



Dipartimento Lavoro
Regione Calabria

Al Dirigente del Settore Coordinamento CPI

**Ai Responsabili dei Centri per l'impiego
regionali**

**Alle Agenzie per il Lavoro
accreditate al Programma GOL
D.D.G. n. 11089 del 21/09/2022**

**Oggetto: Avviso n. 1 PAR GOL Calabria DDG n. 11089 del 21/09/2022. Comunicazione n. 27 –
Comunicazione aggiornamento Codici SAP e indicazioni gestione LEP F3.**

In riferimento alle indicazioni fornite con la Circolare n. 25 Prot.n. 252170 del 15/04/2025 e Circolare n. 26 Prot. N. 316716 del 09/05/2025 si comunica l'avvenuto aggiornamento sul SIL dei Codici SAP, in particolare è stata inserito il secondo Codice SAP B03 relativo al LEP F3 Incrocio Domanda Offerta.

Per tutti i programmi GOL già chiusi, il codice SAP B03 Incrocio Domanda Offerta è stato inserito con le stesse date valorizzate per l'accompagnamento al Lavoro (LEP F1) e con indicato n. zero ore.

Per le prossime chiusure si invita a procedere con le tempistiche stabilite dalla Circolare n. 25 e tenendo conto delle intensità minime di cui alla Circolare n. 26.

Per come già indicato dalla Circolare n. 25, a chiusura del LEP F1 (data ultima chiusura 31/07/2025) le attività possono proseguire con il LEP F3 (data ultima chiusura 30/09/2025).

Si specifica che, per i beneficiari SFL, le attività riferite al LEP F3 sono vevoli per la conferma mensile INPS.

Il LEP F3 non prevede un numero massimo e minimo di ore da erogare in quanto lo stesso viene riconosciuto solo al risultato occupazionale, in base alla tipologia di contratto sottoscritto dal beneficiario trattato. I valori aggiornati dell'importo riconosciuto a risultato sono quelli previsti dalla Delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 - Allegato B.

In coerenza con quanto previsto dall'Allegato C della Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 maggio 2022, le attività che possono essere erogate con il LEP F3 sono:



Dipartimento Lavoro

Regione Calabria

Attività	Descrizione attività, risultati attesi e modalità di attuazione
- Promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei soggetti presso il sistema imprenditoriale; - contattare i potenziali candidati per la verifica della loro effettiva disponibilità; - raccogliere e verificare le auto-candidature; - preselezione; - registrazione dell'esito del processo di selezione nel sistema informativo unitario; - inserimento lavorativo	• scouting delle opportunità occupazionali; • promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale; • pre-selezione; • accesso alle misure individuate; • accompagnamento della persona nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate; • accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento; • assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato; • assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato). <i>Modalità di erogazione:</i> Trattandosi di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili. Le seguenti modalità vengono riportate a titolo esemplificativo: - in presenza e/o a distanza (servizi digitali, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendano fruire dei servizi a distanza) - in forma individuale - in presenza e, per le attività preparatorie, strumentali e conseguenti al servizio rivolto all'individuo, in assenza della persona

Il Dirigente di Settore
Dott. Carmelo Elio Pontonieri