REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO

Assunto il 15/04/2025

Numero Registro Dipartimento 504

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 5622 DEL 15/04/2025

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D.LGS. N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B) E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022, PRESSO IL COMUNE DI PARGHELIA (VV) PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 1 (UNA) UNITA' LAVORATIVA - PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE" (EX CAT. A) PRESSO IL SERVIZIO AMMINISTRATIVO E CONTABILE - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTI:

- L'art.16 della Legge n. 56/87 relativo all'istituto dell'"*Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità"*;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *"Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/03/1997, n. 59"*ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni;
- l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 *"Norme generali sull' ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre2014, n. 183";*
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro Formazione e Politiche Sociali", che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n. 150/2015 e che, al punto12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 *"Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni"* convertito con modificazioni dalla L. n. 26 del 28/03/2019, con particolare riferimento all'art. 4, c. 15-*quater*, riportante disposizioni relative allo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12 dell'allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente ad oggetto *"D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001"*;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- la nota prot. n. 346229 del 31/07/2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto *"Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso Pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art 16 L. n.56/1987 e art 35 D.Lgs. n. 165/2001"*;
- la nota prot. n. 444527 del 11/10/2023 avente ad oggetto *"Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti"*;
- la nota prot. 480603 del 31/10/2023 avente ad oggetto *"D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87"*;
- la nota prot. n. 551950 del 12/12/2023 *"Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987"*;
- la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto *"Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi"*;

- il Decreto n. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto *"D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 D.L. n. 4/2019 conv. con modifiche dalla Legge n. 26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del "Gestore Eventi" ("Linee Guida Gestore Eventi") modifica Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n. 13030 del 24 novembre 2017.Modifica".*

PREMESSO che il Comune di Parghelia (VV), con nota Prot. 6580 del 09/12/2024 trasmessa a mezzo pec in pari data e acquisita con Prot. Regcal n. 776280 del 11/12/2024, ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Vibo Valentia, richiesta di avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – di n. 1 (una) unità lavorativa da assumere a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, per il profilo professionale di "Operatore" (ex cat. A) presso il servizio amministrativo e contabile - Area degli Operatori - CCNL del Comparto Funzioni Locali, chiedendo, altresì, l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo pari al 90%, a coloro i quali hanno svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale presso il Comune di Parghelia (VV), così come previsto dal punto 12 paragrafo 8 dell'allegato A) al D.D.G. n. 7086/2022;

CONSIDERATO CHE:

- con D.D. n. 1463 del 04/02/2025, è stato approvato l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – per l'assunzione presso il Comune di Parghelia (VV) di n. 1 (una) unità lavorativa da assumere a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, per il profilo professionale di "Operatore" (ex cat. A) presso il servizio amministrativo e contabile - Area degli Operatori - CCNL del Comparto Funzioni Locali, chiedendo, altresì, l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo pari al 90%, a coloro i quali hanno svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale presso il Comune di Parghelia (VV), così come previsto dal punto 12 paragrafo 8 dell'allegato A) al D.D.G. n. 7086/2022;
- il summenzionato Avviso Pubblico come previsto dall'Allegato A) del D.D. n. 7086 del 29/06/2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 05/02/2025, almeno 30 (trenta) giorni prima delle date fissate dall'avviso per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione, previste nei giorni dal 24/03/2025 al 28/03/2025;

TENUTO CONTO CHE:

- l'Avviso pubblico prevedeva, in conformità a quanto disposto dal Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 la redazione della graduatoria ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87 da parte del CPI competente;
- alla procedura selettiva, come previsto dal predetto avviso di selezione, hanno partecipato i soggetti iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Vibo Valentia, territorialmente competente, in possesso dei requisiti previsti dall'avviso stesso;

DATO ATTO CHE:

- per l'attribuzione del punteggio e relativa formulazione della graduatoria si è tenuto conto dei criteri indicati nell'Avviso pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 1463 del 04/02/2025, definiti in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 7 dell'allegato A) al D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;
- ai sensi del punto 12, paragrafo 8 dell'allegato A) al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 ed in conformità alla richiesta del Comune di Parghelia (VV), ai lavoratori che hanno svolto presso la medesima amministrazione regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, è stato assegnato un punteggio aggiuntivo nella misura percentuale del 90%;
- a parità di punteggio hanno diritto di precedenza i soggetti con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dai candidati;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e s.m.i., il candidato più giovane d'età.

RITENUTO CHE per la formulazione della suddetta graduatoria, si è tenuto conto dei criteri stabiliti al punto 7 e 8 dell'Allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria – Dipartimento "Lavoro e Welfare";

PRESO ATTO CHE:
- nel termine temporale stabilito dall'Avviso pubblico (dal 24/03/2025 al 28/03/2025) sono pervenute a mezzo pec all'indirizzo cpivibovalentia@pec.regione.calabria.it n. 12 (dodici) istanze di adesione;
- il Responsabile del Centro per l'Impiego di Vibo Valentia, in esito all'istruttoria delle istanze presentate, verificati i requisiti per come previsto dall'Avviso Pubblico e nel rispetto degli indirizzi operativi per la gestione delle procedure relative all'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, approvati con D.D. n. 1463 del 04/02/2025, ha formulato la relativa graduatoria provvisoria degli aventi diritto ad essere avviati a selezione **(Allegato 1)** che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- non è presente alcun candidato escluso;

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sarà effettuato dall' Ente richiedente;

RITENUTO:
- di dover approvare e pubblicare la graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione **(Allegato 1)** che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativa all'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 1463 del 04/02/2025;
- di dover precisare che, entro il termine di giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, al Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, da inoltrare a mezzo pec e per il tramite al CPI di Vibo Valentia al seguente indirizzo cpivibovalentia@pec.regione.calabria.it;
- di dover precisare che trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, senza che siano pervenute richieste di riesame, questa sarà resa

definitiva con decreto di “approvazione di graduatoria definitiva” e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l’avvio a selezione;

PRECISATO che la graduatoria provvisoria è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro Prot. n. 551950 del 12/12/2023 ovvero secondo il principio di “pseudonimizzazione” dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati vengono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi (5) cinque caratteri alfanumerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria provvisoria è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del Centro per l’Impiego di Vibo Valentia.

VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Legge sul procedimento amministrativo”* e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 445/2000, recante il *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- la Legge Regionale n. 7/96, recante *“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale”*;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999 e ss.mm.ii., recante norme sulla *“Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione e successive modifiche ed integrazioni”*;
- il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n.165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante *"Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- la L.R. n. 34/2002, contenente norme sul *“Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali”*, e ss.mm.ii;
- il D.D.G. n. 15409 del 29/11/2022 con il quale è stata conferita al Dott. Contartese Gianluca la Posizione Organizzativa denominata *“Responsabile Centro per l’Impiego di Vibo Valentia”*;
- la Legge Regionale 1° dicembre 2022, n. 42 *"Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità"*, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante *“Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della Legge Regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”*;
- la D.G.R. n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare Prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad *oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”*;

- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante *"Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022* e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro";
- il D.D.G. 15300 del 29/10/2024, avente ad oggetto: *"D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali"* con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" all'Avv. Sergio Tassone;
- il D.D.G. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto: *"D.G.R. 572/2024 - Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro"*;
- il D.D.G. 15412 del 31/10/2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30/10/2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. 16935 del 27/11/2024, avente ad oggetto: *"D.D.G. n. 15412 del 31 ottobre 2024 – modifiche ed integrazioni all'assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro".*

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90, è il Responsabile del Centro per l'Impiego di Vibo Valentia che ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 *bis*della Legge n.241/90;

DATO ATTO, altresì, che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21 luglio 2023;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE la graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione **(Allegato 1),** che forma parte integrante e sostanziale del presente atto relativa all'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 1463 del 04/02/2025 per l'avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – presso il Comune di Parghelia (VV) di n. 1 (una) unità lavorativa da assumere a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, per il profilo professionale di "Operatore" (ex Cat. A) presso il servizio amministrativo e contabile - Area degli Operatori - CCNL del Comparto Funzioni Locali, chiedendo, altresì, l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo pari al 90%, a coloro i quali hanno svolto

regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale presso il Comune di Parghelia (VV), così come previsto dal punto 12 paragrafo 8 dell'allegato A) al D.D.G. n. 7086/2022;

PRECISARE che la graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa della Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" Prot. n. 551950 del 12/12/2023, nel rispetto del principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. A tutela della riservatezza i singoli candidati, pertanto, vengono identificati mediante i primi 3 caratteri alfabetici e gli ultimi 5 caratteri alfanumerici del codice fiscale e del corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria definitiva è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del Centro per l'Impiego di Vibo Valentia;

PRECISARE altresì, che:

- gli interessati, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, possono produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, al Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, da inoltrare a mezzo pec e per il tramite al CPI di Vibo Valentia al seguente indirizzo cpivibovalentia@pec.regione.calabria.it;
- trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, senza che siano pervenute richieste di riesame, questa sarà resa definitiva con decreto di "approvazione di graduatoria definitiva" e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione;

DARE ATTO che il presente Decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Comune di Parghelia (VV);

PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PRECISARE che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente decreto contenente la graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione **(Allegato 1)** ha valore di notifica per gli interessati.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Gianluca Contartese

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)

Regione Calabria
Dipartimento Lavoro
Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego"
Centro per l'Impiego di Vibo Valentia

Allegato 1

GRADUATORIA PROVVISORIA

AVVISO PUBBLICO DI CUI AL D. D. n. 1463 del 04/02/2025 PER L' AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D.LGS. N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B) E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022, PRESSO IL COMUNE DI PARGHELIA (VV) PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 1 (UNA) UNITA' LAVORATIVA - PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE" (EX CAT. A) PRESSO IL SERVIZIO AMMINISTRATIVO E CONTABILE - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

ELENCO AMMESSI

POSIZIONE	CANDIDATO_PSEUDONIMIZZAZIONE	PUNTEGGIO
1	MBR*******F537R	89,4
2	PLZ*******F537U	56
3	RTT*******F537G	53
4	CZZ*******F537J	44
5	GLL*******C352B	28
6	RFS*******F537A	27
7	MSC*******F537G	25
8	FRC*******L452Q	21,5
9	CPR*******F537O	14,5
10	VZZ*******L452W	8
11	GLL*******D416A	4
12	MRC*******F537G	3,5

La presente graduatoria provvisoria è stata formulata secondo le disposizioni ed i criteri previsti dal punto 12 dell'Allegato A) al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 emanato dalla Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare, riportati nell'Avviso pubblico approvato con D.D. n. 1463 del 04/02/2025.

In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n. 551950 del 12/12/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", la presente graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (Allegato 1) è stata redatta secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati sono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria provvisoria è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del Centro per l'Impiego di Vibo Valentia.

Avverso le risultanze della stessa, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" per il tramite del Centro per l'Impiego di Vibo Valentia, a mezzo pec cpivibovalentia@pec.regione.calabria.it entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione sul sito istituzionale.