



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE**

Assunto il 10/06/2025

Numero Registro Dipartimento 762

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8346 DEL 10/06/2025

Oggetto: Avviso Pubblico n. 2 GOL (D.D. n. 12439 del 17/10/2022) per la presentazione di proposte di Intervento per la Costituzione del Catalogo dell’Offerta Formativa Regionale per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Approvazione Elenco Regionale predefinito ed allegati in attuazione delle linee guida di cui al Decreto n. 3882 del 18/03/2025.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO che

- la Regione Calabria mira a favorire lo sviluppo del capitale umano e a sostenere l'occupabilità di lavoratori in transizione e disoccupati, attraverso l'attuazione di interventi formativi che coniugano i fabbisogni formativi dei beneficiari con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dal mercato del lavoro regionale. Per tale ragione, prioritaria attenzione verrà data a quegli interventi formativi che rivestono carattere strategico per la competitività delle imprese e l'occupabilità dei lavoratori;
- In attuazione del Programma GOL – Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, finanziato dall'Unione Europea – Next GenerationEU, previsto dal Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021 – Allegato A, e inserito nell'ambito della Missione 5 – Inclusione e Coesione, Componente 1 – Politiche per il Lavoro, Riforma 1.1 – Politiche attive del lavoro e formazione del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, **la Regione Calabria, con Decreto Dirigenziale n. 12439 del 17/10/2022, ha approvato l'Avviso Pubblico n. 2**, nel quale sono richiamate la normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento, nonché i termini e le condizioni stabiliti per l'attuazione degli interventi finanziati nell'ambito del PNRR, finalizzato alla costituzione di un "Catalogo dell'Offerta Formativa regionale" e alla relativa attribuzione della dotazione finanziaria;
- per l'Avviso de quo non trova applicazione la disciplina degli aiuti di stato di cui al Regolamento (UE) n. 1407/2013 trattandosi di formazione finanziata non al fine di favorire l'impresa che ha ricevuto il contributo e pertanto non distortivo del principio della libera concorrenza comunitaria ma finalizzata al miglioramento del capitale umano nel mercato del lavoro in quanto i beneficiari finali dell'attività formativa sono soggetti disoccupati svantaggiati e fragili da riqualificare, ovvero le cui competenze vanno aggiornate ed individuati e presi in carico per tali finalità secondo le linee Guida del programma Gol dai CPI regionali ed individuati nello specifico dall'art. 6. 1 dell'Avviso di cui si tratta;
- con il medesimo Avviso Pubblico è stata approvata la prima finestra per la presentazione delle candidature;
- con Decreto Dirigenziale n. 6566 del 15/05/2023 sono stati approvati gli esiti definitivi della prima finestra di candidature di cui all'Avviso Pubblico n. 2;
- con Decreto Dirigenziale n. 4352 del 27/03/2023 si è proceduto all'apertura della seconda finestra per la presentazione delle candidature;
- con Decreto Dirigenziale n. 9297 del 29/06/2023, sono stati approvati i format della documentazione necessaria per la realizzazione dei percorsi formativi afferenti il programma GOL: atto di adesione e obbligo, polizza fidejussoria e modulistica per l'avvio dei corsi;
- con nota Prot. n. 312287 del 07/07/2023, sono state esplicitate le modalità di avvio dei corsi e la documentazione da produrre secondo gli Step dettagliati con la stessa nota;
- con Decreto Dirigenziale n. 10085 del 17/07/2023 di recepimento della deliberazione del Commissario straordinario ANPAL, n.5 del 12 aprile 2023, si è disposto di applicare le UCS adeguate alle azioni realizzate a decorrere dalla data del 12 aprile 2023 a valere sull'Avviso Pubblico GOL n. 1, approvato con D.D.n. 11089 del 21/09/2022 e sull'Avviso Pubblico GOL n.2, approvato con D.D.n.12439 del 17/10/2022;
- con Decreto Dirigenziale n. 11543 del 08/08/2023 è stata approvata la Piattaforma "*Orienta Calabria*" per attività di presa in carico per misure di Orientamento Specialistico, per attività di presa in carico per misure di Orientamento Specialistico e assegnazione ai livelli essenziali di servizi dei soggetti beneficiari;
- con Decreto Dirigenziale n. 13357 del 22/09/2023 sono stati approvati gli esiti definitivi della seconda finestra di candidature di cui all'Avviso Pubblico n. 2;
- con nota Prot. n. 415614 del 25/09/2023 è stata comunicata agli Enti di Formazione, ad integrazione della procedura amministrativa di cui al Decreto n. 9297 del 29/06/2023 e successiva comunicazione Prot. n. 312287 del 07/07/2023, la disponibilità di accesso all'applicativo Gestione Aule Formative sul portale Lavoro per Te Calabria;
- con Decreto Dirigenziale n.16663 del 16/11/2023 sono state approvate le Linee guida n.1 disposte ad integrazione e specificazione dell'Avviso 2 GOL, nonché della procedura amministrativa di cui al Decreto n. 9297 del 29/06/2023, avente ad oggetto l'approvazione

della modulistica per l'Avvio operativo dei Percorsi formativi ammessi nel Catalogo GOL, e successive Comunicazione Regionali n. 1 - Prot. n. 312287 del 07/07/2023 e n. 2 Prot. n. 415614 del 25/09/2023 al fine di fornire ai soggetti esecutori dei percorsi le necessarie indicazioni operative per realizzazione delle attività;

- con nota prot.n. 520990 del 23/11/2023 sono state disposte le indicazioni operative e procedurali per l'ammissione al finanziamento ed autorizzazione avvio corsi a seguito dell'approvazione delle suddette Linee guida.
- con Decreto Dirigenziale n. 6049 del 06/05/2024, si è proceduto all'apertura della terza finestra per la presentazione delle candidature, nonché all' approvazione delle linee guida n.2 disposte ad integrazione e specificazione dell'Avviso 2 GOL.
- con Decreto n.18675 del 17/12/2024 sono stati approvati gli esiti definitivi terza finestra di candidature di cui al Decreto n. 6049 del 06/05/2024.
- con Decreto dirigenziale n. 15050 del 23/10/2024 sono stati approvati i format di attestazione di messa in trasparenza delle competenze acquisite nei percorsi formativi del Programma GOL.
- con Decreto n. 3882 del 18/03/2025 si è proceduto all' approvazione delle linee guida integrative n. 3 dell'Avviso GOL N. 2, per l'ottimizzazione delle procedure amministrative relative, in vista della chiusura del Programma GOL al 31 dicembre 2025;
- con Decreto n. 4744 del 02 aprile 2025 è stata approvata la prima disciplina operativa transitoria, in attesa dell'apertura dello sportello dedicato alla definizione del nuovo Catalogo GOL.

PRESO ATTO che con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, ai fini dell'attuazione degli interventi previsti dal Programma GOL, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 “Inclusione e Coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” – è stato attribuito alla Regione Calabria, in sede di prima applicazione, un importo pari a € 39.776.000,00 per l'anno 2022;

CONSIDERATO che, contestualmente, è stato altresì assegnato uno stanziamento pari a € 1.655.000,00 a valere sul Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale, istituito ai sensi dell'art. 50-bis, commi 8 e 9, del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, finalizzato al cofinanziamento di progetti formativi rivolti a lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale, per i quali sia prevista una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento;

PRESO ATTO che, nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata per l'anno 2022, per l'attuazione delle misure previste dall'Avviso Pubblico GOL n. 2, sono state complessivamente messe a bando risorse pari a € 13.167.800,00, così articolate:

- € 11.512.800,00 a valere equamente sui capitoli di bilancio U9150301501 e U9150301502, relativi alle risorse stanziare nell'ambito del PNRR – Missione 5 “Inclusione e Coesione” – Componente 1 “Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione” – Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione”, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU;
- € 1.655.000,00 a valere equamente sui capitoli di bilancio U9150301601 e U9150301602, corrispondenti alle risorse provenienti dal Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale, di cui all'art. 50-bis, commi 8 e 9 del D.L. n. 73/2021;

RILEVATO che la dotazione finanziaria sopra indicata è stata regolarmente iscritta nel bilancio regionale, per le annualità 2022–2023, con le seguenti Deliberazioni di Giunta Regionale: n. 269 del 30 giugno 2022, n. 292 del 23 giugno 2023, n. 334 del 21 luglio 2023, n. 521 del 6 ottobre 2023, n. 797 del 29 dicembre 2023.

PRESO ATTO che

- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 agosto 2023, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023, ai fini dell'attuazione degli interventi previsti dal Programma GOL, è stata assegnata alle Regioni e Province Autonome la

seconda quota delle risorse riferite all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, per un importo complessivo pari a 1,2 miliardi di euro;

- alla Regione Calabria, a titolo di seconda quota, è stato attribuito un importo pari a € 55.920.000,00 per l'annualità 2023, come previsto dallo stesso Decreto del 24 agosto 2023;
- in conformità a quanto disposto dall'art. 1, comma 5, del suddetto Decreto ministeriale, la Regione Calabria ha trasmesso in data 10 novembre 2023 all'ANPAL, nei termini previsti, l'aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria per l'attuazione del Programma GOL;
- nell'ambito della citata dotazione finanziaria, coerentemente con l'aggiornamento trasmesso, con Decreto n. 3816 del 20 marzo 2024 si è disposto, tra l'altro, l'incremento della dotazione finanziaria di cui all'art. 8.1 dell'Avviso Pubblico n. 2, approvato con D.D. n. 12439 del 17 ottobre 2022, per un importo pari a € 30.483.029,73, in virtù delle risorse aggiuntive assegnate con il Decreto ministeriale del 24 agosto 2023 per l'anno 2023, iscritte nel bilancio regionale – competenza 2024 – sui capitoli U9150301501 e U9150301502 con Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 4 marzo 2024, relativa alla variazione del bilancio di previsione 2024–2026;
- con D.G.R. n. 135 del 4 aprile 2024, è stato recepito l'“*Aggiornamento 2023 del quadro finanziario del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma GOL*”, approvato con D.G.R. n. 169 del 30 aprile 2022, in attuazione dell'art. 1, comma 5, del Decreto MLPS 24 agosto 2023;
- con nota prot. n. 164593 del 4 marzo 2024, il Dipartimento Lavoro ha richiesto al Dipartimento Economia e Finanze la riallocazione, sulla competenza dell'anno 2024, della quota confluita – al termine dell'esercizio 2023 – tra le quote vincolate dell'avanzo di amministrazione sui capitoli U9150301501 e U9150301502;
- con D.G.R. n. 136 del 4 aprile 2024, in accoglimento della predetta nota, si è provveduto alla variazione del bilancio di previsione 2024–2026 – annualità 2024 – per l'iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione, ai sensi dell'articolo 42, comma 8, del D.Lgs. n. 118/2011;
- con nota prot. n. 52562 del 27 gennaio 2025, il Dipartimento Lavoro ha trasmesso ulteriore richiesta al Dipartimento Economia e Finanze, finalizzata alla reiscrizione e riallocazione dei residui di stanziamento relativi all'annualità 2024 sui medesimi capitoli U9150301501 e U9150301502;
- con D.G.R. n. 73 del 28 febbraio 2025, con la quale si è disposta la variazione al bilancio di previsione 2025–2027, ai sensi dell'art. 51, comma 2, lettera a del D.Lgs. n. 118/2011, per l'assegnazione delle risorse statali destinate all'attuazione degli interventi previsti dal Programma GOL – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 5 – Componente M5C1 – Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione”.
- con Decreto n. 5766 del 17/04/2025 si è disposto di incrementare la dotazione finanziaria di cui all'art. 8.1 dell'Avviso Pubblico n. 2, approvato con D.D. n. 12439 del 17 ottobre 2022, per un importo pari a € 12.345.775,17, a valere sulle risorse disponibili del PAR GOL 2023, in coerenza con il quadro finanziario aggiornato, iscritte in bilancio con D.G.R. n. 78 del 4 marzo 2024, nell'ambito del bilancio di previsione 2024–2026, sui capitoli U9150301501 e U9150301502, e re-iscritte per la competenza anno 2025 con D.G.R. n. 73 del 28/02/2025, al fine di garantire il pieno conseguimento dei target formativi assegnati alla Regione Calabria per la seconda annualità del Programma GOL.
- con il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 13 febbraio 2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 88 del 15 aprile 2025, sono state disciplinate le “*Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR destinate all'intervento M5C1 1.1 – Politiche attive del lavoro e formazione*”, nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- con il medesimo provvedimento, sono state assegnate alla Regione Calabria ulteriori risorse finanziarie per le annualità 2024 e 2025, per un importo complessivo pari a € 122.470.292,00, di cui: € 77.934.853,00 riferiti all'annualità 2024, € 44.535.439,00 riferiti all'annualità 2025;
- tali risorse saranno oggetto di attribuzione ai diversi Avvisi pubblici GOL mediante successivo aggiornamento del PAR 2024, in coerenza con le finalità previste dal Piano.

DATO ATTO che

con Decreto n. 3882 del 18/03/2025, previa autorizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Unità di Missione PNRR, acquisita agli atti con Prot. n. 146739 del 07/03/2025, sono state approvate le Linee Guida Integrative n. 3 dell'Avviso Pubblico GOL n. 2, finalizzate all'ottimizzazione delle procedure amministrative in vista della chiusura del Programma GOL al 31 dicembre 2025;

le suddette Linee Guida Integrative sono adottate in conformità ai principi e alle disposizioni dell'Avviso GOL n. 2 e sono finalizzate alla semplificazione delle procedure relative all'autorizzazione, all'avvio dei corsi e al finanziamento, nonché all'ottimizzazione dei tempi di gestione e attuazione dell'Avviso stesso;

tra gli obiettivi prioritari delle suddette Linee Guida vi è la definizione di un nuovo Catalogo dell'Offerta Formativa GOL, costituito da corsi erogati da Enti accreditati alla formazione presso la Regione Calabria, ai sensi della DGR n. 335/2021, selezionati sulla base di un Elenco Regionale predefinito e strutturato in modo da:

- allinearsi agli standard professionali regionali, nazionali ed europei;
- adattarsi alle evoluzioni del mercato del lavoro e alle esigenze dei settori strategici;
- riflettere le priorità individuate dall'Amministrazione Regionale, garantendo coerenza con le necessità economiche e occupazionali del territorio;

tale Elenco Regionale predefinito costituirà il riferimento ufficiale per la progettazione dei percorsi formativi e dovrà essere coerente con le priorità regionali, rispondente alle esigenze del mercato del lavoro e in linea con gli obiettivi del Programma GOL;

gli Enti accreditati alla formazione presso la Regione Calabria, ai sensi della DGR n. 335/2021, che intendano erogare percorsi formativi nell'ambito del Programma GOL attraverso lo sportello dedicato all'acquisizione delle domande di candidatura (che sarà definito con successivo atto dell'Amministrazione), dovranno selezionare i nuovi corsi esclusivamente dall'Elenco Regionale predefinito predisposto dall'Amministrazione Regionale.

RITENUTO NECESSARIO

in attuazione delle suddette Linee Guida:

- approvare l'Elenco Regionale predefinito, come riportato nell'**Allegato A** del presente decreto parte integrante e sostanziale dello stesso;
- approvare le indicazioni operative e le caratteristiche dell'offerta formativa dell'Elenco Regionale Predefinito, come dettagliato nell'**Allegato B** del presente decreto parte integrante e sostanziale dello stesso;
- approvare la modulistica necessaria per l'ammissione al Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento come di seguito elencata:
 - Allegato 1 – Domanda di candidatura
 - Allegato 2 – Dichiarazione circa il possesso dei requisiti generali e il rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR
 - Allegato 3 – Informativa sul trattamento dei dati
 - Allegato 4 – Comunicazione del dato sulla titolarità effettiva per enti privati

PRECISATO che,

- con successivo provvedimento, verrà stabilita l'apertura dello sportello per la presentazione delle candidature da parte degli Enti accreditati alla formazione presso la Regione Calabria, ai sensi della DGR n. 335/2021, che intendano erogare percorsi formativi nell'ambito del Programma GOL.

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i;
- il D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 "Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso";
- il D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali";
- la legge regionale n. 08/2002 "Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- la DGR n. 113 del 25/03/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro";
- il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali";
- il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro".

- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- Il D.D.G. 16935 del 27/11/2024, avente ad oggetto: "DDG N. 15412 del 31 ottobre 2024 – modifiche ed integrazioni all'assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro";
- Il D.D.G. 17586 del 06/12/2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 702 del 03/12/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarico di reggenza ai Dirigenti non apicali"
- la nota Prot. n. 33432 del 18/01/2024, in atti, con la quale è stata nominata responsabile del procedimento, ex art.4 legge 241/90, la Dott.ssa Elvira Blotta, funzionaria di ruolo del Dipartimento Lavoro.

VISTI altresì

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).
- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

DATO ATTO che

- il presente Decreto non comporta ulteriori oneri a carico del Bilancio Regionale
- si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dall'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., link di collegamento ipertestuale:

<https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/7088/27/353/SchedeGeneriche>

- e che la stessa sarà integrata, sempre ai sensi dell'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., con la pubblicazione del presente atto.

ATTESA la propria competenza sulla scorta dell'istruttoria effettuata, della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di:

Approvare

- l'Elenco Regionale predefinito, come riportato **nell'Allegato A** del presente decreto parte integrante e sostanziale dello stesso;
- le indicazioni operative e le caratteristiche dell'offerta formativa dell'Elenco Regionale predefinito, come dettagliato nell'**Allegato B** del presente decreto parte integrante e sostanziale dello stesso;
- la modulistica necessaria per l'ammissione al Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento come di seguito elencata:

- Allegato 1 – Domanda di candidatura

- Allegato 2 – Dichiarazione circa il possesso dei requisiti generali e il rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR
- Allegato 3 – Informativa sul trattamento dei dati
- Allegato 4 – Comunicazione del dato sulla titolarità effettiva per enti privati

Precisare che

- con successivo provvedimento, verrà stabilita l'apertura dello sportello per la presentazione delle candidature da parte degli Enti accreditati alla formazione presso la Regione Calabria, ai sensi della DGR n. 335/2021, che intendano erogare percorsi formativi nell'ambito del Programma GOL.

Prendere atto che

- il presente Decreto non comporta ulteriori oneri a carico del Bilancio Regionale
- si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dall'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., link di collegamento ipertestuale:

<https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/7088/27/353/SchedeGeneriche>

e che la stessa sarà integrata, sempre ai sensi dell'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., con la pubblicazione del presente atto.

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. n. 11/2011, e nel rispetto del Regolamento U.E 2016/679.

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del regolamento U.E 2016/679.

Dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Elvira Blotta
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)

Elenco Regionale														
PRIMA SEZIONE : Standard Professionali del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze PERCORSO /CLUSTER 1-2-4														
ID scelta	Settore economico	Denominazione ADA/UC - Titolo percorso formativo	Tipologia	Politica GDL	Durata	Ore competenze digitali DigComp	Ore FAD (max fino al 50% del monte ore d'aula)	Stage se previsto (opzionale) tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	20% FAD al fini di accreditamento	Profilo di riferimento	Codice	Livello EQF	Link	ADA ATLANTE DEL LAVORO E DELLE QUALIFICAZIONI PER ATTESTAZIONE MESSA IN TRASPARENZA
1	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Concimazione	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione e manutenzione di giardini	01.005	3	Scheda	01.01.28 - Cura e manutenzione di aree verdi, parchi e giardini
2	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Difesa delle piante	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione e manutenzione di giardini	01.005	3	Scheda	01.01.28 - Cura e manutenzione di aree verdi, parchi e giardini
3	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Irrigazione delle aree a verde	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione e manutenzione di giardini	01.005	3	Scheda	01.01.28 - Cura e manutenzione di aree verdi, parchi e giardini
4	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Innesto	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'innesto e la potatura	01.009	3	Scheda	01.005 Lavori per il governo dello sviluppo delle piante (innesto e potatura) in pieno campo e in serra
5	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Potatura	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'innesto e la potatura	01.009	3	Scheda	01.005 Lavori per il governo dello sviluppo delle piante (innesto e potatura) in pieno campo e in serra
6	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Operazioni di potatura in ambito idraulico-forestale	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore idraulico forestale	01.020	3	Scheda	01.01.20 - Interventi per il governo, lo sviluppo delle piante e le cure culturali forestali
7	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Gestione delle macchine e delle attrezzature in ambito idraulico-forestale	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore idraulico forestale	01.020	3	Scheda	01.01.20 - Interventi per il governo, lo sviluppo delle piante e le cure culturali forestali
8	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Interventi di imboschimento e rimboschimento e di sistemazione e manutenzione idraulico-forestale e idraulico-agraria	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore idraulico forestale	01.020	3	Scheda	01.01.20 - Interventi per il governo, lo sviluppo delle piante e le cure culturali forestali
9	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Manutenzione ordinaria, straordinaria e funzionalizzazione delle sistemazioni idraulico-forestale	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore idraulico forestale	01.020	3	Scheda	01.01.20 - Interventi per il governo, lo sviluppo delle piante e le cure culturali forestali
10	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Realizzazione dell'impatto degli ingredienti per prodotti da forno	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Pasticciere	02.008	3	Scheda	02.02.05 - Produzione artigianale di prodotti di pasticceria
11	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Tecniche di cottura in forno	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Pasticciere	02.008	3	Scheda	02.02.05 - Produzione artigianale di prodotti di pasticceria
12	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Realizzazione della farfura e decorazione di un prodotto dolciario	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Pasticciere	02.008	3	Scheda	02.02.05 - Produzione artigianale di prodotti di pasticceria
13	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Gestione del processo di lievitazione	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Pasticciere	02.008	3	Scheda	02.02.05 - Produzione artigianale di prodotti di pasticceria
14	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Gestione del processo di condizionamento e imbottigliamento della birra	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione della birra	02.009	3	Scheda	02.06.02 - Produzione di birra
15	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Gestione del processo di produzione del mosto	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione della birra	02.009	3	Scheda	02.06.02 - Produzione di birra
16	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Gestione del processo di produzione della birra	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione della birra	02.009	3	Scheda	02.06.02 - Produzione di birra
17	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Produzione di gelati	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore all'allestimento del laboratorio e alla produzione e vendita del gelato	02.011	3	Scheda	02.03.06 - Produzione di gelati
18	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Realizzazione della gelatura	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore all'allestimento del laboratorio e alla produzione e vendita del gelato	02.011	3	Scheda	02.03.06 - Produzione di gelati
19	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Gestione dei sottoprodotti oleari	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la produzione dell'olio di oliva	02.013	3	Scheda	02.04.06 - Produzione di olio vergine
20	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Frangitura e gramolatura	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la produzione dell'olio di oliva	02.013	3	Scheda	02.04.06 - Produzione di olio vergine
21	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Cemita, defogliazione e lavaggio delle olive	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la produzione dell'olio di oliva	02.013	3	Scheda	02.04.06 - Produzione di olio vergine
22	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Confezionamento dei prodotti alimentari	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la produzione dell'olio di oliva	02.013	3	Scheda	02.04.06 - Produzione di olio vergine
23	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Raccolta e trattamenti delle acque	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione di bevande analcoliche e gassate	02.014	3	Scheda	02.06.05 - Produzione di acque minerali
24	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Preparazione di bevande analcoliche e gassate	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione di bevande analcoliche e gassate	02.014	3	Scheda	02.06.04 - Produzione di bevande analcoliche e gassate 02.06.05 - Produzione di acque minerali
25	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Confezionamento dei prodotti alimentari liquidi, semiliquidi e pastosi	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione di bevande analcoliche e gassate	02.014	3	Scheda	02.06.04 - Produzione di bevande analcoliche e gassate 02.01.08 - Confezionamento ed etichettatura
26	09. EDILIZIA	Intonacature delle superfici	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'intonacatura la stuccatura la gessatura	09.001	3	Scheda	09.01.22 - Realizzazione di opere di intonacatura e finiture di superficie
27	09. EDILIZIA	Preparazione dei supporti murari	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'intonacatura la stuccatura la gessatura	09.001	3	Scheda	09.01.22 - Realizzazione di opere di intonacatura e finiture di superficie
28	09. EDILIZIA	Preparazione di malte per intonaci, stuccature e finiture	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'intonacatura la stuccatura la gessatura	09.001	3	Scheda	09.01.22 - Realizzazione di opere di intonacatura e finiture di superficie
29	09. EDILIZIA	Realizzazione delle opere di finitura delle superfici intonacate	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'intonacatura la stuccatura la gessatura	09.001	3	Scheda	09.01.22 - Realizzazione di opere di intonacatura e finiture di superficie
30	09. EDILIZIA	Recupero e consolidamento delle superfici intonacate e degli elementi decorativi	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'intonacatura la stuccatura la gessatura	09.001	3	Scheda	09.01.22 - Realizzazione di opere di intonacatura e finiture di superficie
31	09. EDILIZIA	Posa dei pavimenti e dei rivestimenti	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione di lavori di rivestimento/piastrellatura di superfici con materiali ceramici, marmo pietra naturale, cotto o assimilabili (Pavimentatore Piastrellista)	09.003	3	Scheda	09.01.21 - Posa in opera pavimenti e rivestimenti
32	09. EDILIZIA	Preparazione dell'area da pavimentare	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione di lavori di rivestimento/piastrellatura di superfici con materiali ceramici, marmo pietra naturale, cotto o assimilabili (Pavimentatore Piastrellista)	09.003	3	Scheda	09.01.21 - Posa in opera pavimenti e rivestimenti
33	09. EDILIZIA	Preparazione di malte e collanti	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione di lavori di rivestimento/piastrellatura di superfici con materiali ceramici, marmo pietra naturale, cotto o assimilabili (Pavimentatore Piastrellista)	09.003	3	Scheda	09.01.21 - Posa in opera pavimenti e rivestimenti
34	09. EDILIZIA	Stuccatura, pulizia e finitura delle superfici pavimentate/revestite	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione di lavori di rivestimento/piastrellatura di superfici con materiali ceramici, marmo pietra naturale, cotto o assimilabili (Pavimentatore Piastrellista)	09.003	3	Scheda	09.01.21 - Posa in opera pavimenti e rivestimenti
35	09. EDILIZIA	Preparazione di malte e calcestruzzi	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione di opere murarie (Muratore)	09.004	3	Scheda	09.01.15 - Confezionamento malte, calcestruzzi e conglomerati 09.01.22 - Realizzazione di opere di intonacatura e finitura di superficie
36	09. EDILIZIA	Realizzazione di opere murarie e altre lavorazioni connesse	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione di opere murarie (Muratore)	09.004	3	Scheda	09.01.12 - Realizzazione di strutture civili con elementi prefabbricati in cemento armato 09.01.18 - Costruzione di murature
37	09. EDILIZIA	Intonacatura delle superfici e altre operazioni di finitura edilizia	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione di opere murarie (Muratore)	09.004	3	Scheda	09.01.18 - Costruzione di murature
38	09. EDILIZIA	Preparare le superfici per l'isolamento termico	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto all'installazione di materiali di isolamento termico ed acustico con materiali tradizionali, innovativi ed ecosostenibili	09.011	3	Scheda	09.01.24 - Realizzazione lavori di isolamento termico e acustico
39	09. EDILIZIA	Eseguire il posizionamento dei pannelli isolanti	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto all'installazione di materiali di isolamento termico ed acustico con materiali tradizionali, innovativi ed ecosostenibili	09.011	3	Scheda	09.01.24 - Realizzazione lavori di isolamento termico e acustico
40	09. EDILIZIA	Eseguire l'isolamento acustico	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto all'installazione di materiali di isolamento termico ed acustico con materiali tradizionali, innovativi ed ecosostenibili	09.011	3	Scheda	09.01.24 - Realizzazione lavori di isolamento termico e acustico
41	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Installazione dell'impianto elettrico	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la preparazione, installazione, manutenzione e controllo d'impianti elettrici (Eletttricista)	10.005	3	Scheda	10.04.05 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario
42	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Controllo dell'impianto elettrico	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la preparazione, installazione, manutenzione e controllo d'impianti elettrici (Eletttricista)	10.005	3	Scheda	10.04.05 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario
43	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Manutenzione dell'impianto elettrico	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la preparazione, installazione, manutenzione e controllo d'impianti elettrici (Eletttricista)	10.005	3	Scheda	10.04.05 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario
44	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Pianificazione e organizzazione del processo di realizzazione dell'impianto elettrico	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la preparazione, installazione, manutenzione e controllo d'impianti elettrici (Eletttricista)	10.005	3	Scheda	10.04.05 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario
45	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Installazione dell'impianto termoidraulico	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la preparazione, installazione, manutenzione e controllo d'impianti termoidraulici	10.007	3	Scheda	10.04.09 - Installazione/manutenzione di impianti civili idrotermosanitari e sistemi di scarico
46	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Controllo dell'impianto termoidraulico	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la preparazione, installazione, manutenzione e controllo d'impianti termoidraulici	10.007	3	Scheda	10.04.09 - Installazione/manutenzione di impianti civili idrotermosanitari e sistemi di scarico
47	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Manutenzione dell'impianto termoidraulico	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40								

Elenco Regionale														
PRIMA SEZIONE : Standard Professionali del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze PERCORSO /CLUSTER 1 – 2 – 4														
ID scelta	Settore economico	Denominazione ADA/UC - Titolo percorso formativo	Tipologia	Politica GOL	Durata	Ore competenze digitali DigComp	Ore FAD (max fino al 50% del monte ore d'aula)	Stage se previsto (opzionale) tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	20% FAD ai fini di accreditamento	Profilo di riferimento	Codice	Livello EQF	Link	ADA ATLANTE DEL LAVORO E DELLE QUALIFICAZIONI PER ATTESTAZIONE MESSA IN TRASPARENZA
53	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Installazione impianti di sicurezza e cablaggio strutturato	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore di impianti elettrici e fotovoltaici	10.033	3	Scheda	10.04.05 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario 10.04.08 - Installazione/manutenzione di impianti speciali per la sicurezza (antintrusione, antincendio, video sorveglianza, controllo accessi) e per il cablaggio strutturato
54	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Controllo conformità impianti elettrici	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore di impianti elettrici e fotovoltaici	10.033	3	Scheda	10.04.05 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario 10.04.06 - Installazione/manutenzione di impianti fotovoltaici e/o minielctici 10.04.07 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici industriali 10.04.08 - Installazione/manutenzione di impianti speciali per la sicurezza (antintrusione, antincendio, video sorveglianza, controllo accessi) e per il cablaggio strutturato
55	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Manutenzione impianti elettrici	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore di impianti elettrici e fotovoltaici	10.033	3	Scheda	10.04.08 - Installazione/manutenzione di impianti speciali per la sicurezza (antintrusione, antincendio, video sorveglianza, controllo accessi) e per il cablaggio strutturato
56	11. TRASPORTI E LOGISTICA	Gestione delle operazioni subacquee in ambiente marino	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore delle attività subacquee in acquacoltura	11.016	3		11.02.21 - Interventi subacquei Inshore
57	11. TRASPORTI E LOGISTICA	Gestione delle procedure di immersione in ambiente marino	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore delle attività subacquee in acquacoltura	11.016	3		11.02.21 - Interventi subacquei Inshore
58	11. TRASPORTI E LOGISTICA	Gestione delle attrezzature subacquee	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore delle attività subacquee in acquacoltura	11.016	3		11.02.21 - Interventi subacquei Inshore
59	11. TRASPORTI E LOGISTICA	Attivazione delle procedure di emergenza e primo soccorso nelle operazioni subacquee in ambiente marino	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore delle attività subacquee in acquacoltura	11.016	3		11.02.21 - Interventi subacquei Inshore
60	11. TRASPORTI E LOGISTICA	Alimentazione e sviluppo dei pesci e controllo/manutenzione degli impianti	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore delle attività subacquee in acquacoltura	11.016	3		11.02.21 - Interventi subacquei Inshore
61	12. SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE	Apertura e chiusura della cassa	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per le attività di apertura e chiusura della cassa e di assistenza di base alla clientela (Addeito alle casse)	12.002	3	Scheda	12.01.07 - Servizi di incasso e post-vendita nella grande distribuzione organizzata
62	12. SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE	Assistenza di base alla clientela	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per le attività di apertura e chiusura della cassa e di assistenza di base alla clientela (Addeito alle casse)	12.002	3	Scheda	12.01.07 - Servizi di incasso e post-vendita nella grande distribuzione organizzata
63	12. SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE	Registrazione delle vendite, operazioni di cassa e di gestione delle modalità alternative di pagamento	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per le attività di apertura e chiusura della cassa e di assistenza di base alla clientela (Addeito alle casse)	12.002	3	Scheda	12.01.07 - Servizi di incasso e post-vendita nella grande distribuzione organizzata
64	12. SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE	Gestione degli ordini per il magazzino centrale e/o per i fornitori diretti	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per le attività di assistenza, orientamento, informazione del cliente e allestimento e rifornimento degli scaffali (addeito alle vendite)	12.003	3	Scheda	12.01.03 - Realizzazione delle attività di vendita all'ingrosso di prodotti alimentari e non alimentari
65	12. SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE	Ricevimento, controllo e stoccaggio della merce	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per le attività di assistenza, orientamento, informazione del cliente e allestimento e rifornimento degli scaffali (addeito alle vendite)	12.003	3	Scheda	12.01.03 - Realizzazione delle attività di vendita all'ingrosso di prodotti alimentari e non alimentari 12.01.06 - Attività operative e di vendita nella grande distribuzione organizzata
66	12. SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE	Allestimento e rifornimento degli scaffali e delle isole promozionali	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per le attività di assistenza, orientamento, informazione del cliente e allestimento e rifornimento degli scaffali (addeito alle vendite)	12.003	3	Scheda	12.01.03 - Realizzazione delle attività di vendita all'ingrosso di prodotti alimentari e non alimentari 12.01.06 - Attività operative e di vendita nella grande distribuzione organizzata
67	12. SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE	Cura del processo di vendita al Cliente	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per le attività di assistenza, orientamento, informazione del cliente e allestimento e rifornimento degli scaffali (addeito alle vendite)	12.003	3	Scheda	12.01.03 - Realizzazione delle attività di vendita all'ingrosso di prodotti alimentari e non alimentari 12.01.06 - Attività operative e di vendita nella grande distribuzione organizzata
68	14. SERVIZI DI INFORMATICA	INTEGRAZIONE DEI COMPONENTI DEL SISTEMA	Upskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore Informatico	14.022	3	Scheda	14.01.10 - Integrazione dei componenti del sistema
69	14. SERVIZI DI INFORMATICA	TESTING DI SISTEMI IT	Upskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore Informatico	14.022	3	Scheda	14.01.11 - Testing di sistemi IT
70	14. SERVIZI DI INFORMATICA	ILASCI (DEPLOYMENT) DELLA SOLUZIONE	Upskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore Informatico	14.022	3	Scheda	14.01.12 - Rilascio (deployment) della soluzione
71	14. SERVIZI DI INFORMATICA	Rappresentazione del contesto informatico di intervento	Upskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		TECNICO DELLA SICUREZZA INFORMATICA	14.027	4	Scheda	14.01.18 - Sviluppo della Strategia per la Sicurezza Informatica (D1) 14.01.22 - Gestione della Sicurezza dell'Informazione
72	14. SERVIZI DI INFORMATICA	Sviluppo di soluzioni tecniche di sicurezza informatica	Upskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		TECNICO DELLA SICUREZZA INFORMATICA	14.027	4	Scheda	14.01.22 - Gestione della Sicurezza dell'Informazione
73	14. SERVIZI DI INFORMATICA	Gestione sicurezza informatica	Upskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		TECNICO DELLA SICUREZZA INFORMATICA	14.027	4	Scheda	14.01.22 - Gestione della Sicurezza dell'Informazione
74	14. SERVIZI DI INFORMATICA	Configurazione delle misure organizzative e di sicurezza informatica	Upskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		TECNICO DELLA SICUREZZA INFORMATICA	14.027	4	Scheda	14.01.18 - Sviluppo della Strategia per la Sicurezza Informatica (D1) 14.01.22 - Gestione della Sicurezza dell'Informazione
75	14. SERVIZI DI INFORMATICA	Rappresentazione sistema IT	Upskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		TECNICO SISTEMISTA INFORMATICO	14.029	4	Scheda	14.01.10 - Integrazione dei componenti del sistema 14.01.14 - Ingegnerizzazione di sistemi ICT
76	14. SERVIZI DI INFORMATICA	Configurazione di soluzioni hardware e software	Upskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		TECNICO SISTEMISTA INFORMATICO	14.029	4	Scheda	14.01.10 - Integrazione dei componenti del sistema 14.01.14 - Ingegnerizzazione di sistemi ICT
77	14. SERVIZI DI INFORMATICA	Gestione dell'architettura di rete	Upskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		TECNICO SISTEMISTA INFORMATICO	14.029	4	Scheda	14.01.10 - Integrazione dei componenti del sistema 14.01.14 - Ingegnerizzazione di sistemi ICT
78	14. SERVIZI DI INFORMATICA	Amministrazione sistema IT	Upskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		TECNICO SISTEMISTA INFORMATICO	14.029	4	Scheda	14.01.10 - Integrazione dei componenti del sistema 14.01.14 - Ingegnerizzazione di sistemi ICT
79	14. SERVIZI DI INFORMATICA	Definire la logica di interazione e le caratteristiche dell'interfaccia utente dell'applicazione software per dispositivi mobili	Upskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		TECNICO SVILUPPATORE DI APPLICAZIONI SOFTWARE PER DISPOSITIVI MOBILI	14.030	4	Scheda	14.01.06 - Progettazione di Applicazioni 14.01.07 - Progettazione della User Experience 14.01.09 - Sviluppo applicazioni
80	14. SERVIZI DI INFORMATICA	Sviluppare e documentare l'applicazione software per dispositivi mobili	Upskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		TECNICO SVILUPPATORE DI APPLICAZIONI SOFTWARE PER DISPOSITIVI MOBILI	14.030	4	Scheda	14.01.07 - Progettazione della User Experience 14.01.09 - Sviluppo applicazioni
81	14. SERVIZI DI INFORMATICA	Testare il funzionamento dell'applicazione software per dispositivi mobili	Upskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		TECNICO SVILUPPATORE DI APPLICAZIONI SOFTWARE PER DISPOSITIVI MOBILI	14.030	4	Scheda	14.01.09 - Sviluppo applicazioni
82	16. SERVIZI DI PUBLIC UTILITIES	Raccolta e spazzamento manuale dei rifiuti	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per attività di protezione ambientale, raccolta e spazzamento dei rifiuti	16.001	3	Scheda	16.02.02 - Raccolta di rifiuti urbani e pulizia di aree pubbliche (manuale e con mezzi meccanici) 16.02.07 - Coordinamento dell'attività di recupero e smaltimento di rifiuti pericolosi
83	16. SERVIZI DI PUBLIC UTILITIES	Raccolta e spazzamento meccanizzato dei rifiuti	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per attività di protezione ambientale, raccolta e spazzamento dei rifiuti	16.001	3	Scheda	16.02.02 - Raccolta di rifiuti urbani e pulizia di aree pubbliche (manuale e con mezzi meccanici) 16.02.07 - Coordinamento dell'attività di recupero e smaltimento di rifiuti pericolosi
84	16. SERVIZI DI PUBLIC UTILITIES	Raccolta dei rifiuti pericolosi, tossici e nocivi	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per attività di protezione ambientale, raccolta e spazzamento dei rifiuti	16.001	3	Scheda	16.02.02 - Raccolta di rifiuti urbani e pulizia di aree pubbliche (manuale e con mezzi meccanici) 16.02.07 - Coordinamento dell'attività di recupero e smaltimento di rifiuti pericolosi
85	16. SERVIZI DI PUBLIC UTILITIES	Esecuzione delle attività accessorie per la pulizia delle aree pubbliche	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per attività di protezione ambientale, raccolta e spazzamento dei rifiuti	16.001	3	Scheda	16.02.02 - Raccolta di rifiuti urbani e pulizia di aree pubbliche (manuale e con mezzi meccanici) 16.02.07 - Coordinamento dell'attività di recupero e smaltimento di rifiuti pericolosi
86	19. SERVIZI SOCIO-SANITARI	Accogliere l'assistito e i familiari all'interno delle strutture sanitarie e/o socio-sanitarie	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto all'accompagnamento nelle strutture sanitarie e socio sanitarie	19.012	3	Scheda	19.02.15 - Realizzazione di interventi assistenziali volti a favorire la domiciliarità dei soggetti deboli con necessità assistenziali limitate 19.02.17 - Assistenza primaria e cura dei bisogni dell'utente in strutture semiresidenziali e residenziali
87	19. SERVIZI SOCIO-SANITARI	Supportare l'assistito nell'espletamento delle pratiche burocratiche	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto all'accompagnamento nelle strutture sanitarie e socio sanitarie	19.012	3	Scheda	19.02.15 - Realizzazione di interventi assistenziali volti a favorire la domiciliarità dei soggetti deboli con necessità assistenziali limitate
88	19. SERVIZI SOCIO-SANITARI	Curare gli spostamenti dell'assistito all'interno delle strutture sanitarie e/o socio-sanitarie	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto all'accompagnamento nelle strutture sanitarie e socio sanitarie	19.012	3	Scheda	19.02.15 - Realizzazione di interventi assistenziali volti a favorire la domiciliarità dei soggetti deboli con necessità assistenziali limitate 19.02.17 - Assistenza primaria e cura dei bisogni dell'utente in strutture semiresidenziali e residenziali
89	22. SERVIZI CULTURALI E DI SPETTACOLO	Realizzare interventi di trucco artistico	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Truccatore - Make up artist	22.018	4	Scheda	22.02.22 - Realizzazione del trucco e dell'acconciatura di scena
90	22. SERVIZI CULTURALI E DI SPETTACOLO	Sviluppare il progetto di trucco artistico	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Truccatore - Make up artist	22.018	4	Scheda	22.02.22 - Realizzazione del trucco e dell'acconciatura di scena

Elenco Regionale PRIMA SEZIONE : Standard Professionali del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze PERCORSO /CLUSTER 1-2-4														
ID scelta	Settore economico	Denominazione ADA/UC - Titolo percorso formativo	Tipologia	Politica GOL	Durata	Ore competenze digitali DigComp	Ore FAD (max fino al 50% del monte ore d'aula)	Stage se previsto (opzionale) tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	20% FAD al fini di accreditamento	Profilo di riferimento	Codice	Livello EQF	Link	ADA ATLANTE DEL LAVORO E DELLE QUALIFICAZIONI PER ATTESTAZIONE MESSA IN TRASPARENZA
91	22. SERVIZI CULTURALI E DI SPETTACOLO	Sviluppare l'offerta di servizi di trucco artistico	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Truccatore - Make up artist	22.018	4	Scheda	22.02.22 - Realizzazione del trucco e dell'acconciatura di scena
92	22. SERVIZI CULTURALI E DI SPETTACOLO	Esecuzione di trattamenti democosmetici al viso	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	75 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Truccatore - Make up artist	22.018	4	Scheda	22.02.22 - Realizzazione del trucco e dell'acconciatura di scena
93	23. SERVIZI TURISTICI	Preparazione piatti	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'approvvigionamento della cucina conservazione e trattamento delle materie prime e la preparazione di pasti (Addetto alla Cucina)	23.002	3	Scheda	23.01.03 - Preparazione degli alimenti e allestimento piatti
94	23. SERVIZI TURISTICI	Predisposizione di menù semplici	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'approvvigionamento della cucina conservazione e trattamento delle materie prime e la preparazione di pasti (Addetto alla Cucina)	23.002	3	Scheda	23.01.03 - Preparazione degli alimenti e allestimento piatti
95	23. SERVIZI TURISTICI	Preparazione e somministrazione di bevande e snack	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'approvvigionamento della cucina conservazione e trattamento delle materie prime e la preparazione e distribuzione di pietanze e bevande (Addetto alla Ristorazione)	23.003	3	Scheda	23.01.05 - Preparazione di snack e bevande associate
96	23. SERVIZI TURISTICI	Distribuzione pasti e bevande	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'approvvigionamento della cucina conservazione e trattamento delle materie prime e la preparazione e distribuzione di pietanze e bevande (Addetto alla Ristorazione)	23.003	3	Scheda	23.01.05 - Preparazione di snack e bevande associate
97	23. SERVIZI TURISTICI	Servire il cliente, in base alle richieste ricevute, preparando prodotti di caffetteria, bevande, cocktail e piatti semplici	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Barman	23.011	3	Scheda	23.01.05 - Preparazione di snack e bevande associate
98	23. SERVIZI TURISTICI	Effettuare l'allestimento del banco e della sala bar	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Barman	23.011	3	Scheda	23.01.05 - Preparazione di snack e bevande associate
99	23. SERVIZI TURISTICI	Effettuare il rifornimento delle forniture da bar	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Barman	23.011	3	Scheda	23.01.05 - Preparazione di snack e bevande associate
100	23. SERVIZI TURISTICI	Realizzare l'impatto di pizze e focacce	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione artigianale della pizza	23.012	3	Scheda	23.01.04 - Preparazione della pizza
101	23. SERVIZI TURISTICI	Preparare e disporre le farciture su pizze e focacce	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione artigianale della pizza	23.012	3	Scheda	23.01.04 - Preparazione della pizza
102	23. SERVIZI TURISTICI	Accoglienza e assistenza al cliente nei servizi di ristorazione	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore del servizio di sala - cameriere	23.014	3	Scheda	23.01.08 - Allestimento sala e servizi ai tavoli
103	23. SERVIZI TURISTICI	Realizzazione del servizio ai tavoli, al buffet ed al banco di cibi e bevande	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore del servizio di sala - cameriere	23.014	3	Scheda	23.01.08 - Allestimento sala e servizi ai tavoli
104	23. SERVIZI TURISTICI	Preparazione degli spazi e degli ambienti per la ristorazione	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore del servizio di sala - cameriere	23.014	3	Scheda	23.01.08 - Allestimento sala e servizi ai tavoli
105	23. SERVIZI TURISTICI	Predisposizione delle comande e degli ordini	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore del servizio di sala - cameriere	23.014	3	Scheda	23.01.08 - Allestimento sala e servizi ai tavoli
106	24. AREA COMUNE	Organizzazione di riunioni e trasferte	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'organizzazione e gestione delle attività di segreteria l'accoglienza e le informazioni	24.006	3	Scheda	24.01.05 - Cura delle funzioni di segreteria
107	24. AREA COMUNE	Gestione dei flussi informativi	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'organizzazione e gestione delle attività di segreteria l'accoglienza e le informazioni	24.006	3	Scheda	24.01.05 - Cura delle funzioni di segreteria 24.01.06 - Realizzazione di attività di ufficio
108	24. AREA COMUNE	Redazione testi e comunicazioni formali	Upskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	Fino a 40 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'organizzazione e gestione delle attività di segreteria l'accoglienza e le informazioni	24.006	3	Scheda	24.01.05 - Cura delle funzioni di segreteria 24.01.06 - Realizzazione di attività di ufficio

Elenco Regionale														
SECONDA SEZIONE: Standard Professionali del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze PERCORSO/CLUSTER 3 – 4														
ID scelta	Settore economico	Denominazione ADA/UC - Titolo percorso formativo	Tipologia	Politica GOL	Durata	Ore competenze digitali DigComp	Ore FAD (max fino al 50% del monte ore d'aula)	Stage se previsto (opzionale) tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	20% FAD ai fini di accreditamento	Profilo di riferimento	Codice	Livello EQF	Link	ADA ATLANTE DEL LAVORO E DELLE QUALIFICAZIONI PER ATTESTAZIONE MESSA IN TRASPARENZA
109	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Concimazione	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	ore FAD*20/100	Operatore per la realizzazione e manutenzione di giardini	01.005	3	Scheda	01.01.28 - Cura e manutenzione di aree verdi, parchi e giardini
110	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Difesa delle piante	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione e manutenzione di giardini	01.005	3	Scheda	01.01.28 - Cura e manutenzione di aree verdi, parchi e giardini
111	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Irrigazione delle aree a verde	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione e manutenzione di giardini	01.005	3	Scheda	01.01.28 - Cura e manutenzione di aree verdi, parchi e giardini
112	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Innesto	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'innesto e la potatura	01.009	3	Scheda	01.005 Lavori per il governo dello sviluppo delle piante (innesto e potatura) in pieno campo e in serra
113	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Potatura	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'innesto e la potatura	01.009	3	Scheda	01.005 Lavori per il governo dello sviluppo delle piante (innesto e potatura) in pieno campo e in serra
114	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Operazioni di potatura in ambito idraulico-forestale	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore idraulico forestale	01.020	3	Scheda	01.01.20 - Interventi per il governo, lo sviluppo delle piante e le cure colturali forestali
115	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Gestione delle macchine e delle attrezzature in ambito idraulico-forestale	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore idraulico forestale	01.020	3	Scheda	01.01.20 - Interventi per il governo, lo sviluppo delle piante e le cure colturali forestali
116	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Interventi di imboscimento e rimboscimento e di sistemazione e manutenzione idraulico - forestale e idraulico - agraria	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore idraulico forestale	01.020	3	Scheda	01.01.20 - Interventi per il governo, lo sviluppo delle piante e le cure colturali forestali
117	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Manutenzione ordinaria, straordinaria e rifunzionalizzazione delle sistemazioni idraulico-forestale	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore idraulico forestale	01.020	3	Scheda	01.01.20 - Interventi per il governo, lo sviluppo delle piante e le cure colturali forestali
118	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Realizzazione dell'impatto degli ingredienti per prodotti da forno	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Pasticciere	02.008	3	Scheda	02.02.05 - Produzione artigianale di prodotti di pasticceria
119	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Tecniche di cottura in forno	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Pasticciere	02.008	3	Scheda	02.02.05 - Produzione artigianale di prodotti di pasticceria
120	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Realizzazione della farcitura e decorazione di un prodotto dolciario	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Pasticciere	02.008	3	Scheda	02.02.05 - Produzione artigianale di prodotti di pasticceria
121	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Gestione del processo di lievitazione	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Pasticciere	02.008	3	Scheda	02.02.05 - Produzione artigianale di prodotti di pasticceria
122	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Gestione del processo di condizionamento e imbottigliamento della birra	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione della birra	02.009	3	Scheda	02.06.02 – Produzione di birra
123	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Gestione del processo di produzione del mosto	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione della birra	02.009	3	Scheda	02.06.02 – Produzione di birra
124	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Gestione del processo di produzione della birra	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione della birra	02.009	3	Scheda	02.06.02 – Produzione di birra
125	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Produzione di gelati	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore all'allestimento del laboratorio e alla produzione e vendita del gelato	02.011	3	Scheda	02.03.06 – Produzione di gelati
126	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Realizzazione della gelatura	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore all'allestimento del laboratorio e alla produzione e vendita del gelato	02.011	3	Scheda	02.03.06 – Produzione di gelati
127	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Gestione dei sottoprodotti oleari	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la produzione dell'olio di oliva	02.013	3	Scheda	02.04.06 - Produzione di olio vergine
128	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Frangitura e gramolatura	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la produzione dell'olio di oliva	02.013	3	Scheda	02.04.06 - Produzione di olio vergine
129	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Cernita, defogliatura e lavaggio delle olive	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la produzione dell'olio di oliva	02.013	3	Scheda	02.04.06 - Produzione di olio vergine
130	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Confezionamento dei prodotti alimentari	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la produzione dell'olio di oliva	02.013	3	Scheda	02.04.06 - Produzione di olio vergine
131	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Raccolta e trattamenti delle acque	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione di bevande analcoliche e gassate	02.014	3	Scheda	02.06.05 – Produzione di acque minerali
132	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Preparazione di bevande analcoliche e gassate	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione di bevande analcoliche e gassate	02.014	3	Scheda	02.06.04 - Produzione di bevande analcoliche e gassate 02.06.05 – Produzione di acque minerali
133	02. PRODUZIONI ALIMENTARI	Confezionamento dei prodotti alimentari liquidi, semiliquidi e pastosi	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione di bevande analcoliche e gassate	02.014	3	Scheda	02.06.04 - Produzione di bevande analcoliche e gassate 02.01.08 - Confezionamento ed etichettatura
134	09. EDILIZIA	Intonacature delle superfici	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'intonacatura la stuccatura la gessatura	09.001	3	Scheda	09.01.22 - Realizzazione di opere di intonacatura e finiture di superficie
135	09. EDILIZIA	Preparazione dei supporti murari	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'intonacatura la stuccatura la gessatura	09.001	3	Scheda	09.01.22 - Realizzazione di opere di intonacatura e finiture di superficie
136	09. EDILIZIA	Preparazione di malte per intonaci, stuccature e finiture	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'intonacatura la stuccatura la gessatura	09.001	3	Scheda	09.01.22 - Realizzazione di opere di intonacatura e finiture di superficie
137	09. EDILIZIA	Realizzazione delle opere di finitura delle superfici intonacate	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'intonacatura la stuccatura la gessatura	09.001	3	Scheda	09.01.22 - Realizzazione di opere di intonacatura e finiture di superficie
138	09. EDILIZIA	Recupero e consolidamento delle superfici intonacate e degli elementi decorativi	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'intonacatura la stuccatura la gessatura	09.001	3	Scheda	09.01.22 - Realizzazione di opere di intonacatura e finiture di superficie
139	09. EDILIZIA	Posa dei pavimenti e dei rivestimenti	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione di lavori di rivestimento/piastrellatura di superfici con materiali ceramici, marmo pietra naturale, cotto o assimilabili (Pavimentatore Piastrellista)	09.003	3	Scheda	09.01.21 - Posa in opera pavimenti e rivestimenti
140	09. EDILIZIA	Preparazione dell'area da pavimentare	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione di lavori di rivestimento/piastrellatura di superfici con materiali ceramici, marmo pietra naturale, cotto o assimilabili (Pavimentatore Piastrellista)	09.003	3	Scheda	09.01.21 - Posa in opera pavimenti e rivestimenti
141	09. EDILIZIA	Preparazione di malte e collanti	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione di lavori di rivestimento/piastrellatura di superfici con materiali ceramici, marmo pietra naturale, cotto o assimilabili (Pavimentatore Piastrellista)	09.003	3	Scheda	09.01.21 - Posa in opera pavimenti e rivestimenti
142	09. EDILIZIA	Stuccatura, pulizia e finitura delle superfici pavimentate/rivestite	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione di lavori di rivestimento/piastrellatura di superfici con materiali ceramici, marmo pietra naturale, cotto o assimilabili (Pavimentatore Piastrellista)	09.003	3	Scheda	09.01.21 - Posa in opera pavimenti e rivestimenti
143	09. EDILIZIA	Preparazione di malte e calcestruzzi	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione di opere murarie (Muratore)	09.004	3	Scheda	09.01.15 - Confezionamento malte, calcestruzzi e conglomerati 09.01.22 - Realizzazione di opere di intonacatura e finitura di superficie
144	09. EDILIZIA	Realizzazione di opere murarie e altre lavorazioni connesse	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione di opere murarie (Muratore)	09.004	3	Scheda	09.01.12 - Realizzazione di strutture civili con elementi prefabbricati in cemento armato 09.01.18 - Costruzione di murature 09.01.22 - Realizzazione di opere di intonacatura e finitura di superficie
145	09. EDILIZIA	Intonacatura delle superfici e altre operazioni di finitura edilizia	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la realizzazione di opere murarie (Muratore)	09.004	3	Scheda	09.01.18 - Costruzione di murature 09.01.22 - Realizzazione di opere di intonacatura e finitura di superficie
146	09. EDILIZIA	Preparare le superfici per l'isolamento termico	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto all'installazione di materiali di isolamento termico ed acustico con materiali tradizionali, innovativi ed ecosostenibili	09.011	3	Scheda	09.01.24 - Realizzazione lavori di isolamento termico e acustico
147	09. EDILIZIA	Eseguire il posizionamento dei pannelli isolanti	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto all'installazione di materiali di isolamento termico ed acustico con materiali tradizionali, innovativi ed ecosostenibili	09.011	3	Scheda	09.01.24 - Realizzazione lavori di isolamento termico e acustico
148	09. EDILIZIA	Eseguire l'isolamento acustico	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto all'installazione di materiali di isolamento termico ed acustico con materiali tradizionali, innovativi ed ecosostenibili	09.011	3	Scheda	09.01.24 - Realizzazione lavori di isolamento termico e acustico
149	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Installazione dell'impianto elettrico	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la preparazione, installazione, manutenzione e controllo d'impianti elettrici (Elettricista)	10.005	3	Scheda	10.04.05 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario

Cod. Proposta 76785

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Elenco Regionale SECONDA SEZIONE: Standard Professionali del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze PERCORSO/CLUSTER 3 – 4														
ID scelta	Settore economico	Denominazione ADAUC - Titolo percorso formativo	Tipologia	Politica GOL	Durata	Ore competenze digitali DigComp	Ore FAD (max fino al 50% del monte ore d'aula)	Stage se previsto (opzionale) tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	20% FAD ai fini di accreditamento	Profilo di riferimento	Codice	Livello EQF	Link	ADA ATLANTE DEL LAVORO E DELLE QUALIFICAZIONI PER ATTESTAZIONE MESSA IN TRASPARENZA
150	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Controllo dell'impianto elettrico	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la preparazione, installazione, manutenzione e controllo d'impianti elettrici (Elettricista)	10.005	3	Scheda	10.04.05 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario
151	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Manutenzione dell'impianto elettrico	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la preparazione, installazione, manutenzione e controllo d'impianti elettrici (Elettricista)	10.005	3	Scheda	10.04.05 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario
152	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Pianificazione e organizzazione del processo di realizzazione dell'impianto elettrico	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la preparazione, installazione, manutenzione e controllo d'impianti elettrici (Elettricista)	10.005	3	Scheda	10.04.05 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario
153	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Installazione dell'impianto termodraulico	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la preparazione, installazione, manutenzione e controllo d'impianti termo-idraulici	10.007	3	Scheda	10.04.09 - Installazione/manutenzione di impianti civili idrotermosanitari e sistemi di scarico
154	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Controllo dell'impianto termodraulico	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la preparazione, installazione, manutenzione e controllo d'impianti termo-idraulici	10.007	3	Scheda	10.04.09 - Installazione/manutenzione di impianti civili idrotermosanitari e sistemi di scarico
155	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Manutenzione dell'impianto termodraulico	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la preparazione, installazione, manutenzione e controllo d'impianti termo-idraulici	10.007	3	Scheda	10.04.09 - Installazione/manutenzione di impianti civili idrotermosanitari e sistemi di scarico
156	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Pianificazione e organizzazione del processo di realizzazione dell'impianto termodraulico	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per la preparazione, installazione, manutenzione e controllo d'impianti termo-idraulici	10.007	3	Scheda	10.04.09 - Installazione/manutenzione di impianti civili idrotermosanitari e sistemi di scarico
157	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Definire gli infissi e i serramenti	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto alla lavorazione e al montaggio di infissi e serramenti con materiali ecosostenibili	10.031	3	Scheda	10.09.01 - Fabbricazione e montaggio di infissi e serramenti
158	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Realizzare gli infissi e i serramenti	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto alla lavorazione e al montaggio di infissi e serramenti con materiali ecosostenibili	10.031	3	Scheda	10.09.01 - Fabbricazione e montaggio di infissi e serramenti
159	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Effettuare l'installazione degli infissi e verificarne il funzionamento	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto alla lavorazione e al montaggio di infissi e serramenti con materiali ecosostenibili	10.031	3	Scheda	10.09.01 - Fabbricazione e montaggio di infissi e serramenti
160	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Installazione impianti elettrici e fotovoltaici	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore di impianti elettrici e fotovoltaici	10.033	3	Scheda	10.04.05 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario 10.04.06 - Installazione/manutenzione di impianti fotovoltaici e/o miniolici 10.04.07 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici industriali
161	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Installazione impianti di sicurezza e cablaggio strutturato	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore di impianti elettrici e fotovoltaici	10.033	3	Scheda	10.04.05 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario 10.04.08 - Installazione/manutenzione di impianti speciali per la sicurezza (antintrusione, antincendio, video sorveglianza, controllo accessi) e per il cablaggio strutturato
162	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Controllo conformità impianti elettrici	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore di impianti elettrici e fotovoltaici	10.033	3	Scheda	10.04.05 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario 10.04.06 - Installazione/manutenzione di impianti fotovoltaici e/o miniolici 10.04.07 - Installazione/manutenzione di impianti elettrici industriali 10.04.08 - Installazione/manutenzione di impianti speciali per la sicurezza
163	10. MECCANICA PRODUZIONE E MANUTENZIONE DI MACCHINE IMPIANTISTICA	Manutenzione impianti elettrici	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore di impianti elettrici e fotovoltaici	10.033	3	Scheda	10.04.08 - Installazione/manutenzione di impianti speciali per la sicurezza (antintrusione, antincendio, video sorveglianza, controllo accessi) e per il cablaggio strutturato
164	11. TRASPORTI E LOGISTICA	Gestione delle operazioni subacquee in ambiente marino	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore delle attività subacquee in acquacoltura	11.016	3		11.02.21 - Interventi subacquei Inshore
165	11. TRASPORTI E LOGISTICA	Gestione delle procedure di immersione in ambiente marino	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore delle attività subacquee in acquacoltura	11.016	3		11.02.21 - Interventi subacquei Inshore
166	11. TRASPORTI E LOGISTICA	Gestione delle attrezzature subacquee	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore delle attività subacquee in acquacoltura	11.016	3		11.02.21 - Interventi subacquei Inshore
167	11. TRASPORTI E LOGISTICA	Attivazione delle procedure di emergenza e primo soccorso nelle operazioni subacquee in ambiente marino	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore delle attività subacquee in acquacoltura	11.016	3		11.02.21 - Interventi subacquei Inshore
168	11. TRASPORTI E LOGISTICA	Alimentazione e sviluppo dei pesci e controllo/manutenzione degli impianti	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore delle attività subacquee in acquacoltura	11.016	3		11.02.21 - Interventi subacquei Inshore
169	12. SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE	Apertura e chiusura della cassa	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per le attività di apertura e chiusura della cassa e di assistenza di base alla clientela (Addetto alle casse)	12.002	3	Scheda	12.01.07 - Servizi di incasso e post-vendita nella grande distribuzione organizzata
170	12. SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE	Assistenza di base alla clientela	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per le attività di apertura e chiusura della cassa e di assistenza di base alla clientela (Addetto alle casse)	12.002	3	Scheda	12.01.07 - Servizi di incasso e post-vendita nella grande distribuzione organizzata
171	12. SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE	Registrazione delle vendite, operazioni di cassa e di gestione delle modalità alternative di pagamento	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per le attività di apertura e chiusura della cassa e di assistenza di base alla clientela (Addetto alle casse)	12.002	3	Scheda	12.01.07 - Servizi di incasso e post-vendita nella grande distribuzione organizzata
172	12. SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE	Gestione degli ordini per il magazzino centrale e/o per i fornitori diretti	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per le attività di assistenza, orientamento, informazione del cliente e allestimento e rifornimento degli scaffali (addetto alle vendite)	12.003	3	Scheda	12.01.03 - Realizzazione delle attività di vendita all'ingrosso di prodotti alimentari e non alimentari
173	12. SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE	Ricevimento, controllo e stoccaggio della merce	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per le attività di assistenza, orientamento, informazione del cliente e allestimento e rifornimento degli scaffali (addetto alle vendite)	12.003	3	Scheda	12.01.03 - Realizzazione delle attività di vendita all'ingrosso di prodotti alimentari e non alimentari 12.01.06 - Attività operative e di vendita nella grande distribuzione organizzata
174	12. SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE	Allestimento e rifornimento degli scaffali e delle isole promozionali	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per le attività di assistenza, orientamento, informazione del cliente e allestimento e rifornimento degli scaffali (addetto alle vendite)	12.003	3	Scheda	12.01.03 - Realizzazione delle attività di vendita all'ingrosso di prodotti alimentari e non alimentari 12.01.06 - Attività operative e di vendita nella grande distribuzione organizzata
175	12. SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE	Cura del processo di vendita al Cliente	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per le attività di assistenza, orientamento, informazione del cliente e allestimento e rifornimento degli scaffali (addetto alle vendite)	12.003	3	Scheda	12.01.03 - Realizzazione delle attività di vendita all'ingrosso di prodotti alimentari e non alimentari 12.01.06 - Attività operative e di vendita nella grande distribuzione organizzata
176	14. SERVIZI DI INFORMATICA	INTEGRAZIONE DEI COMPONENTI DEL SISTEMA	Reskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore Informatico	14.022	3	Scheda	14.01.10 - Integrazione dei componenti del sistema
177	14. SERVIZI DI INFORMATICA	TESTING DI SISTEMI IT	Reskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore Informatico	14.022	3	Scheda	14.01.11 - Testing di sistemi IT
178	14. SERVIZI DI INFORMATICA	RILASCO (DEPLOYMENT) DELLA SOLUZIONE	Reskilling	C12 - formazione specifica su competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore Informatico	14.022	3	Scheda	14.01.12 - Rilascio (deployment) della soluzione
179	16. SERVIZI DI PUBLIC UTILITIES	Raccolta e spazzamento manuale dei rifiuti	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per attività di protezione ambientale, raccolta e spazzamento dei rifiuti	16.001	3	Scheda	16.02.02 - Raccolta di rifiuti urbani e pulizia di aree pubbliche (manuale e con mezzi meccanici) 16.02.07 - Coordinamento dell'attività di recupero e smaltimento di rifiuti pericolosi
180	16. SERVIZI DI PUBLIC UTILITIES	Raccolta e spazzamento meccanizzato dei rifiuti	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per attività di protezione ambientale, raccolta e spazzamento dei rifiuti	16.001	3	Scheda	16.02.02 - Raccolta di rifiuti urbani e pulizia di aree pubbliche (manuale e con mezzi meccanici) 16.02.07 - Coordinamento dell'attività di recupero e smaltimento di rifiuti pericolosi
181	16. SERVIZI DI PUBLIC UTILITIES	Raccolta dei rifiuti pericolosi, tossici e nocivi	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per attività di protezione ambientale, raccolta e spazzamento dei rifiuti	16.001	3	Scheda	16.02.02 - Raccolta di rifiuti urbani e pulizia di aree pubbliche (manuale e con mezzi meccanici) 16.02.07 - Coordinamento dell'attività di recupero e smaltimento di rifiuti pericolosi
182	16. SERVIZI DI PUBLIC UTILITIES	Esecuzione delle attività accessorie per la pulizia delle aree pubbliche	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per attività di protezione ambientale, raccolta e spazzamento dei rifiuti	16.001	3	Scheda	16.02.02 - Raccolta di rifiuti urbani e pulizia di aree pubbliche (manuale e con mezzi meccanici) 16.02.07 - Coordinamento dell'attività di recupero e smaltimento di rifiuti pericolosi
183	19. SERVIZI SOCIO-SANITARI	Accogliere l'assistito e i familiari all'interno delle strutture sanitarie e/o socio-sanitarie	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto all'accompagnamento nelle strutture sanitarie e socio sanitarie	19.012	3	Scheda	19.02.15 - Realizzazione di interventi assistenziali volti a favorire la domiciliarità dei soggetti deboli con necessità assistenziali limitate 19.02.17 - Assistenza primaria e cura dei bisogni dell'utente in strutture semiresidenziali e residenziali
184	19. SERVIZI SOCIO-SANITARI	Supportare l'assistito nell'espletamento delle pratiche burocratiche	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto all'accompagnamento nelle strutture sanitarie e socio sanitarie	19.012	3	Scheda	19.02.15 - Realizzazione di interventi assistenziali volti a favorire la domiciliarità dei soggetti deboli con necessità assistenziali limitate

Elenco Regionale SECONDA SEZIONE: Standard Professionali del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze PERCORSO/CLUSTER 3 – 4														
ID scelta	Settore economico	Denominazione ADAUC - Titolo percorso formativo	Tipologia	Politica GOL	Durata	Ore competenze digitali DigComp	Ore FAD (max fino al 50% del monte ore d'aula)	Stage se previsto (opzionale) tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	20% FAD ai fini di accreditamento	Profilo di riferimento	Codice	Livello EQF	Link	ADA ATLANTE DEL LAVORO E DELLE QUALIFICAZIONI PER ATTESTAZIONE MESSA IN TRASPARENZA
185	19. SERVIZI SOCIO-SANITARI	Curare gli spostamenti dell'assistito all'interno delle strutture sanitarie e/o socio-sanitarie	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore addetto all'accompagnamento nelle strutture sanitarie e socio sanitarie	19.012	3	Scheda	19.02.15 - Realizzazioni di interventi assistenziali volti a favorire la domiciliarità dei soggetti deboli con necessità assistenziali limitate 19.02.17 - Assistenza primaria e cura dei bisogni dell'utente in strutture semiresidenziali e residenziali
186	23. SERVIZI TURISTICI	Preparazione piatti	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'approvvigionamento della cucina conservazione e trattamento delle materie prime e la preparazione di pasti (Addetto alla Cucina)	23.002	3	Scheda	23.01.03 - Preparazione degli alimenti e allestimento piatti
187	23. SERVIZI TURISTICI	Predisposizione di menù semplici	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'approvvigionamento della cucina conservazione e trattamento delle materie prime e la preparazione di pasti (Addetto alla Cucina)	23.002	3	Scheda	23.01.03 - Preparazione degli alimenti e allestimento piatti
188	23. SERVIZI TURISTICI	Preparazione e somministrazione di bevande e snack	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'approvvigionamento della cucina conservazione e trattamento delle materie prime e la preparazione e distribuzione di pietanze e bevande (Addetto alla Ristorazione)	23.003	3	Scheda	23.01.05 - Preparazione di snack e bevande associate
189	23. SERVIZI TURISTICI	Distribuzione pasti e bevande	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'approvvigionamento della cucina conservazione e trattamento delle materie prime e la preparazione e distribuzione di pietanze e bevande (Addetto alla Ristorazione)	23.003	3	Scheda	23.01.05 - Preparazione di snack e bevande associate
190	23. SERVIZI TURISTICI	Servire il cliente, in base alle richieste ricevute, preparando prodotti di caffetteria, bevande, cocktail e piatti semplici	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Barman	23.011	3	Scheda	23.01.05 - Preparazione di snack e bevande associate
191	23. SERVIZI TURISTICI	Effettuare l'allestimento del banco e della sala bar	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Barman	23.011	3	Scheda	23.01.05 - Preparazione di snack e bevande associate
192	23. SERVIZI TURISTICI	Effettuare il rifornimento delle forniture da bar	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Barman	23.011	3	Scheda	23.01.05 - Preparazione di snack e bevande associate
193	23. SERVIZI TURISTICI	Realizzare l'impasto di pizze e focacce	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione artigianale della pizza	23.012	3	Scheda	23.01.04 - Preparazione della pizza
194	23. SERVIZI TURISTICI	Preparare e disporre le farciture su pizze e focacce	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore della produzione artigianale della pizza	23.012	3	Scheda	23.01.04 - Preparazione della pizza
195	23. SERVIZI TURISTICI	Accoglienza e assistenza al cliente nei servizi di ristorazione	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore del servizio di sala - cameriere	23.014	3	Scheda	23.01.08 - Allestimento sala e servizi ai tavoli
196	23. SERVIZI TURISTICI	Realizzazione del servizio ai tavoli, al buffet ed al banco di cibi e bevande	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore del servizio di sala - cameriere	23.014	3	Scheda	23.01.08 - Allestimento sala e servizi ai tavoli
197	23. SERVIZI TURISTICI	Preparazione degli spazi e degli ambienti per la ristorazione	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore del servizio di sala - cameriere	23.014	3	Scheda	23.01.08 - Allestimento sala e servizi ai tavoli
198	23. SERVIZI TURISTICI	Predisposizione delle comande e degli ordini	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore del servizio di sala - cameriere	23.014	3	Scheda	23.01.08 - Allestimento sala e servizi ai tavoli
199	24. AREA COMUNE	Organizzazione di riunioni e trasferte	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'organizzazione e gestione delle attività di segreteria l'accoglienza e le informazioni	24.006	3	Scheda	24.01.05 - Cura delle funzioni di segreteria
200	24. AREA COMUNE	Gestione dei flussi informativi	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'organizzazione e gestione delle attività di segreteria l'accoglienza e le informazioni	24.006	3	Scheda	24.01.05 - Cura delle funzioni di segreteria 24.01.06 - Realizzazione di attività di ufficio
201	24. AREA COMUNE	Redazione testi e comunicazioni formali	Reskilling	C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali	110 ore	50 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		Operatore per l'organizzazione e gestione delle attività di segreteria l'accoglienza e le informazioni	24.006	3	Scheda	24.01.05 - Cura delle funzioni di segreteria 24.01.06 - Realizzazione di attività di ufficio

Elenco Regionale											
Terza sezione: Formazione Regolamentata/Lingua Italiana Livello A1											
ID scelta	Settore economico	Qualificazione professionale	Tipologia	Politica GOL	Durata	ore FAD se previste e nella misura dalla normativa di riferimento	stage se previsto nella misura dalla normativa di riferimento	20% FAD ai fini di accreditamento	Codice	Link	ADA ATLANTE DEL LAVORO E DELLE QUALIFICAZIONI PER ATTESTAZIONE MESSA IN TRASPARENZA
202	12 - SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE 23. SERVIZI TURISTICI	Attività di commercio settore merceologico alimentare e di somministrazione di alimenti e bevande	Upkilling	C11 - formazione non generalista non inclusiva di competenze digitali	150 ore				6	DGR n. 337 del 30/07/2018	12.01.08 - Gestione del punto vendita nella piccola distribuzione 23.01.03 - Preparazione degli alimenti e allestimento piatti 23.01.04 - Preparazione della pizza 23.01.05 - Preparazione di snack e bevande 23.01.06 - Confezionamento di pizzerie nella ristorazione senza somministrazione
203	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Manutentore del verde	Reskilling	C11 - formazione non generalista non inclusiva di competenze digitali	180 ore				11	DGR n. 160 del 23/06/2020	01.01.27 - Costruzione di aree verdi, parchi e giardini 01.01.28 - Cura e manutenzione di aree verdi, parchi e giardini

Elenco Regionale Quarta sezione: Percorsi digitali di preparazione per l'acquisizione di patentini/certificazioni-Tipologia upskilling o reskilling							
ID scelta	Tipologia di Certificazione	Descrizione	Durata	Ore FAD (max fino al 50% del monte ore d'aula)	Stage se previsto (opzionale) tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	Politica GOL	Quadro europeo di riferimento per Attestazioni messa in trasparenza
205	EIPASS 7 Moduli User	Certificazione base che copre le competenze fondamentali dell'ICT in 7 moduli (gestione file, internet, sicure	da min 40 a max 180 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	C12 - formazione specifica su competenze digitali	DigComp 2.1
206	EIPASS Progressive	Approfondimento di competenze specifiche su sicurezza informatica, cloud computing o gestione di sistemi	da min 40 a max 180 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	C12 - formazione specifica su competenze digitali	DigComp 2.1
207	EIPASS IT Security	Specializzazione sulla sicurezza informatica per la protezione digitale e dei dati	da min 40 a max 180 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	C12 - formazione specifica su competenze digitali	DigComp 2.1
208	ICDL Base	Moduli fondamentali: gestione file, trattamento testi, fogli elettronici, internet	da min 40 a max 180 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	C12 - formazione specifica su competenze digitali	DigComp 2.1
209	ICDL Full Standard	Tutti i moduli base più avanzati come presentazione avanzata, sicurezza informatica, database	da min 40 a max 180 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	C12 - formazione specifica su competenze digitali	DigComp 2.1
210	ICDL Advanced	Moduli avanzati su trattamento testi, fogli elettronici e strumenti specifici	da min 40 a max 180 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	C12 - formazione specifica su competenze digitali	DigComp 2.1
211	ICDL Professional	Aree specialistiche come programmazione, project management, sicurezza informatica	da min 40 a max 180 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	C12 - formazione specifica su competenze digitali	DigComp 2.1
212	PEKIT Expert	Percorso graduale: dall'alfabetizzazione informatica di base all'uso avanzato di software per ufficio	da min 40 a max 180 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	C12 - formazione specifica su competenze digitali	DigComp 2.1
213	PEKIT Advanced	Specializzazione su sicurezza IT, programmazione o grafica digitale	da min 40 a max 180 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	C12 - formazione specifica su competenze digitali	DigComp 2.1
214	PEKIT CAD	Specializzazione nel disegno assistito al computer (CAD), utile per il settore tecnico e ingegneria	da min 40 a max 180 ore	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	C12 - formazione specifica su competenze digitali	DigComp 2.1

Elenco Regionale												
Quinta sezione: Standard Professionali del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze - Reskilling TIS												
ID scelta	Settore economico	Profilo di riferimento	Codice	Durata	Tipologia	Ore FAD (max fino al 50% del monte ore d'aula)	Stage tra il 25% al 40% del monte ore complessivo	20% FAD ai fini di accreditamento	Politica GOL	Livello EQF	Link	ADA ATLANTE DEL LAVORO E DELLE QUALIFICAZIONI PER ATTESTAZIONEMESSA IN TRASPARENZA
215	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Operatore per la realizzazione e manutenzione di giardini	01.005	600 ore	Reskilling	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		C11 - formazione non generalista non inclusiva di competenze digitali	3	Scheda	01.01.28 - Cura e manutenzione di aree verdi, parchi e giardini
216	19. SERVIZI SOCIO-SANITARI	Operatore addetto all'accompagnamento nelle strutture sanitarie e socio sanitarie	19.012	600 ore	Reskilling	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		C11 - formazione non generalista non inclusiva di competenze digitali	3	Scheda	19.02.15 - Realizzazione di interventi assistenziali volti a favorire la domiciliarità dei soggetti deboli con necessità assistenziali limitate 19.02.17 - Assistenza primaria e cura dei bisogni dell'utente in strutture semiresidenziali e residenziali
217	24. AREA COMUNE	Operatore per le attività relative alle procedure amministrative	24.005	600 ore	Reskilling	max fino al 50% del monte ore d'aula	tra il 25% al 40% del monte ore complessivo		C11 - formazione non generalista non inclusiva di competenze digitali	3	Scheda	24.02.06 - Realizzazione delle scritture e degli adempimenti fiscali e previdenziali ed emissione/registrazione di documenti contabili

INDICAZIONE OPERATIVE PER LA SCELTA CORSI E CARATTERISTICHE DELL'ELENCO REGIONALE PREDEFINITO

PREMESSA

L'Amministrazione regionale fornisce l'Elenco Regionale predefinito quale base di riferimento per la progettazione dei percorsi formativi per la costituzione del nuovo Catalogo dell'offerta formativa GOL, da parte degli Enti accreditati alla formazione della Regione Calabria, ai sensi della DGR 335/2021, per la Formazione Superiore.

L'Elenco Regionale predefinito previsto dalle **Linee guida integrative n. 3 per l'ottimizzazione delle procedure amministrative relative dell'Avviso GOL N. 2 approvate con Decreto n. 3882 del 18/03/2025**, predisposto dall'Amministrazione Regionale è strutturato per:

- Allinearsi ai principali standard professionali a livello regionale, nazionale ed europeo.
- Adattarsi alle evoluzioni del mercato del lavoro e alle esigenze dei settori strategici.
- Riflettere le priorità individuate dall'Amministrazione Regionale, garantendo coerenza con le necessità economiche e occupazionali del territorio.

OBIETTIVI DELL'ELENCO REGIONALE PREDEFINITO

L'Elenco Regionale Predefinito costituisce il **riferimento ufficiale** per la progettazione dei percorsi formativi, garantendo **coerenza con le priorità regionali, rispondenza alle esigenze del mercato del lavoro e allineamento agli obiettivi del Programma GOL**.

L'obiettivo è sostenere l'aggiornamento e lo sviluppo delle competenze dei beneficiari attraverso percorsi formativi mirati e coerenti con le esigenze del mercato del lavoro e con le priorità individuate dall'Amministrazione Regionale nei settori strategici ed i fabbisogni espressi dai beneficiari.

CARATTERISTICHE DELL'OFFERTA FORMATIVA

L'Elenco Regionale Predefinito include i riferimenti ai principali standard professionali e qualifiche regionali, nazionali ed europei per garantire qualità e coerenza nella progettazione dei percorsi formativi.

Gli Enti accreditati alla formazione superiore **devono obbligatoriamente** integrare le proposte formative della prima sezione "*Repertorio Calabria Cluster 1 – 2 – 4*" e della seconda sezione "*Repertorio Calabria Cluster 3 – 4*" **con una formazione supplementare per l'acquisizione di competenze digitali**, i cui contenuti devono essere in linea con gli standard europei per le competenze digitali indicate nella sezione "*DigComp*".

Le proposte presentabili dovranno rispettare la seguente distribuzione:

- **n. 3 proposte formative della tipologia Reskilling** (selezionabili a scelta dell'elenco predefinito regionale **sezioni 2 – 3 – 4**)

- **n. 4 proposte formative della tipologia Upskilling** (selezionabili a scelta dell'elenco predefinito regionale **sezioni 1 – 3 – 4**)
- **n. 2 proposte formative Reskilling riservate ai tirocinanti di Inclusione Sociale** presso Enti Pubblici (TIS) (selezionabili a scelta dell'elenco predefinito regionale sezione 5)

SEZIONI DELL'ELENCO REGIONALE PREDEFINITO

L'Elenco regionale è suddiviso in **5 SEZIONI**:

1. **Sezione 1 “Repertorio Calabria Cluster 1 – 2 – 4”**: Standard professionali del Repertorio delle Qualificazioni e Competenze, istituito con D.G.R. n. 215 del 13 giugno 2016 (e s.m.i.) per la progettazione di percorsi formativi tipologia **Upskilling**;
2. **Sezione 2 “Repertorio Calabria Cluster 3 – 4”**: Standard professionali del Repertorio delle Qualificazioni e Competenze, istituito con D.G.R. n. 215 del 13 giugno 2016 (e s.m.i.) per la progettazione di percorsi formativi tipologia **Reskilling**;
3. **Sezione 3 “Regolamentati Calabria/Lingua Italiana A1”**: Percorsi regolamentati, conformi agli standard regionali richiesti per specifiche professioni e settori di riferimento;
4. **Sezione 4 “Digitali per patenti”**: preparazione di Percorsi formativi digitali finalizzati all'acquisizione di patentini e certificazioni professionali;
5. **Sezione 5 “Reskilling TIS”**: Qualifiche dal Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze per Tirocinanti di Inclusione Sociale presso Enti Pubblici.

L'Elenco regionale predefinito è **precaricato sulla piattaforma regionale Rendiconta Web per la scelta, da parte degli Enti accreditati, delle proposte formative da presentare.**

Le proposte formative selezionate dall'elenco predefinito costituiscono parte integrante della domanda di candidatura.

SEZIONE 1 – REPERTORIO CALABRIA CLUSTER 1 – 2 – 4 TIPOLOGIA UPSKILLING

La prima sezione comprende settori economici, ADA/UC/Titolo percorso formativo e figure professionali tratte dal Qualifiche dal Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze.

Le proposte formative, selezionate nell'ambito di questa sezione, devono essere progettate esclusivamente facendo riferimento alle unità di

competenza e alle figure professionali presenti nel Repertorio regionale e in conformità agli standard formativi regionali definiti nel Decreto n. 14526 del 24 novembre 2016, “*Approvazione degli standard formativi sperimentali per la progettazione e l'erogazione dei percorsi formativi*”, pubblicato sul BURC n. 119 del 5 dicembre 2016.

Per ogni unità di competenza e la relativa figura professionale di riferimento è disponibile il link che consente di accedere alla scheda regionale che contiene tutte le conoscenze ed abilità utili per la progettazione formativa.

Le proposte formative della tipologia **Upskilling** dovranno essere **obbligatoriamente integrate con una formazione supplementare per l'acquisizione di competenze digitali**.

L'integrazione sarà composta da moduli specifici **della durata variabile tra 20 e 40 ore** con contenuti in linea con il quadro di riferimento europeo per lo sviluppo delle competenze digitali "DigComp".

Per la progettazione dei moduli sulle competenze digitali e per la selezione dell'Area di Competenza e della Competenza Specifica occorre fare riferimento alla specifica sezione dell'elenco regionale predefinito "DigComp".

ESEMPIO 1 durata proposta formativa comprensiva delle competenze digitali: AdA/UC afferente a Figura professionale di Operatore 110 ore + 30 ore modulo integrativo competenze digitali = 140 ore durata complessiva

ESEMPIO 2 durata proposta formativa comprensiva delle competenze digitali: AdA/UC afferente a Figura professionale di Tecnico 75 ore + 40 ore modulo integrativo competenze digitali = 115 ore durata complessiva

Ogni ADA/UC – Titolo percorso formativo, presente nell'elenco con un ID di scelta progressivo, riporta i seguenti campi obbligatori:

- Settore economico
- Tipologia Upskilling
- Politica GOL: C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali o C12 - formazione specifica su competenze digitali
- Durata obbligatoria in conformità agli standard formativi regionali
- Ore Competenze digitali DigComp della durata variabile **tra minimo 20 ore e massimo 40 ore**
- Ore FAD massimo fino al 50% del monte ore d'aula
- Stage se previsto (**opzionale**): potrà essere realizzato nella misura ricompresa tra il 25% ed il 40% del monte ore complessivo.
- 20% FAD ai fini di accreditamento: campo auto compilato
- Profilo professionale di riferimento
- Codice regionale profilo professionale
- Livello EQF
- Link Scheda
- ADA Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni per le Attestazioni di messa in Trasparenza **da utilizzare obbligatoriamente per la corretta referenziazione dei risultati di apprendimento in esito al percorso formativo**

SEZIONE 2 – REPERTORIO CALABRIA CLUSTER 3 – 4 TIPOLOGIA RESKILLING

La seconda sezione comprende settori economici, ADA/UC/Titolo percorso formativo e figure professionali tratte dal Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze.

Le proposte formative selezionate nell'ambito di questa sezione devono essere progettate esclusivamente facendo riferimento alle unità di competenza ed alle figure professionali presenti nel Repertorio regionale ed in conformità agli standard formativi regionali definiti nella Decreto n. 14526 del 24 novembre 2016 "Approvazione degli standard formativi sperimentali per la progettazione e l'erogazione dei percorsi formativi" pubblicato sul BURC n. 119 del 5 dicembre 2016.

Per ogni unità di competenza e la relativa figura professionale di riferimento è disponibile il link che consente di accedere alla scheda regionale che contiene tutte le conoscenze ed abilità utili per la progettazione formativa.

Le proposte formative della tipologia **Reskilling** dovranno essere **obbligatoriamente integrate con una formazione supplementare per l'acquisizione di competenze digitali**.

L'integrazione sarà composta da moduli specifici **della durata obbligatoria di 50 ore** con contenuti in linea con il quadro di riferimento europeo per lo sviluppo delle competenze digitali "DigComp".

Per la progettazione dei moduli sulle competenze digitali e per la selezione dell'Area di Competenza e della Competenza Specifica occorre fare riferimento alla specifica sezione dell'elenco regionale predefinito "DigComp".

ESEMPIO durata proposta formativa comprensiva delle competenze digitali: AdA/UC 110 ore + 50 ore modulo integrativo competenze digitali = 160 ore durata complessiva

Ogni ADA/UC – Titolo percorso formativo, presente nell'elenco con un ID di scelta progressivo, riporta i seguenti campi obbligatori:

- Settore economico
- Tipologia Reskilling
- Politica GOL: C07 - formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali o C12 - formazione specifica su competenze digitali
- Durata obbligatoria in conformità agli standard formativi regionali
- Ore Competenze digitali DigComp della durata obbligatoria di 50 ore
- Ore FAD massimo fino al 50% del monte ore d'aula
- Stage se previsto (opzionale): potrà essere realizzato nella misura ricompresa tra il 25% ed il 40% del monte ore complessivo.
- 20% FAD ai fini di accreditamento cella di controllo: campo auto compilato
- Profilo professionale di riferimento
- Codice regionale profilo professionale

- Livello EQF
- Link Scheda
- ADA Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni per le Attestazioni di messa in Trasparenza **da utilizzare obbligatoriamente per la corretta referenziazione dei risultati di apprendimento in esito al percorso formativo**

SEZIONE 3 – REGOLAMENTATI CALABRIA/LINGUA ITALIANA A1 TIPOLOGIA UPSKILLING/RESKILLING

La terza sezione comprende i profili della formazione regolamentata regionale.

Le proposte formative selezionate nell'ambito di questa sezione devono essere progettate esclusivamente facendo riferimento agli standard formativi regionali forniti dalla specifica DGR.

Per ogni qualificazione professionale è disponibile il link che consente di accedere alla fonte normativa regionale contenente gli standard per la progettazione formativa.

Ogni Qualificazione professionale, presente nell'elenco con un ID di scelta progressivo, riporta i seguenti campi obbligatori:

- Settore economico
- Tipologia: Upskilling o Reskilling
- Politica GOL: C11 - formazione non generalista non inclusiva di competenze digitali
- Durata obbligatoria in conformità agli standard formativi regionali
- Ore FAD se previste e nella misura dalla normativa di riferimento
- Stage se previsto nella misura dalla normativa di riferimento
- 20% FAD ai fini di accreditamento cella di controllo: campo auto compilato
- Codice regionale qualificazione professionale
- Link Scheda
- ADA Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni per le Attestazioni di messa in Trasparenza **da utilizzare obbligatoriamente per la corretta referenziazione dei risultati di apprendimento in esito al percorso formativo**

SEZIONE 4 – DIGITALI PER PATENTI tipologia Upskilling o Reskilling

La quarta sezione comprende i percorsi digitali di preparazione per l'acquisizione di patentini/certificazioni che dovranno essere articolati prendendo a riferimento le competenze necessarie all'ottenimento del patentino o della certificazione, come definite dal soggetto/ente certificatore.

Le proposte formative selezionate nell'ambito di questa sezione devono essere progettate esclusivamente facendo riferimento alla documentazione ufficiale fornita dagli enti

certificatori, che descrive nel dettaglio i moduli, gli argomenti e le competenze richieste attraverso un **Syllabus ufficiale**.

Ciascuna certificazione include diversi moduli e livelli di difficoltà, progettati per rispondere a differenti esigenze e profili professionali.

Ogni percorso digitale, presente nell'elenco con un ID di scelta progressivo, riporta i seguenti campi obbligatori:

- Settore economico
- Tipologia di certificazione
- Descrizione
- Durata: La durata del corso può variare da un minimo di 40 a un massimo di 180 ore: i percorsi fino a 150 ore saranno classificati come '*upskilling*', mentre quelli da 151 a 180 ore saranno classificati come '*reskilling*'."
- Ore FAD massimo fino al 50% del monte ore d'aula
- Stage **se previsto (opzionale)**: potrà essere realizzato nella misura ricompresa tra il 25% ed il 40% del monte ore complessivo
- Politica GOL: C12 - formazione specifica su competenze digitali
- Quadro europeo di riferimento per Attestazioni messa in trasparenza (DigComp) **da utilizzare obbligatoriamente per la corretta referenziazione dei risultati di apprendimento in esito al percorso formativo**

In relazione alla durata progettata dall'Ente viene individuata la Tipologia della proposta formativa come di seguito indicato:

- ❖ **da 40 ore e fino a 150 ore Tipologia *Upskilling***
- ❖ **da 151 ore e fino a 180 ore Tipologia *Reskilling***

SEZIONE 5 – RESKILLING TIS

La quinta sezione comprende le Qualifiche dal Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze selezionabili per i **Tirocinanti di Inclusione Sociale presso Enti Pubblici**. (bacino TIS)

Le proposte formative selezionate nell'ambito di questa sezione devono essere progettate esclusivamente facendo riferimento alle figure professionali presenti nel Repertorio regionale ed in conformità agli standard formativi regionali definiti nella Decreto n. 14526 del 24 novembre 2016 "Approvazione degli standard formativi sperimentali per la progettazione e l'erogazione dei percorsi formativi" pubblicato sul BURC n. 119 del 5 dicembre 2016.

Per ogni figura professionale di riferimento è disponibile il link che consente di accedere alla scheda regionale che contiene tutte le conoscenze ed abilità utili per la progettazione formativa.

Ogni Figura professionale, presente nell'elenco con un ID di scelta progressivo, riporta i seguenti campi obbligatori:

- Settore economico
- Profilo professionale di riferimento
- Codice regionale profilo professionale
- Durata obbligatoria in conformità agli standard formativi regionali
- Tipologia Reskilling
- Ore FAD massimo fino al 50% del monte ore d'aula
- Stage: potrà essere realizzato nella misura ricompresa tra il 25% ed il 40% del monte ore complessivo.
- 20% FAD ai fini di accreditamento cella di controllo: campo auto compilato
- Politica GOL: C11 - formazione non generalista non inclusiva di competenze digitali
- Ore Competenze digitali DigComp della durata obbligatoria di 50 ore
- Livello EQF
- Link Scheda
- ADA Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni per le Attestazioni di messa in Trasparenza **da utilizzare obbligatoriamente per la corretta referenziazione dei risultati di apprendimento in esito al percorso formativo**

ALLEGATO – Quadro europeo DigComp per la corretta referenziazione dei risultati di apprendimento

Nell'ambito dell'Offerta Formativa dell'Elenco Regionale Predefinito, è prevista una sezione specifica dedicata alla formazione sulle competenze digitali, basata sullo standard europeo DigComp (Digital Competence Framework for Citizens).

Quadro di riferimento DigComp

La progettazione dei moduli formativi relativi alle competenze digitali, nonché la successiva referenziazione dei risultati di apprendimento e l'elaborazione delle attestazioni di messa in trasparenza, dovranno fare riferimento al Quadro DigComp, articolato in **5 Aree di Competenza**, ognuna delle quali include competenze specifiche con diversi livelli di padronanza.

Il Quadro DigComp è fornito in allegato alla presente e reso disponibile anche in un'apposita sezione di consultazione all'interno della piattaforma.

Applicazione alla progettazione formativa: la progettazione dei moduli obbligatori relativi alle competenze digitali, previsti:

nella Sezione 1 "Repertorio Calabria Cluster 1 – 2 – 4", e nella Sezione 2 "Repertorio Calabria Cluster 3 – 4", dovrà essere effettuata utilizzando le 5 Aree di Competenza DigComp come riferimento strutturale.

Referenziazione obbligatoria tramite ADA

A ogni Area di Competenza e relativa competenza specifica è associata una ADA dell'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni. Tali ADA devono essere obbligatoriamente utilizzate per

garantire una corretta referenziazione dei risultati di apprendimento in esito al percorso formativo.

Percorsi digitali della Sezione 4

Per i percorsi previsti nella Sezione 4 ('Patenti Digitali'), finalizzati al rilascio delle attestazioni di messa in trasparenza, è obbligatorio fare riferimento al presente Allegato."

Standard europeo DigComp (Digital Competence Framework for Citizens) da utilizzare per progettazione dei moduli sulle competenze digitali e per le attestazioni di messa in trasparenza

Collegamenti utili: [DigComp 2.1 – Versione italiana](#)

[DigComp 2.2 – Versione aggiornata](#)

Area di Competenza	Competenza Specifica	Descrizione	ADA DigComp 2.1 per Attestazioni messa in trasparenza
1. Alfabetizzazione su Informazione e Dati	1.1 Navigare, ricercare e filtrare dati, informazioni e contenuti digitali	Navigare, cercare e filtrare informazioni in modo efficace	QE.01.01 - Ricerca e gestione di informazioni, dati e contenuti digitali
1. Alfabetizzazione su Informazione e Dati	1.2 Valutare dati, informazioni e contenuti digitali	Valutare la qualità e l'affidabilità delle informazioni digitali	QE.01.01 - Ricerca e gestione di informazioni, dati e contenuti digitali
1. Alfabetizzazione su Informazione e Dati	1.3 Gestire dati, informazioni e contenuti digitali	Organizzare, archiviare e gestire dati e contenuti digitali	QE.01.01 - Ricerca e gestione di informazioni, dati e contenuti digitali
2. Comunicazione e Collaborazione	2.1 Interagire attraverso tecnologie digitali	Comunicare e interagire attraverso strumenti digitali	QE.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali
2. Comunicazione e Collaborazione	2.2 Condividere informazioni e contenuti digitali	Condividere informazioni e contenuti in modo appropriato	QE.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali
2. Comunicazione e Collaborazione	2.3 Partecipare alla cittadinanza attraverso tecnologie digitali	Utilizzare tecnologie digitali per partecipare attivamente alla vita sociale	QE.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali
2. Comunicazione e Collaborazione	2.4 Collaborare attraverso tecnologie digitali	Collaborare online con strumenti digitali	QE.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali
2. Comunicazione e Collaborazione	2.5 Netiquette	Adottare comportamenti appropriati e rispettosi in ambienti digitali	QE.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali
2. Comunicazione e Collaborazione	2.6 Gestire l'identità digitale	Gestire identità e credenziali digitali	QE.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali
3. Creazione di Contenuti Digitali	3.1 Sviluppare contenuti digitali	Creare contenuti digitali in diversi formati	QE.01.03 - Creazione di contenuti digitali
3. Creazione di Contenuti Digitali	3.2 Integrare e rielaborare contenuti digitali	Integrare e rielaborare contenuti digitali esistenti	QE.01.03 - Creazione di contenuti digitali
3. Creazione di Contenuti Digitali	3.3 Copyright e licenze	Comprendere e rispettare i diritti di copyright e le licenze	QE.01.03 - Creazione di contenuti digitali
3. Creazione di Contenuti Digitali	3.4 Programmazione	Scrivere e modificare codice per applicazioni digitali	QE.01.03 - Creazione di contenuti digitali
4. Sicurezza	4.1 Proteggere dispositivi	Proteggere dispositivi da malware e altre minacce	QE.01.04 - Sicurezza Digitale
4. Sicurezza	4.2 Proteggere dati personali e privacy	Assicurare la protezione dei dati personali e della privacy online	QE.01.04 - Sicurezza Digitale

Standard europeo DigComp (Digital Competence Framework for Citizens) da utilizzare per progettazione dei moduli sulle competenze digitali e per le attestazioni di messa in trasparenza

Collegamenti utili: [DigComp 2.1 – Versione italiana](#)

[DigComp 2.2 – Versione aggiornata](#)

Area di Competenza	Competenza Specifica	Descrizione	ADA DigComp 2.1 per Attestazioni messa in trasparenza
4. Sicurezza	4.3 Proteggere la salute e il benessere	Promuovere il benessere fisico e mentale nell'uso delle tecnologie digitali	QE.01.04 - Sicurezza Digitale
4. Sicurezza	4.4 Proteggere l'ambiente	Ridurre l'impatto ambientale nell'uso di tecnologie digitali	QE.01.04 - Sicurezza Digitale
5. Risoluzione dei Problemi	5.1 Risolvere problemi tecnici	Identificare e risolvere problemi tecnici relativi all'uso di tecnologie	QE.01.05 - Soluzione di problemi tecnici
5. Risoluzione dei Problemi	5.2 Identificare bisogni e risposte tecnologiche	Riconoscere i bisogni e scegliere soluzioni tecnologiche appropriate	QE.01.05 - Soluzione di problemi tecnici
5. Risoluzione dei Problemi	5.3 Uso creativo delle tecnologie digitali	Utilizzare tecnologie digitali per sviluppare idee creative	QE.01.05 - Soluzione di problemi tecnici
5. Risoluzione dei Problemi	5.4 Identificare lacune nelle competenze digitali	Individuare lacune nelle proprie competenze digitali e colmarle	QE.01.05 - Soluzione di problemi tecnici

Allegato 1 – Domanda di candidatura¹

Alla REGIONE CALABRIA

Dipartimento "Lavoro"

Cittadella Regionale – Località Germaneto 88100 CATANZARO

OGGETTO: Candidatura nell'ambito dell'Avviso pubblico per la presentazione di proposte di Intervento per la Costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 1 " Politiche per il Lavoro" Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione"

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____
residente a _____ (____) Via _____ n. _____ Codice Fiscale _____,
in qualità di legale rappresentante² dell'Ente di Formazione/CPIA _____ con
sede legale in _____ (____) cap. _____ via _____ tel. n. _____
email _____ posta elettronica certificata (PEC)
_____ CF _____ P. IVA _____
per la sede operativa _____

CHIEDE,

relativamente all'avviso in oggetto, l'ammissione al **Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori** di n. 7 proposte formative selezionate dall'elenco regionale predefinito, come da allegato, presentate nell'ambito dei Percorsi di Aggiornamento (*Upskilling*) e Percorsi di Riqualificazione (*Reskilling*) finanziati da Next Generation EU - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Programma GOL in attuazione del PAR Calabria (DGR n. 169 del 30 aprile 2022).

¹ La presente domanda deve essere debitamente compilata e sottoscritta secondo le modalità indicate dall'avviso e dalle linee guida integrative dello stesso. Sulla domanda dovrà essere applicata una marca da bollo del valore di euro 16,00.

² Se persona diversa dal legale rappresentante, allegare atto di procura, in originale o copia conforme.

CHIEDE altresì,

l'ammissione di n. 2 proposte formative di *Reskilling* dedicate ai tirocinanti di Inclusione Sociale, selezionate dall'elenco regionale predefinito, come da allegato.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, e quindi consapevole delle responsabilità di ordine amministrativo, civile e penale in caso di dichiarazioni mendaci, ex art. 76 del DPR medesimo

DICHIARA di

1. rientrare tra i soggetti attuatori ammissibili di cui all'art. 5 dell'avviso e, in caso di organismo di formazione, di essere accreditato per la macrotipologia ☐ Formazione Superiore ai sensi del Regolamento Regionale di cui alla DGR n. 335/2021, con provvedimento regionale n. _____ del _____;
2. non essere soggetto a provvedimenti di sospensione o revoca della condizione di accreditamento da parte della Regione Calabria.

DICHIARA altresì di

3. possedere la capacità di contrarre con la pubblica amministrazione, nel senso che nei confronti del soggetto attuatore non sia stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lett. c), del decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231 e ss.mm.ii., o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'art. 14 del D. Lgs. n. 81/2008;
4. non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione coatta amministrativa, cessazione o sospensione di attività o di concordato preventivo o in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la normativa vigente, e che non è in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni e che tali circostanze non si sono verificate nell'ultimo quinquennio;
5. il rappresentante legale non deve essere stato condannato con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, anche riferita a un suo subappaltatore nei casi di cui all'articolo 105, comma 6, per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale del legale rappresentante;
6. essere in regola con la normativa antimafia ai sensi del Decreto Legislativo n. 159 del 6 settembre 2011 e s.m.i.;
7. non avere in corso contenziosi con la Regione Calabria, solo nei casi in cui vi sia inadempimento del beneficiario nei confronti della Regione;
8. avere regolarmente rendicontato progetti precedentemente finanziati dalla Regione Calabria, ovvero aver restituito somme oggetto di revoca di finanziamento precedentemente erogato e non è stato destinatario di comunicazione di avvio di procedimenti di revoca;
9. non stipulare contratti di lavoro o attribuire incarichi a ex dipendenti pubblici, in violazione dell'art. 53 co.16-ter del D. Lgs 165 del 30 marzo 2001;

10. essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali e assistenziali a favore dei lavoratori o essere in possesso della certificazione che attesti la sussistenza e l'importo di crediti certi, liquidi ed esigibili vantati nei confronti della Regione Calabria di importo pari agli oneri contributivi accertati e non ancora versati da parte del medesimo soggetto (DURC);
11. osservare gli obblighi dei contratti collettivi di lavoro e rispettare la normativa in materia di:
 - a. prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro e delle malattie professionali;
 - b. salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
 - c. inserimento al lavoro delle persone con disabilità;
 - d. pari opportunità;
 - e. contrasto del lavoro irregolare e riposo giornaliero e settimanale;
 - f. tutela dell'ambiente;
12. non avere in precedenza usufruito di altri finanziamenti pubblici finalizzati alla realizzazione, anche parziale, delle stesse spese previste nel progetto (assenza del c.d. doppio finanziamento dell'investimento e delle relative spese ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241);
13. non aver messo in pratica atti, patti o comportamenti discriminatori ai sensi degli artt. 25 e 26 del Decreto legislativo 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ai sensi dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246", accertati da parte della direzione provinciale del lavoro territorialmente competente;
14. non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004);
15. non essere incorso, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;
16. accettare integralmente quanto previsto nel presente Avviso, nella documentazione allegata e nelle eventuali Linee guida che saranno emanate dall'amministrazione regionale;
17. rispettare la normativa e le disposizioni per la gestione e la rendicontazione dei progetti previste dal presente Avviso, dalle successive Linee Guida approvate dall'amministrazione regionale, dall'atto d'adesione e obbligo, dal Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co.) GOL e dagli atti dispositivi comunitari nazionali e regionali, nei limiti delle risorse assegnate alla Regione Calabria con i Decreti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di riferimento, regolarmente iscritte nel Bilancio Regionale, in coerenza con l'aggiornamento del PAR GOL, e suddivise in funzione delle singole misure formative;
18. aver preso visione e sottoscritto l'Allegato 3 (Informativa sul conferimento e trattamento dei dati e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta)
19. essere consapevole che, qualora dai controlli dell'amministrazione regionale, di cui agli articoli 71 e ss. del D.P.R. 445/00, emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, l'Ente rappresentato decade dai benefici eventualmente concessi.

SI IMPEGNA

ad attivare, al raggiungimento del numero di beneficiari previsti, i percorsi formativi che, in esito alla verifica di ammissibilità formale, saranno inseriti nel Catalogo dell'offerta formativa regionale GOL e saranno autorizzati e finanziati da parte del Settore competente, inderogabilmente entro i termini fissati dal decreto di assegnazione finanziamento/autorizzazione corsi e garantendo che gli stessi percorsi saranno conclusi entro e non oltre il 31/12/2025.

Si allega:

- **elenco corsi** selezionati da elenco regionale predefinito da firmare digitalmente (da allegare alla domanda di candidatura quale parte integrate e sostanziale della stessa);
- **Allegato 2** - Dichiarazione circa il possesso dei requisiti generali e il rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR
- **Allegato 3** - Informativa sul conferimento e trattamento dei dati e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta
- **Allegato 4** – Comunicazione del dato sulla titolarità effettiva per enti privati
- **Allegato 5** - Patto d'integrità
- **Copia fotostatica** del documento di identità, in corso di validità (art. 38 del D.P.R. 445/2000 e s.mm.ii).

Luogo e data

Firma digitale del legale rappresentante

AVVISO PUBBLICO N. 2

Per la presentazione di proposte di Intervento per la Costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale

per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano
Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)

**Missione 5 "Inclusione e coesione" – Componente 1 "Politiche per il Lavoro" Riforma 1.1 "Politiche Attive
del Lavoro e Formazione"**

Allegato 2 – Autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR¹

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____
residente a _____ (____) Via _____ n. _____ Codice Fiscale _____ ,
in qualità di legale rappresentante² dell'Ente di Formazione/CPIA _____ con
sede legale in _____ (____) cap. _____ via _____ tel. n. _____
email _____ posta elettronica certificata (PEC)
_____ CF _____ P. IVA _____ ai sensi degli
artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e quindi consapevole delle responsabilità di ordine amministrativo, civile
e penale in caso di dichiarazioni mendaci, ex art. 76 del DPR medesimo

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ che

1. le attività oggetto della proposta di candidatura non sono finanziate da altre fonti del bilancio dell'Unione europea, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 9 del Reg. (UE) 2021/241;
2. la realizzazione delle attività progettuali prevede il rispetto del principio di addizionalità del sostegno dell'Unione europea previsto dall'art.9 del Reg. (UE) 2021/241;
3. la realizzazione delle attività progettuali prevede di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852;
4. la realizzazione delle attività progettuali è coerente con i principi e gli obblighi specifici del PNRR relativamente al principio del "Do No Significant Harm" (DNSH) e, ove applicabili, ai principi del Tagging clima e digitale, della parità di genere (*Gender Equality*), della protezione e valorizzazione dei giovani e del superamento dei divari territoriali;

¹ La presente dichiarazione deve essere debitamente compilata e sottoscritta secondo le modalità indicate dall'avviso.

² Se persona diversa dal legale rappresentante, allegare atto di procura, in originale o copia conforme.

5. l'attuazione delle attività progettuali prevede il rispetto delle norme comunitarie e nazionali applicabili, ivi incluse quelle in materia di trasparenza, uguaglianza di genere e pari opportunità e tutela dei diversamente abili;
6. l'attuazione delle attività progettuali prevede il rispetto della normativa europea e nazionale applicabile, con particolare riferimento ai principi di parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità e pubblicità;
7. adotterà misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria secondo quanto disciplinato nel Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046 e nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in particolare in materia di prevenzione dei conflitti di interessi, delle frodi, della corruzione e di recupero e restituzione dei fondi che sono stati indebitamente assegnati;
8. dispone delle competenze, risorse e qualifiche professionali, sia tecniche che amministrative, necessarie per l'attuazione dell'intervento e assicurare, nei tempi previsti e condivisi a livello comunitario, il raggiungimento di *milestone* e *target* associati ovvero di impegnarsi ad acquisirle in casi di finanziamento per l'attuazione;
9. ha considerato e valutato tutte le condizioni che possono incidere sull'ottenimento e utilizzo del finanziamento a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" e di averne tenuto conto ai fini dell'elaborazione della proposta progettuale;
10. è a conoscenza che l'Amministrazione regionale responsabile di intervento si riserva il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rilasciate in sede di domanda di finanziamento e/o, comunque, nel corso della procedura, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente;

e SI IMPEGNA a

11. avviare tempestivamente le attività progettuali per non incorrere in ritardi attuativi e concludere il progetto nella forma, nei modi e nei tempi previsti e di sottoporre l'Amministrazione regionale responsabile di intervento le eventuali modifiche al progetto;
12. adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata³) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;
13. effettuare i controlli di gestione e i controlli amministrativo-contabili previsti dalla legislazione nazionale applicabile per garantire la regolarità delle procedure e delle spese sostenute prima di rendicontarle l'Amministrazione regionale responsabile di intervento, nonché la riferibilità delle spese al progetto ammesso al finanziamento sul PNRR;
14. presentare la rendicontazione delle spese effettivamente sostenute o dei costi esposti maturati nel caso di ricorso alle opzioni semplificate in materia di costi, nei tempi e nei modi previsti dall'avviso pubblico;

³ Es.: utilizzo di appositi capitoli all'interno del piano esecutivo di gestione o del bilancio finanziario gestionale al fine di garantire l'individuazione delle entrate e delle uscite relative alle risorse del PNRR dedicate a specifici progetti

15. rispettare gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa ex D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e gli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241 e dalla Circolare RGSIGURE n.21 del 10 ottobre 2021 – Allegato 1 Punto 3.4.1 “Obblighi di comunicazione a livello di progetto” indicando nella documentazione progettuale che il progetto è finanziato nell’ambito del PNRR, con esplicito riferimento al finanziamento da parte dell’Unione europea e all’iniziativa Next Generation EU (ad es. utilizzando la frase “finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU”), riportando nella documentazione progettuale l’emblema dell’Unione europea e fornire un’adeguata diffusione e promozione del progetto, anche online, sia web che social, in linea con quanto previsto dalla Strategia di Comunicazione del PNRR;
16. garantire che i destinatari finali del finanziamento dell’Unione nell’ambito del PNRR riconoscano l’origine assicurando la visibilità del finanziamento dell’Unione (inserimento nella documentazione di progetto di specifico riferimento al finanziamento nell’ambito del PNRR, compreso il riferimento alla Missione Componente ed investimento o subinvestimento);
17. utilizzare per i documenti prodotti il seguente disclaimer: “Finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU. I punti di vista e le opinioni espresse sono tuttavia solo quelli degli autori e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione europea o della Commissione europea. Né l'Unione europea né la Commissione europea possono essere ritenute responsabili per essi”
18. rispettare l’obbligo di rilevazione e imputazione nel sistema informatico dei dati di monitoraggio sull’avanzamento procedurale degli interventi e la tracciabilità, alimentando il sistema informativo, in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l’attuazione dell’intervento, anche al fine di consentire alla Regione Calabria di rispettare tutti gli adempimenti relativi al sistema informativo ReGiS, così come previsto nell’ambito del PNRR, Istruzioni Tecniche fornite dal Mef (Allegato 2 della Circolare Mef n.21 del 14 ottobre 2021);
19. comprovare il conseguimento dei target e dei milestone associati agli interventi con la produzione e l’imputazione nel sistema informatico della documentazione probatoria pertinente; assicurare la conservazione della documentazione progettuale in fascicoli cartacei o informatici ai fini della completa tracciabilità delle operazioni - nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e all’art. 9 punto 4 del decreto legge 77 del 31 maggio 2021, convertito con legge 29 luglio 2021, n. 108 - che, nelle diverse fasi di controllo e verifica previste dal sistema di gestione e controllo del PNRR, dovranno essere messi prontamente a disposizione su richiesta dell’Amministrazione centrale responsabile di intervento, del Servizio centrale per il PNRR, dell’Unità di Audit, della Commissione europea, dell’OLAF, della Corte dei Conti europea (ECA), della Procura europea (EPPO) e delle competenti Autorità giudiziarie nazionali.

Si allega copia fotostatica del documento di identità, in corso di validità (art. 38 del D.P.R. 445/2000 e s.mm.ii).

Luogo e data

Firma digitale del legale rappresentante

AVVISO PUBBLICO N. 2

Per la presentazione di proposte di Intervento per la Costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale

per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano
Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)

**Missione 5 "Inclusione e coesione" – Componente 1 "Politiche per il Lavoro" Riforma 1.1 "Politiche Attive
del Lavoro e Formazione"**

Allegato 3 - Informativa sul conferimento e trattamento dei dati e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta

1. Oggetto del Trattamento

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 recante la disciplina europea per la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (General Data Protection Regulation – GDPR, in seguito "Regolamento"), e nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come novellato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, questo documento descrive le modalità di trattamento dei dati personali dei soggetti coinvolti e/o interessati a vario titolo alle iniziative finanziate nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza nonché a tutte le attività a queste connesse tra cui l'interazione con i sistemi informativi di monitoraggio (sistema informatico ReGiS, messo a disposizione dal Servizio centrale per il PNRR o di altri sistemi informativi locali adottati per lo scambio elettronico dei dati) e la pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta <https://www.regione.calabria.it/website/> e <https://calabriaeuropa.regione.calabria.it/> <http://www.calabriaeuropa.regione.calabria.it/> e www.italiadomani.gov.it

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona.

Normativa di riferimento



- Disposizioni contenute nel del Regolamento (UE) 2021/241 (Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza (RRF);
- LEGGE 29 luglio 2021, n. 108 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure".
- Codice della Privacy (d.lgs 196/2003) coordinato e aggiornato, da ultimo, con le modifiche apportate dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160, dal d.l. 14 giugno 2019, n. 53, dal D.M. 15 marzo 2019 e dal decreto di adeguamento d.l. 10 agosto 2018, n. 101, alle disposizioni contenute nel Regolamento UE 2016/679 (General data protection regulation, c.d. GDPR Privacy);
- d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97, Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge n. 190 del 6

novembre 2012 e del d.l. 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 124 del 7 agosto 2015, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche.

2. Finalità del trattamento

I dati personali, trasmessi anche attraverso compilazione e inoltro di moduli, vengono trattati per rispondere alle richieste degli interessati, istruire un procedimento amministrativo (in questo caso la finalità viene perseguita durante tutta la fase di gestione della procedura di accesso alle agevolazioni, incluse quella endoprocedimentale, procedimentale, istruttoria e di erogazione dell'agevolazione), oltre che per assolvere eventuali obblighi di legge, contabili e fiscali.

Conferimento dati nell'ambito delle iniziative PNRR

In ottemperanza alle disposizioni previste nel Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza (RRF) e dal Decreto Legge 77 del 2021 convertito in Legge 29 luglio 2021, n. 108

- al **Soggetto attuatore** è demandata l'attuazione dei singoli progetti finanziati nell'ambito del PNRR. Il Soggetto Attuatore è responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dei singoli interventi, della regolarità delle procedure e delle spese rendicontate a valere sulle risorse del PNRR, nonché del monitoraggio circa il conseguimento dei valori definiti per gli indicatori associati ai propri progetti;
- **L'Amministrazione centrale titolare di interventi**, per il tramite delle funzioni preposte, deve assicurare il monitoraggio e il presidio continuo dell'attuazione dei progetti, verificando da un lato l'avanzamento dei dati finanziari, di realizzazione fisica e procedurale degli investimenti e delle riforme e dall'altro il livello di conseguimento di milestone e target, nonché di tutti gli ulteriori elementi informativi necessari per la rendicontazione alla Commissione Europea, attraverso le specifiche funzionalità del sistema informatico ReGiS, messo a disposizione dal Servizio centrale per il PNRR o di altri sistemi locali adottati per lo scambio elettronico dei dati coerenti con i requisiti tecnici e gestionali descritti al comma 4 dell'art. 3 del DPCM Monitoraggio. A tal fine, le stesse Amministrazioni centrali sono chiamate, per i progetti di propria competenza, ad assicurare registrazione, raccolta, validazione e trasmissione dei dati di monitoraggio, ivi inclusi quelli rilevati dai soggetti attuatori, delle agevolazioni finanziarie concesse nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e ad assicurare la registrazione, la conservazione, la tracciabilità e l'affidabilità dei dati oggetto d'osservazione.

Tipologie di dati conferiti

Per realizzare gli adempimenti sopra descritti, i Soggetti Attuatori sono chiamati a svolgere una costante e completa attività di rilevazione dei dati afferenti ai progetti finanziati, registrando le informazioni ricomprese nel set minimo di dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale da raccogliere, conservare e trasmettere, individuato all'interno del Protocollo Unico di Colloquio v. 2.2 di novembre 2020 e s.m.i. di cui alla Circolare MEF n. 18 del 30 aprile 2014 revisionato sulla base delle specificità attuative del PNRR e comunicato tramite apposita nota circolare del Servizio Centrale per il PNRR.

A titolo non esaustivo si indicano le principali informazioni oggetto di rilevazione:

- dati anagrafici del progetto e classificazioni identificative, quali CUP, CIG, identificativo del progetto, riferimenti alla Missione/Componente/Misura di riferimento, identificativo del Soggetto attuatore, tipologia di progetto, localizzazione;

- dati relativi ai soggetti coinvolti nell'attuazione, quali i Soggetti attuatori, realizzatori, destinatari degli interventi, incluso codice fiscale e/o partita IVA;
- dati finanziari, quali importo finanziato, eventuali altre fonti di finanziamento, quadro economico e relative voci di spesa, impegni contabili, impegni giuridicamente vincolanti, spese, pagamenti, recuperi, trasferimenti erogati;
- dati procedurali, quali cronoprogramma e *step* relativi alle diverse procedure di gara (es: affidamento lavori, acquisto beni e servizi) con indicazione della relativa tempistica e delle pertinenti voci di spesa;
- dati fisici, (previsti e realizzati) quali indicatori di output (progressi compiuti) e di outcome (effetti generati) attraverso la valorizzazione di un set di indicatori specifico e la raccolta e catalogazione di documentazione a supporto;
- livello di conseguimento di *milestone* e *target*, per gli interventi che concorrono al loro raggiungimento;
- dati relativi all'aggiornamento trimestrale relativo all'analisi degli scostamenti per ciascuna M&T prevista nel Piano;
- elementi utili alla verifica del contributo all'obiettivo digitale e all'obiettivo sulla mitigazione del cambiamento climatico;
- elementi utili alla verifica del soddisfacimento del requisito "*Do No Significant Harm (DNSH)*";
- atti e documentazione probatoria dell'avanzamento attuativo di progetto.



Amministrazioni centrali titolari di interventi PNRR

Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR

Soggetto attuatore

Soggetto pubblico o privato responsabile dell'attuazione dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR.

Amministrazioni centrali, Regioni, Province autonome di Trento e Bolzano ed Enti locali a cui, sulla base delle competenze istituzionali e tenuto conto del settore di riferimento e della natura dell'intervento, è demandata l'attuazione dei singoli progetti finanziati nell'ambito del PNRR

Soggetto realizzatore o soggetto esecutore

Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici)

Soggetto destinatario

Soggetto destinatario finale dei fondi (es. Impresa, individuo, famiglia, amministrazione pubblica ecc.).

3. Soggetti del trattamento

La Regione Calabria con sede a Catanzaro – Località Germaneto è il **Titolare del trattamento**¹ dei dati personali forniti dai soggetti coinvolti e/o interessati a vario titolo alle iniziative finanziate nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Ai sensi della Deliberazione di Giunta Regionale n. 29/2021, Delegato al trattamento è il Dirigente pro tempore Dott. Carmelo Pontorieri del Dipartimento Lavoro, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro, indirizzo di posta elettronica certificata dipartimento.lavoro@pec.regione.calabria.it, telefono 0961 856887 (di seguito "Delegato del Titolare").

Il Responsabile della Protezione dei dati / Data Protection Officer ai sensi dell'art 13.1, lett. b) Reg.679/2016) è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 40 del 01/06/2018, indirizzo e-mail: angela.stellato@regione.calabria.it, pec: datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it ;

Il trattamento dei dati personali forniti dagli interessati potrà essere effettuato dal personale appositamente od occasionalmente autorizzato e istruito sulla base di specifiche istruzioni in ordine alle finalità e alle modalità del trattamento, da società, enti o soggetti nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del GDPR, che, per conto del Titolare del trattamento, forniscono specifici servizi elaborativi o attività connesse, strumentali o di supporto adottando tutte quelle misure tecniche e organizzative adeguate a tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi che sono riconosciuti per legge agli interessati nonché da soggetti incaricati di fornire soluzioni IT per la gestione delle attività di sviluppo e manutenzione del sito.

4. Modalità del trattamento ed ambito di diffusione dei dati trasmessi

I dati personali sono trattati secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza e vengono acquisiti e conservati con l'ausilio di sistemi e strumenti, anche elettronici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti.

I dati personali potranno essere condivisi, per finalità istituzionali, con soggetti nei confronti dei quali la comunicazione e/o l'eventuale diffusione sia prevista da disposizioni di legge, da regolamenti o dalla normativa comunitaria, ovvero da soggetti pubblici e organi di controllo per lo svolgimento delle loro funzioni istituzionali quali Commissione Europea ed altri Enti e/o Autorità con finalità ispettive, contabili-amministrative e di verifica (es. Istituti di credito, Unità di Audit, ANAC, GdF, OLAF, Corte dei Conti europea-ECA, Procura europea-EPPO ecc.).



Paragrafo 2) lett d)

Regolamento (UE) 2021/241 Art. 22 "Tutela degli interessi finanziari dell'Unione"

"ai fini dell'audit e del controllo e al fine di fornire dati comparabili sull'utilizzo dei fondi in relazione a misure per l'attuazione di riforme e progetti di investimento nell'ambito del piano per la ripresa e la

¹ Il Titolare del trattamento è "la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali" (art. 4. par. 1, n. 7) Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR).

resilienza, raccogliere le seguenti categorie standardizzate di dati, nonché garantire il relativo accesso:

- | | |
|------|--|
| i) | <i>il nome
del destinatario finale dei fondi;</i> |
| ii) | <i>il nome
dell'appaltatore e del subappaltatore, ove il destinatario finale dei fondi sia
un'amministrazione aggiudicatrice ai sensi delle disposizioni nazionali o dell'Unione in
materia di appalti pubblici;</i> |
| iii) | <i>il/i
nome/i, il/i cognome/i e la data di nascita del/dei titolare/i effettivo/i del destinatario dei
fondi o appaltatore, ai sensi dell'articolo 3, punto 6, della direttiva (UE) 2015/849 del
Parlamento europeo e del Consiglio;</i> |
| iv) | <i>un elenco
di eventuali misure per l'attuazione di riforme e progetti di investimento nell'ambito del
piano per la ripresa e la resilienza con l'importo totale del finanziamento pubblico di tali
misure e con l'indicazione dell'importo dei fondi erogati nell'ambito del dispositivo e di altri
fondi dell'Unione"</i> |

Paragrafo 3)

"I dati personali di cui al paragrafo 2, lettera d), del presente articolo, sono trattati dagli Stati membri e dalla Commissione esclusivamente ai fini dello svolgimento, e per la durata corrispondente, delle procedure di discarico, audit e controllo dell'utilizzo dei fondi in relazione all'attuazione degli accordi di cui all'articolo 15, paragrafo 2, e all'articolo 23, paragrafo 1. Nel quadro della procedura di discarico della Commissione, conformemente all'articolo 319 TFUE, il dispositivo è soggetto agli obblighi di informazione nell'ambito delle relazioni integrate in materia finanziaria e di responsabilità di cui all'articolo 247 del regolamento finanziario e, in particolare, è oggetto di un capitolo separato della relazione annuale sulla gestione e il rendimento."

5. Base giuridica del trattamento

La liceità del trattamento dei dati personali trova fondamento (i) ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera b) del GDPR, nell'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o delle misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso interessato (es. in fase di gestione di attività operative volte a garantire l'eventuale erogazione di contributi o ai fini della gestione dei processi amministrativi, contabili e fiscali); (ii) ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera c) del GDPR, nell'adempimento di un obbligo legale al quale è soggetta l'Amministrazione (es. in fase di gestione dell'attività istruttoria o in fase di comunicazione dei dati in adempimento ai generali obblighi di trasparenza); (iii) ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera e) del GDPR e dell'articolo 2-sexies del Codice privacy, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri (es. nell'esecuzione delle attività di monitoraggio, analisi, ricerca e nell'esecuzione di attività di comunicazione e promozione relativamente all'attività istituzionale).



D. Lgs 196/2003 e s.m.i, art. 2-sexies - Trattamento di categorie particolari di dati personali necessario per motivi di interesse pubblico rilevante:

si considera rilevante l'interesse pubblico relativo a trattamenti effettuati da soggetti che svolgono compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri nelle seguenti materie:

m) concessione, liquidazione, modifica e revoca di benefici economici, agevolazioni, elargizioni, altri

emolumenti e abilitazioni.

Base giuridica per la pubblicazione e diffusione web

Si illustrano di seguito alcuni obblighi di pubblicazione disciplinati dal d.lgs. 33/2013, tenendo conto delle principali modifiche e integrazioni introdotte dal d.lgs. 97/2016.

Ai sensi dell'art 26 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 (come modificato dall'art. 23 del D.Lgs. n. 97/2016), le pubbliche amministrazioni sono obbligate alla pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario.

Ai sensi del comma 3 del medesimo articolo, la pubblicazione costituisce condizione legale di efficacia dei provvedimenti e quindi deve avvenire tempestivamente e, comunque, prima della liquidazione delle somme oggetto del provvedimento.



D.L. 14 marzo 2013, n. 33, art. 26 Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (come modificato dall'art. 23 del D.Lgs. n. 97/2016)

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano gli atti con i quali sono determinati, ai sensi dell'articolo 12 della legge 7 agosto 1990 n. 241, i criteri e le modalità cui le amministrazioni stesse devono attenersi per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati.
2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano gli atti di concessione delle sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese, e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati, ai sensi del citato articolo 12 della legge n. 241 del 1990, di importo superiore a mille euro.
3. La pubblicazione ai sensi del presente articolo costituisce condizione legale di efficacia dei provvedimenti che dispongano concessioni e attribuzioni di importo complessivo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario. La mancata, incompleta o ritardata pubblicazione rilevata d'ufficio dagli organi di controllo e' altresì rilevabile dal destinatario della prevista concessione o attribuzione e da chiunque altro abbia interesse, anche ai fini del risarcimento del danno da ritardo da parte dell'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104.
4. E' esclusa la pubblicazione dei dati identificativi delle persone fisiche destinatarie dei provvedimenti di cui al presente articolo, qualora da tali dati sia possibile ricavare informazioni relative allo stato di salute ovvero alla situazione di disagio economico-sociale degli interessati.

Pubblicazione di dati personali ulteriori

Le amministrazioni, in una logica di piena apertura verso l'esterno, possono pubblicare "dati ulteriori" oltre a quelli espressamente indicati e richiesti da specifiche norme di legge. La loro pubblicazione è prevista dalla l. 190/2012 (art. 1, c. 9, lett. f) e dall'art. 7-bis, c. 3 del medesimo d.lgs. 33/2013, laddove stabilisce che le pubbliche amministrazioni possono disporre la pubblicazione nel proprio sito istituzionale di dati, informazioni e documenti, anche in assenza di una specifica previsione di

legge o regolamento, procedendo alla indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti.



Limiti al “riutilizzo” dei documenti pubblicati

In ottemperanza a quanto disposto dal Garante per la protezione dei dati personali, i soggetti pubblici inseriscono nella sezione "Amministrazione trasparente" un alert generale con cui informano il pubblico che i dati personali pubblicati sono «riutilizzabili solo alle condizioni previste dalla normativa vigente sul riuso dei dati pubblici (...), in termini compatibili con gli scopi per i quali sono stati raccolti e registrati, e nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali».

7. Tempo di conservazione dei dati

Al fine di garantire un trattamento corretto e trasparente, i dati sono conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

8. Luogo del Trattamento

I dati vengono trattati ed archiviati presso la sede del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria sita in viale Europa – Loc. Germaneto – Catanzaro.

Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti e accessi non autorizzati.

Dichiarazione di presa visione dell’informativa sul conferimento e trattamento dei dati personali

Il sottoscritto _____ in qualità di _____ avendo acquisito le informazioni fornite dal titolare ai sensi dell’art. 13 del D.lgs. 196/2003 e degli Artt. 13-14 del GDPR attraverso la presa visione del documento *“Informativa sul conferimento e trattamento dei dati personali e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta”* pubblicato sul sito web istituzionale della Regione Calabria

DICHIARA

di esser stato adeguatamente informato riguardo al trattamento dei propri dati personali per i fini indicati nella stessa.

Luogo e data

Firma digitale del dichiarante



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



Allegato 4

“Comunicazione del dato sulla Titolarità effettiva per Enti privati”

ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241

Il/La sottoscritto/a

nato/a a prov. (...) il

Cod.fiscale

residente a prov. (.....) in viaCAP

in qualità di

☐ Titolare dell'impresa individuale

☐ Legale Rappresentante

Ragione sociale

Sede legale: via

CAP Comune prov. (.....)

Cod. fiscale

COMUNICA che al __/__/__⁵⁰

utilizzando il:

☐ Criterio dell'assetto proprietario⁵¹

☐ Criterio del controllo⁵²

☐ Criterio residuale⁵³

è/sono stato/i individuato/i il/i seguente/i titolare/i effettivo/i:

Opzione 1)

☐ il/la sottoscritto/a.

⁵⁰ Indicare il/i nominativo/i del/dei titolare effettivo/i alla data di selezione del progetto/aggiudicazione della gara.

⁵¹ In tale caso, compilare alternativamente il campo *Opzione 1)* o *Opzione 2)* o *Opzione 3)*.

⁵² Vedi nota 51.

⁵³ In tale caso, compilare il campo *Opzione 4)*.

Opzione 2)

☐ il/la sottoscritto/a unitamente a:

(ripetere le informazioni sottoindicate per ciascuna persona fisica individuata come titolare effettivo)

Cognome Nome

nato/a a prov. (.....) il

Cod. fiscale

residente aprov. (.....) in via

CAP

Opzione 3)

☐ nella/e persona/e fisica/che di:

(ripetere le informazioni sottoindicate per ciascuna persona fisica individuata come titolare effettivo)

Cognome Nome

nato/a a prov. (.....) il

Cod. fiscale

residente aprov. (.....) in via

CAP

Opzione 4)

☐ poiché l'applicazione dei criteri dell'assetto proprietario e del controllo non consentono di individuare univocamente uno o più titolari effettivi dell'impresa\ente, dal momento che *(specificare la motivazione:*

impresa

quotata/impresa

ad

azionariato

diffuso/ecc).

.....
.....

....., il/i titolare/i effettivo/i è/sono da individuarsi nella/e persona/e fisica/che titolare/i di poteri di amministrazione o direzione dell'impresa/ente di seguito indicata/e:

(ripetere le informazioni sottoindicate per ciascuna persona fisica individuata come titolare effettivo, compreso il dichiarante laddove quest'ultimo sia individuabile quale titolare effettivo per effetto dell'assenza di controllo o di partecipazioni rilevanti)

Cognome Nome

nato/a a prov. (.....) il

Cod. fiscale
residente aprov. (____) in via
CAP

Si specifica che il dato indicato nelle precedenti sezioni, relativo alla/e persona/e fisica/che individuata/e come titolare/i effettivo/i alla data di selezione del progetto da parte dell'Amministrazione centrale titolare della Misura PNRR e/o alla data di aggiudicazione della gara,

☐ coincide

☐ non coincide

con quello valido alla data di sottoscrizione del presente documento.

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati, si allega alla presente:

- copia della documentazione da cui è possibile evincere la/le titolarità effettiva/e
- copia dei documenti di identità e dei codici fiscali del/i titolare/i effettivo/i

[Si allega, altresì, copia della carta d'identità e del codice fiscale del dichiarante]⁵⁴.

Luogo e data

Firma digitale.....

⁵⁴ Applicabile nel caso in cui la comunicazione non sia sottoscritta digitalmente.