



Dipartimento Lavoro
Regione Calabria

Alle Agenzie per il Lavoro
accreditate al Programma GOL
D.D.G. n. 11089 del 21/09/2022

Enti di Formazione accreditati
al Programma GOL

E p.c.

Centri per l'impiego regionali

Oggetto: Disposizione Operativa Regionale Chiusura dei percorsi formativi GOL – Target PNRR M5C1-4
Disposizioni per il semestre 1° luglio – 31 dicembre 2025.

Regola generale – Conclusione obbligatoria dei percorsi entro il 31 dicembre 2025

In conformità alle più recenti disposizioni nazionali (Nota definitoria dell'Unità di Missione GOL e Manuale GOL per soggetti attuatori e realizzatori aggiornato), ai fini dell'ammissibilità della spesa e della validazione dei partecipanti formati per il conseguimento del target PNRR M5C1-4, è fatto obbligo per tutti i percorsi formativi, di qualsiasi tipologia (upskilling o reskilling, già finanziati o in fase di futura autorizzazione e finanziamento), di concludersi entro e non oltre il 31 dicembre 2025.

Definizione di conclusione del percorso formativo:

La conclusione di un percorso è intesa come:

- completamento dell'intero percorso formativo previsto, incluso eventuale stage (es 600 ore);
- chiusura definitiva dell'aula su Lavoro per Te con inserimento esiti partecipanti, rilascio delle attestazioni e relativo caricamento (Format A o B), aggiornamento completo dei sistemi informativi (CUP, date avvio/fine corso, frequenze, ecc.);
- Sono esclusi dal calcolo della chiusura gli esami finali con commissione regionale, che potranno svolgersi anche successivamente alla data del 31 dicembre 2025.

Revoca dei contributi per corsi non conclusi e/o non chiusi su Lavoro per te

Per i percorsi che non risultino completamente chiusi con le modalità sopra indicate entro il 31 dicembre 2025, sarà disposta la revoca del contributo pubblico concesso.

Ambito di applicazione

- Le presenti disposizioni generali si applicano a:



Dipartimento Lavoro
Regione Calabria

-
- percorsi reskilling già approvati e finanziati;
 - percorsi upskilling in fase di autorizzazione nell'ambito del vecchio catalogo GOL (fase transitoria);
 - percorsi upskilling e reskilling brevi da autorizzare secondo il nuovo catalogo GOL.

Deroga alla sospensione estiva – Programmazione corsi nel mese di agosto 2025

Per consentire una utile programmazione finalizzata al rispetto della data di chiusura obbligatoria del 31 dicembre 2025, si deroga alla sospensione delle attività formative nel mese di agosto (prevista da precedenti disposizioni regionali e da ultimo dalla Nota Prot. N. 507151 del 08/07/2025).

Gli Enti attuatori sono autorizzati ad avviare o proseguire le attività formative anche nel mese di agosto 2025, previo consenso dei partecipanti e sempre nel rispetto delle tempistiche di richiesta vidima registri di cui alla nota N. 507151 del 08/07/2025.

Regole speciali per i percorsi Reskilling finalizzati al rilascio di Qualifica professionale

Per i percorsi Reskilling finanziati a valere sul PNRR M5C1-4 e finalizzati al conseguimento di una qualifica professionale (corsi di 400, 500, 600 ore), si applicano le seguenti misure straordinarie:

Programmazione intensiva del calendario didattico

Le attività formative potranno essere calendarizzate dal lunedì al sabato, con una durata massima di 8 ore giornaliera, anche in alternanza tra aula e stage.

È autorizzato l'utilizzo della formazione a distanza (FAD) fino al 70% del monte ore complessivo del corso.

Requisito minimo di frequenza percorsi Reskilling – Rilascio attestazioni Format B

Ai fini della rendicontazione e per considerare un partecipante formato:

è necessario che lo stesso abbia effettivamente frequentato **almeno 151 ore** del percorso formativo;

il raggiungimento di tale soglia consente il rilascio dell'attestazione "Format B" di messa in trasparenza delle competenze.

Per allievi che non raggiungano tale soglia di 151 ore, non sarà possibile rilasciare attestazioni, né considerarli validi ai fini del target.

Disciplina transitoria sullo stage – Avvio tempestivo delle attività

Al fine di garantire anche l'avvio tempestivo degli stage, per tutti i corsi ad oggi finanziati si applica quanto previsto dall'articolo 9 della disciplina transitoria sullo stage, che testualmente recita:

"Per i corsi nei quali è previsto lo svolgimento di uno stage curriculare, gli enti sono tenuti, in deroga a quanto disposto nelle precedenti discipline, a trasmettere una comunicazione preventiva di avvio stage."



Dipartimento Lavoro
Regione Calabria

Modalità di comunicazione preventiva dell'avvio stage

Per la corretta attuazione, si precisa che:

Per i corsi finanziati nell'ambito della disciplina transitoria, dovrà essere utilizzato il modello già predisposto (Allegato D).

Per i corsi finanziati precedentemente, dovrà essere utilizzato il modello **Allegato E**, che si allega alla presente disposizione.

Pertanto, per tutti i suddetti corsi non si rende più necessario il rilascio del nulla osta per l'avvio dello stage.

Invio della comunicazione – Tempistiche e modalità

La comunicazione preventiva di avvio stage dovrà essere trasmessa esclusivamente via PEC alla casella istituzionale dedicata al Programma GOL, almeno 3 (tre) giorni prima della data di inizio dello stage, secondo le medesime modalità previste per la comunicazione di avvio corso.

L'oggetto della PEC dovrà obbligatoriamente contenere la seguente dicitura:

“COMUNICAZIONE AVVIO STAGE – ID CORSO: [●] EDIZIONE: [●] CUP: [●]”

Il rispetto di tale obbligo è condizione necessaria per la regolare attivazione dello stage e per il suo successivo riconoscimento ai fini formativi e della validità del percorso formativo.

Rinuncia volontaria al finanziamento – Programmazione futura e tutela dei partecipanti

Qualora, per ragioni oggettive e organizzative, un Ente non sia in grado di garantire la chiusura del corso entro il 31 dicembre 2025, anche avvalendosi delle deroghe sopra indicate:

- potrà manifestare volontariamente l'interesse a rinunciare al finanziamento concesso, già decretato;
- potrà presentare richiesta di autorizzazione per nuovi percorsi solo se sarà garantita la conclusione entro la data limite del 31 dicembre 2025.

Tutela dei partecipanti – Inserimento in percorsi alternativi

Per tutti gli allievi iscritti a corsi oggetto di rinuncia al finanziamento, sarà garantito l'inserimento in un percorso reskilling breve che sarà previsto all'interno del nuovo catalogo GOL, successivamente all'approvazione dello stesso.

Tale misura è finalizzata a garantire a ogni partecipante la continuità formativa e l'accesso ad un percorso compatibile con le tempistiche del PNRR, assicurando pari opportunità e piena valorizzazione del loro diritto alla formazione.

Prospettive 2026 – Collaborazione tra Enti realizzatori/executori

È doveroso ricordare che:



Dipartimento Lavoro
Regione Calabria

qualora i target nazionali e regionali siano raggiunti entro il 31 dicembre 2025, sarà possibile, con nuove disposizioni nazionali e regionali, proseguire l'attuazione del Programma GOL e autorizzare percorsi formativi nel 2026.

Alla luce di ciò, si richiede la massima collaborazione e impegno da parte degli enti attuatori per favorire l'inserimento di tutti i soggetti in stato "proposto" o che non abbiano ancora un'assegnazione nei percorsi formativi, ai percorsi EDO, progettati per agevolare il conseguimento dei Target GOL PNRR.

Sistema di monitoraggio e valutazione delle performance

A tal fine, sarà attivato – tramite apposita piattaforma informatica regionale – un sistema di monitoraggio e valutazione su base mensile delle performance degli enti realizzatori (APL ed Enti di formazione), che attribuirà un rating di performance basato sui risultati conseguiti, in particolare:

- sul numero di soggetti che abbiano concluso con successo i percorsi EDO;
- sull'effettiva collaborazione tra APL e Enti di formazione nella presa in carico e nella realizzazione dei percorsi formativi.

I risultati ottenuti saranno attribuiti congiuntamente sia all'APL che all'Ente di formazione coinvolti, in proporzione al numero di utenti inseriti e formati.

Premialità

Sulla base delle valutazioni effettuate, gli enti più virtuosi potranno beneficiare di priorità nell'accesso a risorse pubbliche future, in un'ottica di premialità legata alla qualità, all'efficacia e ai risultati degli interventi realizzati

Nota finale – Eventuali nuove disposizioni nazionali

Qualora dovessero intervenire nuove disposizioni nazionali che prevedano la possibilità di programmare e autorizzare percorsi formativi oltre la data del 31 dicembre 2025, o introducano ulteriori deroghe rispetto alla disciplina vigente, sarà cura dell'Amministrazione Regionale procedere con la tempestiva emanazione di nuove disposizioni operative, in sostituzione o integrazione delle presenti.

Confidando nella massima collaborazione, si ribadisce l'importanza di attuare quanto indicato per il buon esito del Programma GOL.

Il Funzionario

Elvira Blotta

Il Dirigente Generale

Fortunato Varone