che l'Agenzia per il Lavoro GM SOLUTION SRL ha presentato, attraverso piattaforma "Rendiconta WEB", la richiesta di rimborso per i servizi per il lavoro erogati a favore dei propri destinatari giusto Allegato 1 "*Destinatari*", indicandone i percorsi ed i LEP e la relativa documentazione secondo le indicazioni previste dall'Avviso e dalle Linee Guida, per un importo complessivo di € **10.064,88**;

VERIFICATA la conformità della documentazione prodotta in relazione al bando ed all'Atto di Adesione e Obbligo" sottoscritto in atti;

VISTA la nota di debito N. 524 del 09/09/2025, trasmessa dall'Agenzia per il Lavoro GM SOLUTION SRL. via pec con id 46634 del 27/08/2025, acquisita al Settore con prot. n. 660945 del 09/09/2025, per un importo complessivo di € **10.064,88**;

CONSIDERATO che la suddetta liquidazione totale di € **10.064,88** grava sul Capitolo U9150301501, impegno di spesa n. 5537/2025, CUP J82E22001100001;

VISTA la distinta di liquidazione n.8887 del 15/09/2025, generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento;

VISTO il DURC INPS_46306256 con data scadenza del 14/10/2025 in atti;

DATO ATTO che:

- l'importo complessivo del finanziamento è inferiore a € 150.000,00 e che, ai sensi dell'art. 83 comma 3 del D.L.gs159/2011 non è necessario richiedere la certificazione di comunicazione antimafia, acquisita comunque autocertificazione antimafia trasmessa con pec 46634 del 27/08/2025, in atti, con la quale l'azienda beneficiaria ha dichiarato l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art 67 del D.L.gs 159/2011s.m.i.ovvero l'insussistenza di tentativo di infiltrazione mafiosa;
- dalle verifiche di cui all'art. 48-bis del DPR n. 602/1973 e dell'art 1, commi 986-989, Legge n. 205/2017, effettuate su Agenzia delle Entrate, giusto Identificativo Univoco Richiesta: n. 202500003847181 del 15/09/2025, in atti, l'Agenzia per il Lavoro GM SOLUTION SRL, risulta essere "Soggetto non inadempiente".;
- il rappresentante legale dell'Ente, con nota in atti, trasmessa via pec con id 46634 del 27/08/2025, ha dichiarato, ai sensi del DPR n. 445/2000, di non avere rapporti di coniugio, parentela o affinità entro il secondo grado, per sé e per i propri dipendenti, con i dirigenti e i dipendenti deputati alla trattazione del procedimento di autorizzazione dell'Amministrazione di cui all'art. 1 della L. 190/2012;
- in ottemperanza agli obblighi previsti dalla legge 136/2010, che il legale rappresentante dell'Agenzia per il Lavoro GM SOLUTION SRL nel sottoscrivere l'Atto di Adesione ed Obbligo, ha comunicato il conto corrente dedicato all'operazione con relativo codice IBAN;

RITENUTO dover liquidare, per i motivi su espressi, in favore dell'Agenzia per il Lavoro GM SOLUTION SRL l'importo complessivo di € **10.064,88**;

DATO ATTO, inoltre, che si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dagli artt. 26 e 27 del D. LGS 33/2013 del 14/03/2013 e s.m.i. di cui ai link di collegamento ipertestuale:

<https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/7312/27/353/SchedeGeneriche>
<https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/AttiDiConcessione/Detail/157588/56/354>;

VISTI:

- lo Statuto Regionale;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la legge regionale 4 settembre 2001 n. 19 "Norme sul procedimento amministrativo la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso";

- la legge regionale n. 08/2002 “Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria”;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. “Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali”;
- il D.lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42”;
- la legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 50” e ss.mm.ii.”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022 n. 42 recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità” con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni determinandone modalità strumenti e procedure con l'obiettivo di garantire la legittimità la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4 comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022 n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 113 del 25/03/2024 che approva il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027.
- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”.
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro.
- la nota Prot n. 285824 del 20/06/2022, in atti con la quale è stato nominato responsabile del procedimento ex art.4 legge 241/90 il Dott. Giorgio Scarfone funzionario di ruolo del Dipartimento Lavoro.

VISTI altresì:

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).
- la D.G.R. n. 73 del 28/02/2025 - Variazione al Bilancio di Previsione 2025-2027 ai sensi dell'art. 51 Comma 2 Lett. A9 del D.Lgs 118/2011 - Assegnazione I Fondi dallo Stato per l'attuazione degli Interventi di cui al Programma per la Garanzia Occupazionale dei Lavoratori denominato Gol (Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza - Pnrr Missione 5 - Componente M5c1 - Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione;

Attestato che:

- ai sensi dell'art. 4 della L. Reg.le n. 47/2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria;
- per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011;
- il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, Dott. Giorgio Scarfone, espressamente nominato con nota Prot n. 285824 del 20/06/2022, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui s'intendono integralmente richiamate, di:

- **LIQUIDARE** all'Agenzia per il Lavoro GM SOLUTION SRL, per come indicato nella distinta di liquidazione n. 8887 del 15/09/2025, allegata al presente atto, la somma complessiva di **€ 10.064,88** quale rimborso per i servizi per il lavoro erogati a favore dei propri destinatari giusto Allegato 1 "*Destinatari*";
- **FAR GRAVARE** la somma complessiva di **€ 10.064,88** sul capitolo di spesa U9150301501, giusta proposta di impegno di spesa n. 5537/2025 CUP J82E22001100001;
- **DEMANDARE** al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento del Bilancio, l'emissione del relativo mandato di pagamento di **€ 10.064,88** con accredito sul c/c bancario dedicato intestato al medesimo Ente ed indicato nella distinta di liquidazione;
- **PRENDERE ATTO** che si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dagli artt. 26 e 27 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., di cui al link di collegamento:
<https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/7312/27/353/SchedeGeneriche>
<https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/AttiDiConcessione/Detail/157588/56/354>;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (*laddove prevista*) e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso all'Autorità Giudiziaria di competenza secondo i tempi previsti dalle norme vigenti.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giorgio Scarfone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)

ALLEGATO 1-ELENCO BENEFICIARI- GMSOLUTION SRL

APL	id_beneficiario	percorso	lep	costo_procapite
GMSOLUTION SRL	89698	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89694	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89688	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89683	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89110	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	89674	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	88992	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	88963	p2	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89098	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	89011	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	89668	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89655	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89058	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	89649	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	88982	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	88967	p2	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89641	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	88980	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	89635	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89075	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	88987	p2	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89002	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	89629	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89626	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	88986	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	88997	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	89619	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89608	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89601	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89588	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89581	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89565	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	88968	p2	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89022	p3	lepE	399,40
				10.064,88

ALLEGATO 1-ELENCO BENEFICIARI- GMSOLUTION SRL

APL	id_beneficiario	percorso	lep	costo_procapite
GMSOLUTION SRL	89698	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89694	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89688	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89683	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89110	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	89674	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	88992	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	88963	p2	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89098	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	89011	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	89668	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89655	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89058	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	89649	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	88982	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	88967	p2	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89641	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	88980	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	89635	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89075	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	88987	p2	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89002	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	89629	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89626	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	88986	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	88997	p3	lepE	399,40
GMSOLUTION SRL	89619	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89608	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89601	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89588	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89581	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89565	p1	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	88968	p2	lepE	239,64
GMSOLUTION SRL	89022	p3	lepE	399,40
				10.064,88