



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 03/04/2025

Numero Registro Dipartimento 454

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4859 DEL 03/04/2025

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO -AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ARTT. 16 LEGGE N. 56/87 E 35 COMMA 1, LETT. B) D. LGS. N. 165/2001 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO -FULL TIME 36 ORE, PRESSO L'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE (ASP) DI REGGIO CALABRIA DI N. 2 UNITA' CON LA QUALIFICA DI OPERATORE TECNICO

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’art. 35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”, e s.s. m.m.i.i;
- Il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al DDG n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell’Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l’Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” ed in particolare l’art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001”;
- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 –indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”;

- la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto "Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi".
- Il Decreto n°. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto "D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del "Gestore Eventi" ("Linee Guida Gestore Eventi") modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica".

PREMESSO che:

- con nota, acquisita dal Cpi di Reggio Calabria al prot. n. 147586 del 07/03/2025 e trasmessa a mezzo pec al Settore n. 6 Coordinamento Centri per l'Impiego il 19/03/2025, l'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Reggio Calabria, ha richiesto al Settore n.6 del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, ai sensi dell'art. 35 comma 1, lett. b del Dlgs 165/2001, di procedere all'avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai centri per l'impiego, di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 (due) unità di personale da inquadrare come " Operatore Tecnico", da assumere a tempo indeterminato- full time 36 ore – CCNL Comparto Sanità ;
- il Settore n. 6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego, con nota prot. n. 178090 del 20/03/2025 ha richiesto l'integrazione di ulteriori informazioni all' ASP di Reggio Calabria relativamente al: livello/area di inquadramento - codice ISTAT profilo professionale richiesto - proposta contrattuale (tempo indeterminato/determinato) -orario di lavoro - C.F. o P.IVA dell'Azienda Sanitaria Provinciale, utili all'espletamento della procedura;
- con nota, acquisita dal Settore n.6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego al prot. n. 211653 il 02/04/2025, l'ASP di Reggio Calabria ha dato riscontro alla nota prot. n. 178090 del 20/03/2025.

PRESO ATTO:

- della nota acquisita dal Cpi di Reggio Calabria, al prot. n. 147586 del 07/03/2025 e trasmessa a mezzo pec al Settore n. 6 Coordinamento Centri per l'Impiego il 19/03/2025, con cui l'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Reggio Calabria, ha richiesto al Settore n.6 del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, ai sensi dell'art. 35 comma 1, lett. b del Dlgs 165/2001, di procedere all'avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai centri per l'impiego, di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 (due) unità di personale da inquadrare come " Operatore Tecnico", da assumere a tempo indeterminato- full time 36 ore – CCNL Comparto Sanità ;
- della nota prot. n. 178090 del 20/03/2025, inviata dal Settore n. 6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego, all' ASP di Reggio Calabria con cui ha richiesto di integrare l'istanza con ulteriori informazioni (livello/area di inquadramento - codice ISTAT profilo professionale richiesto - proposta contrattuale (tempo indeterminato/determinato) - orario di lavoro - C.F. o P.IVA dell'Azienda Sanitaria Provinciale) utili all'espletamento della procedura;
- della nota, acquisita dal Settore n.6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego al prot. n. 211653 il 02/04/2025, con cui l'ASP di Reggio Calabria ha dato riscontro alla nota prot. n. 178090 del 20/03/2025.

TENUTO CONTO che:

- con Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente Decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A) contenente "prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli artt. 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14.09.2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015";
- con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, L. n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001" è stata modificata ed integrata la disciplina dell'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui al D.D.G. n. 1094/2018.

RITENUTO pertanto di dover procedere:

- all'approvazione dell'Avviso pubblico integrato per l'avviamento a selezione, ex art. 16 della Legge n. 56/1987 e 35 comma 1, lett. b) del D.Lgs 165/2001, di n. 2 (due) unità di personale da inquadrare come " Operatore Tecnico", da assumere a tempo indeterminato- full time 36 ore - CCNL Comparto Sanità , presso l'ASP di Reggio Calabria ,di cui all'Allegato, A) che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;
- all'approvazione della domanda di partecipazione al già menzionato Avviso pubblico di cui all'Allegato B), che è parte integrante e sostanziale del presente atto.

PRECISATO che:

- i Centri per l'Impiego coinvolti in ordine al presente Avviso Pubblico Integrato sono i seguenti:
 - ✓ CPI REGGIO CALABRIA
 - ✓ CPI LOCRI
 - ✓ CPI GIOIA TAURO
- i requisiti generali di partecipazione, ai sensi dell'Art. 1 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 per come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILITO che

- in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal 08/05/2025 al 14/05/2025 per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- che il presente Avviso sarà pubblicato almeno 30 giorni per come previsto all'art. 12 ,punto 3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001"

TENUTO CONTO che:

- l'Avviso Pubblico prevede la redazione di n. 1 graduatoria unica integrata, ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87, in conformità del dettato di cui al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001";
- il Settore n 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro, predisporrà la graduatoria unica integrata sulla base delle graduatorie inviate e sottoscritte da ciascun Responsabile dei Centri per l'Impiego interessati, quali responsabili del procedimento all'avviamento, previa comunicazione della conclusione dell'istruttoria;
- la graduatoria unica integrata sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore n 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro;
- possono partecipare all'Avviamento a selezione i cittadini disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti presso i Centri per l'Impiego interessati all'avviamento per come di seguito indicati:
 - ✓ CPI REGGIO CALABRIA
 - ✓ CPI LOCRI
 - ✓ CPI GIOIA TAURO

TENUTO CONTO che per la formulazione della graduatoria unica integrata, si terrà conto, dei criteri previsti al punto 7/8 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001".

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ai sensi del D.P.R. 445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente.

VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Legge sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii";
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il DDG N°. 1666 del 10/02/2025, con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di livello III denominata "Raccordo delle attività relative ai Centri per l'Impiego" alla Dott.ssa Astorino Angelina;

- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- il D.D.G. 15300 del 29/10/2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”;
- il D.D.G. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”.
- il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30/10/2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. n.16935 del 27/11/2024 avente ad oggetto “DDG n.15412 del 31ottobre 2024–modifiche e di integrazioni all’assegnazione risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”.
- la DGR n.113 del 25/03/2025 che approva il PIAO 2025 – 2027.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l’Avviso pubblico integrato per l’avviamento a selezione, ex artt. 16 della Legge n. 56/1987 e 35 comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 2 (due) unità di personale da inquadrare come “Operatore Tecnico”, da assumere a tempo indeterminato- full time 36 ore – CCNL Comparto Sanità, presso l’ASP di Reggio Calabria, di cui all’Allegato, A) che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l’informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali.

APPROVARE la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico integrato di cui all’Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

PRECISARE che i requisiti generali di partecipazione, ai sensi dell’Art. 1 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 per come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell’Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILIRE che

- ✓ in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal **08/05/2025 al 14/05/2025** riportata nel suddetto Avviso Pubblico;
- ✓ che il presente Avviso sarà pubblicato almeno 30 giorni per come previsto all'art. 12 ,punto3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001"

PRECISARE che i Centri per L'impiego coinvolti in ordine al presente Avviso Pubblico integrato sono i seguenti:

- ✓ CPI REGGIO CALABRIA
- ✓ CPI LOCRI
- ✓ CPI GIOIA TAURO

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

NOTIFICARE il presente provvedimento all'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Reggio Calabria e ai Centri per l'Impiego sopra riportati e interessati al presente Avviso.

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679.

PRECISARE che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso innanzi all'autorità giurisdizionale entro i termini e con le modalità previste dalla Legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Angelina Astorino
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
Dipartimento "Lavoro"
Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego"

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87

**ENTE RICHIEDENTE:
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI REGGIO CALABRIA**

**PERSONALE RICHIESTO
N. 2 (due) UNITA'**

**QUALIFICA
OPERATORE TECNICO**

**ASSUNZIONE
A TEMPO INDETERMINATO**

**ORARIO
FULL TIME 36 ORE .**

CCNL COMPARTO SANITA'

VISTE :

- la nota acquisita dal Cpi di Reggio Calabria, al prot. n. 147586 del 07/03/2025 e trasmessa a mezzo pec al Settore n. 6 Coordinamento Centri per l'Impiego il 19/03/2025, con cui l'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Reggio Calabria, ha richiesto al Settore n.6 del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, ai sensi dell'art. 35 comma 1, lett. b del Dlgs 165/2001, di procedere all'avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai centri per l'impiego, di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 (due) unità di personale da inquadrare come " Operatore Tecnico", da assumere a tempo indeterminato- full time 36 ore – CCNL Comparto Sanità .
- la nota prot. n. 178090 del 20/03/2025 con cui il Settore n. 6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego, ha richiesto l'integrazione di ulteriori informazioni all' ASP di Reggio Calabria relativamente al: livello/area di inquadramento - codice ISTAT profilo professionale richiesto - proposta contrattuale (tempo indeterminato/determinato) -_orario di lavoro - C.F. o P.IVA dell'Azienda Sanitaria Provinciale, utili all'espletamento della procedura;
- la nota, acquisita dal Settore n.6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego al prot. n. 211653 il 02/04/2025, con cui l'ASP di Reggio Calabria ha dato riscontro alla nota prot. n. 178090 del 20/03/2025.

VISTI:

- la Legge n. 56/87 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità";
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 35 rubricato "Reclutamento del personale";
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183", e s.s. m.m.i.i;
- Il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al DDG n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l'Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001", allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" ed in particolare l'art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto "Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001";

- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 –indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”;
- la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”.
- Il Decreto n°. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto “D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell’entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica”

Rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di Avviamento a selezione, con le modalità di cui all’art. 16 della Legge n. 56/87, di n. 2 (due) unità lavorative per come di seguito specificato:

N. POSTI: 2 (due)

PROFILO PROFESSIONALE: OPERATORE TECNICO (codice ISTAT 8.1)

MANSIONI: SVOLGE ATTIVITÀ ED ESEGUE INTERVENTI MANUALI E/O TECNICI, ANCHE DI MANUTENZIONE, RELATIVI AL PROPRIO MESTIERE, CON L’AUSILIO DI IDONEE APPARECCHIATURE ED ATTREZZATURE AVENDO CURA DELLE STESSE.

ENTE RICHIEDENTE: AZIENDA SANITARIA PRPVINCIALE DI REGGIO CALABRIA

PROPOSTA CONTRATTUALE: A TEMPO INDETERMINATO

ORARIO DI LAVORO: FULL TIME 36 ORE

CONTRATTO APPLICATO: CCNL COMPARTO SANITA’

SEDE DI LAVORO: ASP REGGIO CALABRIA

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

- a) Requisiti generali:** possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini disoccupati che, ai sensi delle normative vigenti, hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) presso i Centri per l’Impiego interessati all’avviamento territorialmente competenti che, **alla data di pubblicazione** del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria – <https://www.regione.calabria.it/dipartimento-lavoro/> , **a pena di esclusione**, siano in possesso di tutti i requisiti sotto indicati:
- di essere disoccupati ai sensi del D. Lgs. n. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all’art. 4, comma 15 quater del Decreto-legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e s.m.i.;
 - di essere in possesso dei requisiti per l’accesso al pubblico impiego;

- di aver assolto all'obbligo scolastico secondo la normativa vigente.

Non possono partecipare all'avviamento a selezione, i cittadini che hanno trasferito la loro iscrizione, nel CPI o in uno dei CPI, interessati all'avviamento, nei 60 giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso.

2) TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'Avviamento a selezione, utilizzando, **a pena di esclusione**, per come previsto al paragrafo 4 del punto 12 rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, il modello di domanda allegato al presente Avviso (**Allegato B**), al Centro per l'Impiego presso cui risultano iscritti, presentando la propria candidatura esclusivamente tramite PEC, anche non personale del candidato, ai sotto indicati indirizzi PEC istituzionali dei Centri per l'impiego:

- ✓ CPI REGGIO CALABRIA cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it
- ✓ CPI LOCRI cpilocri@pec.regione.calabria.it
- ✓ CPI GIOIA TAURO cpigioiatauro@pec.regione.calabria.it

dal 08/05/2025 al 14/05/2025

indicando nell'oggetto della PEC la seguente dicitura: *"Avviamento a selezione presso ASP DI REGGIO CALABRIA di n. 2 unità Operatore Tecnico.*

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, ai sensi della normativa, saranno soggette alle sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

A pena di esclusione la domanda di adesione all'Avviamento dovrà essere **debitamente sottoscritta e corredata da documento di identità in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Si precisa che ogni PEC deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, a pena di esclusione di tutte le domande presenti nella medesima pec.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento ai fini della valutazione dello stesso.

Il candidato che abbia svolto presso l'ASP di Reggio Calabria, attività lavorativa tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale svolti presso la medesima amministrazione è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata e la sede di svolgimento, ai fini della valutazione della percentuale richiesta (70%).

Alla domanda di partecipazione (**Allegato B**) dovranno essere allegati:

- Certificazione ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) in corso di validità fino alla scadenza del presente Avviso;
- Copia documento di identità personale fronte-retro, in corso di validità;

3) SOCCORSO ISTRUTTORIO

In ottemperanza a quanto disposto al punto 12, paragrafo 6, dell'allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, il Centro per l'Impiego territorialmente competente, in caso di domanda incompleta degli allegati richiesti, avvierà nei termini previsti di 5 giorni le procedure per il soccorso istruttorio.

4) FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICAZIONE

I Centri per l'Impiego di **Reggio Calabria, Gioia Tauro, Locri**, raccoglieranno le domande di partecipazione e predisporranno la graduatoria di competenza, ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore, per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022.

Ad ogni candidato avente diritto all'Avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- Reddito: deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso;
- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

5) PUNTEGGIO AGGIUNTIVO PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

Su istanza dell' ASP di Reggio Calabria, per come previsto al punto 8 del DD. n. 7086/2022, verrà assegnato un punteggio percentuale del 70%, indicato dall'Amministrazione richiedente, quale punteggio aggiuntivo per attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale svolti presso la medesima amministrazione

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente Avviso o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggior numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dal candidato. In caso di ulteriore parità, è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, Legge n. 127/97 e successive modifiche e integrazioni, il candidato più giovane di età.

6) PUBBLICAZIONE GRADUATORIA

Le graduatorie così formulate saranno trasmesse, a cura dei Responsabili dei Centri per l'Impiego interessati all'Avviso, quali responsabili del procedimento, al Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" che predisporrà la graduatoria provvisoria unica integrata, approvata con Decreto dal Dirigente del medesimo Settore n. 6.

In ottemperanza alla circolare operativa prot. n. 551950 del 12.12.2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", le graduatorie, provvisorie, definitive e l'elenco degli esclusi, saranno redatte secondo il principio di "*pseudonimizzazione*" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati saranno identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. **In caso di omonimia si provvederà ad aggiungere ulteriori caratteri alfanumerici.** La versione completa della graduatoria unica integrata è consultabile dagli aventi diritto presso le sedi dei CPI interessati all'Avviso.

La graduatoria unica integrata provvisoria sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria integrata provvisoria gli interessati possono proporre **istanza di riesame** avverso la propria posizione in graduatoria, **se derivante da errata trascrizione del punteggio**.

La richiesta di riesame deve essere proposta ed indirizzata al Dirigente del Settore n. 6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria per il tramite del CPI di competenza.

Trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria integrata provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva attraverso apposito decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 giorni verrà predisposta la graduatoria integrata definitiva che sarà approvata con decreto del Dirigente del Settore n. 6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria.

7) COMUNICAZIONE DEI NOMINATIVI UTILMENTE COLLOCATI IN GRADUATORIA

Il Settore n. 6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego" decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria integrata definitiva, comunicherà all'ASP di Reggio Calabria i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto, completi di dati identificativi, codice fiscale, indirizzo di residenza, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica certificata.

8) PROVA SELETTIVA PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ A SVOLGERE LE MANSIONI

L'Amministrazione richiedente, entro 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di Avviamento, provvederà, mediante posta elettronica certificata, a convocare i candidati secondo l'ordine di avviamento, per sottoporli alle prove di idoneità, indicando il giorno e il luogo di svolgimento delle stesse.

9) COMUNICAZIONE ESITO SELEZIONE

L'Amministrazione richiedente è tenuta a comunicare al Settore n. 6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, nei 15 giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia delle persone avviate.

VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA. La graduatoria per le assunzioni a **tempo indeterminato** ha validità annuale per l'Amministrazione richiedente ed è a scorrimento.

10) NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL' AMBITO DELL' AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001.

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1° febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego” **PEC: coordinamentocpi@pec.regione.calabria.it**

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre, potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR)

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- dall'art 35 D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";

- dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l’Allegato 1 al medesimo decreto con l’Allegato A) recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015”;
- dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell’Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020;
- dal D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 avente ad oggetto “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- dalla nota Prot. n. 346229 del 31.07.2023 avente ad oggetto “Circolare n.10/2023 – Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 16 L. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 – Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’Avviso Pubblico”;
- dalla nota Prot. n. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 - Indicazioni Operative Avviamento a selezione art. 16 L. n. 56/87”;
- dalla nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 avente ad oggetto “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art. 16 della L. 56/1987”.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l’utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all’art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l’Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l’eventuale rifiuto a fornirli comporta l’impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l’attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l’Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell’art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza.

- che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga).

	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Privo di occupazione SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					
5					
6					

- Di avere, pertanto, n. ____ figlio/i (da indicare solo se conviventi e privi di occupazione);
- che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad € _____
 - di aver svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale svolti presso la medesima amministrazione (da compilare solo in caso di possesso del requisito):

presso _____ dal __/__/__ al __/__/__
 presso _____ dal __/__/__ al __/__/__

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., allega i seguenti documenti:

- Copia documento di identità fronte/retro in corso di validità;
- Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza del presente avviso
- Altro (*specificare*) _____

Per la modalità di trattamento dei suoi dati personali, di aver preso visione dell'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 Regolamento (UE) 2016/679, parte integrante dell'avviso pubblico di cui all'allegato A.

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data _____, ____/____/____

 (firma)