



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE**

Assunto il 01/04/2025

Numero Registro Dipartimento 436

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4719 DEL 01/04/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Inclusione e coesione – Componente 1 Politiche per il Lavoro Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione - Avviso Pubblico n. 1 approvato con D.D. n. 11089 del 21/09/2022. Approvazione linee guida n. 2 integrative Avviso Pubblico n. 1, per l'ottimizzazione delle procedure amministrative in vista della chiusura del Programma GOL al 31 dicembre 2025.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021 che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021; in particolare la Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 1 " Politiche per il Lavoro" Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021 n. 2021/241 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- in particolare l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH "Do no significant harm") e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020 recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013 n. 1301/2013 n. 1303/2013 n. 1304/2013 n. 1309/2013 n. 1316/2013 n. 223/2014 n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE Euratom) n. 966/2012;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2018 relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente (2018/C 189/01);
- il Regolamento delegato (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016 che modifica il regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul Fondo sociale europeo relativo alla definizione di tabelle standard di costi unitari e somme forfettarie per il rimborso delle spese da parte della Commissione agli Stati membri;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 27 del 21 giugno 2022 "Linee guida per il Monitoraggio del PNRR";
- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 che approva gli "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" e successiva delibera di integrazione n. 6 del 16 maggio 2022;
- la Circolare MEF n. 9 del 10 febbraio 2022 protocollo 22116 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR";
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 6 del 24 gennaio 2022 "Servizi di assistenza tecnica per le amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR"

- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022 n. 4 “Indicazioni attuative del PNRR”;
- la Circolare n. 33 del 31 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato avente ad oggetto “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Nota di chiarimento sulla Circolare del 14 ottobre 2021 n. 21 - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR – Addizionalità finanziamento complementare e obbligo di assenza del c.d. “doppio finanziamento”;
- la Circolare n. 32 del 30 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato per l’adozione della Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente e i relativi allegati;
- la Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze” pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- il Decreto interministeriale 7 dicembre 2021 recante “Adozione delle linee guida volte a favorire le opportunità di genere e generazionali nonché l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del Piano nazionale complementare (PNC);
- la Legge n. 162 del 5 novembre 2021 “Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)” pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Circolare MEF 29 ottobre 2021 n. 25 recante “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- la Circolare MEF n. 21 del 14 ottobre 2021 protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- la Circolare RGSIGRUE n. 21 del 10 ottobre 2021 – Allegato 1 Punto 3.4.1 “Obblighi di comunicazione a livello di progetto”;
- il Decreto ministeriale dell’11 ottobre 2021 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 279 del 23 novembre 2021 con il quale il Ministero dell’Economia ha reso note le procedure per la gestione del PNRR in merito alle risorse messe in campo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione adottato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021) concernente l’istituzione della struttura di missione PNRR ai sensi dell’articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021 n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021 con il quale sono stati individuati gli strumenti per il monitoraggio del PNRR;
- il Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l’individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell’art. 8 comma 1 del decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 140 del 24 giugno 2021 recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali» pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell’8 ottobre 2021;
- il Decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia»;
- in particolare il secondo periodo del comma 1 dell’art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 ai sensi del quale: «con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri su

- proposta del Ministro dell'economia e delle finanze si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8 comma 1 del decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77»;
- il Decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021 n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
 - in particolare l'art. 8 del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione nonché al loro monitoraggio rendicontazione e controllo;
 - l'art. 50-bis commi 8 e 9 del decreto-legge 25 maggio 2021 n. 73 che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021 finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento calcolata in un periodo di dodici mesi nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
 - il Decreto-Legge n. 59 del 6 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021 n. 101 recante «Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti»;
 - il Decreto Interministeriale del 5 gennaio 2021 «Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze»;
 - l'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020 n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
 - l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020 n. 178 ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione di monitoraggio di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
 - la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
 - la Legge 28 marzo 2019 n. 26 «Conversione in legge con modificazioni del decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4 recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»;
 - il Decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015 recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014 n. 183» e in particolare l'art. 4 comma 1 che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
 - il Decreto 20 luglio 2015 (G.U. Serie Generale n. 166 del 20 luglio 2015) che recepisce l'intesa in Conferenza Stato-Regioni del 22 gennaio 2015 definisce il quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D.lgs. del 16 gennaio 2013 n.13;
 - il Decreto ministeriale 30 giugno 2015 «Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13»;
 - il Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015 recante: «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'articolo 1 comma 7 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183» ed in particolare l'art. 44;
 - il Decreto Legislativo n. 13 del 16 gennaio 2013 «Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali

- e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze a norma dell'art. 4 commi 58 e 68 della legge 28 giugno 2012 n. 92”;
- il Decreto legislativo n. 159 del 6 settembre 2011 recante “Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010 n. 136”;
 - la Legge n. 196 del 31 dicembre 2009 «Legge di contabilità e finanza pubblica» come modificata dalla legge 7 aprile 2011 n. 39 recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009 n. 196 conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
 - il Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 “Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro” e s.m.i.;
 - il Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ai sensi dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246”;
 - la Legge n. 3 del 16 gennaio 2003 “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” e in particolare l'articolo 11 comma 2-bis ai sensi del quale: “gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso”;
 - il Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i.;
 - il Decreto legislativo n.231 dell'8 giugno 2001 “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000 n. 300 e s.m.i.;
 - il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
 - i principi trasversali previsti dal PNRR quali tra l'altro il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging) il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
 - gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e gli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
 - la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022 “Adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021” pubblicata sul Burc n. 67 del 5 maggio 2022;
 - la Deliberazione di Giunta Regionale n. 613 del 11 dicembre 2017 recante: “Linee Guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento con la quale è stata modificata la D.G.R. n. 360 del 10.08.2017”;
 - la Deliberazione di Giunta Regionale n. 472 del 29/10/2018 e successivo Decreto attuativo n. 1527 del 12/02/2019 pubblicato sul BURC n. 29 del 26/02/2019: “Attivazione e promozione dei tirocini di orientamento formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale all'autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015)”;
 - la Deliberazione di Giunta Regionale n. 400 del 28 agosto 2019, pubblicata sul Burc n. 140 del 17 dicembre 2019, avente ad oggetto: “Disciplina Regionale di accreditamento ai servizi per il lavoro. Adeguamento del regime vigente ai criteri per la definizione dei sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro definiti dal DM del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 gennaio 2018. Approvazione nuove Linee Guida”;
 - la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n.335 del 28 luglio 2021 che approva le “Linee guida per l'accreditamento degli organismi di formazione e orientamento professionale della Regione Calabria” (entrata in vigore 01/01/2022);
 - la Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022 di recepimento ed approvazione delle Linee guida relative alla modalità di erogazione della formazione teorica a distanza e in presenza per le professioni/attività regolamentate la cui formazione è in capo alle Regioni e Province autonome N. 21/181/CR5A/C17 del 3 novembre 2021;

- la Delibera di Giunta Regionale n.456 del 30/09/2022 di integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022;
- il DDG n. 16465 del 21 dicembre 2016 con il quale è stata approvata la procedura per l'aggiornamento e il monitoraggio del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze della Regione Calabria;
- il DDG n. 14526 del 24 novembre 2016 con il quale sono stati approvati gli standard formativi sperimentali per la progettazione e l'erogazione dei percorsi formativi;
- il DDG n. 11879 del 10 ottobre 2016 con il quale sono stati approvati i contenuti descrittivi delle Figure professionali del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 335 del 17 settembre 2015 avente ad oggetto "Linee di indirizzo per l'istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 215 del 13 giugno 2016 recante "Integrazione DGR n. 335 del 17 settembre 2015. Istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze";
- la Legge Regionale n. 18 del 19 aprile 1985 e successive modificazioni e integrazioni relativa all'Ordinamento della formazione professionale in Calabria;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse nel Bilancio della Regione Calabria competenza esercizio anno 2022;
- la Delibera di Giunta regionale n. 292 del 23 giugno 2023 di variazione al bilancio di previsione 2023 - 2025 ai sensi dell'art. 51 comma 2 lett. a) del d. lgs 118/2011 di assegnazione di fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato Gol;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 334 del 21 luglio 2023 di iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione ai sensi dell'articolo 42 comma 8 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 annualità 2023;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 521 del 06 ottobre 2023 di variazione al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio finanziario gestionale 2023-2025 ai sensi dell'art. 51 comma 4 del d. lgs 118/2011 nell'ambito della Missione U.15 — Programma 03 (15.03) — Dipartimento Lavoro e welfare (prot. n. 355479/2023 e prot. n. 418440/2023);
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 797 del 29/12/2023 di variazioni al bilancio di previsione al documento tecnico e al bilancio gestionale 2023 - 2025. Imputazione agli esercizi finanziari successivi di somme di natura vincolata e di risorse connesse ai programmi comunitari;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 78 del 04/03/2024 di variazione al bilancio di previsione 2024 -2026 ai sensi dell'art.51 comma 2 lett. a) del d. lgs 118/2011 - assegnazione di fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato gol (piano nazionale di ripresa e resilienza - PNRR - missione 5 - componente m5c1 - riforma 1.1 politiche attive del lavoro e formazione (prot. n. 114006 del 14.2.2024);
- la Deliberazione di Giunta regionale n.135 del 04/04/2024 di "Aggiornamento anno 2023 del quadro finanziario del piano attuativo regionale (Par) Calabria del programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (Gol) di cui alla DGR n. 169 del 30 aprile 2022 ai sensi dell'art. 1 comma 5 del decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali 24 agosto 2023";
- la Deliberazione di Giunta regionale n.136 del 04/04/2024 di variazioni al bilancio di previsione 2024 2026 - annualità 2024 - per iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione ai sensi dell'articolo 42 comma 8 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118;
- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2022 di Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022";
- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n.13 del 18 dicembre 2023 di modifica del documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" di cui all'Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022.

PREMESSO che

- la Regione Calabria mira a favorire lo sviluppo del capitale umano e a sostenere l'occupabilità di lavoratori in transizione e disoccupati, attraverso l'attuazione di interventi formativi che coniugano i fabbisogni formativi dei beneficiari con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dal mercato del lavoro regionale. Per tale ragione, prioritaria attenzione verrà data a quegli interventi formativi che rivestono carattere strategico per la competitività delle imprese e l'occupabilità dei lavoratori;
- in attuazione del Programma GOL - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU (Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021 – All. A) che si inserisce nell'ambito della Missione 5 Inclusione e coesione Componente 1 Politiche per il Lavoro Riforma 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione del PNRR (Piano nazionale di ripresa e resilienza) **con D.D. n. 11089 del 21/09/2022**, Pubblicato sul Burc n. 217 del 29/09/2022, **la Regione Calabria ha approvato l'Avviso Pubblico n. 1**;
- l'Avviso de quo è rivolto agli Operatori accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria ai sensi della DGR n. 400/2019, è finalizzato a costituire un elenco di soggetti esecutori/realizzatori delle misure di Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro, Incrocio domanda offerta e Attivazione del tirocinio di cui al Percorso 1 (Reinserimento Occupazionale), Percorso 2 (Aggiornamento "Upskilling"), Percorso 3 (Riqualificazione "reskilling"), Percorso 4 (Lavoro e inclusione) e Percorso 5 (Ricollocazione collettiva) del PAR GOL Calabria, al fine di favorire la presa in carico delle persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta;
- i Fondi per l'attuazione dell'Avviso Pubblico GOL n. 1 sono a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "*Inclusione e coesione*", Componente 1 "*Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione*", Riforma 1.1 "*Politiche attive del lavoro e formazione*" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - considerata la disponibilità prevista dall'Allegato B del Decreto interministeriale del 5 novembre 2021-All.A;
- nell'ambito della complessiva dotazione finanziaria assegnata alla Regione Calabria per l'anno 2022, per l'attuazione delle misure previste nell'Avviso Pubblico GOL n. 1, sono state messe a bando complessivamente risorse finanziarie pari ad **€ 21.543.200,00**, iscritte sul bilancio della Regione Calabria "competenza anno 2022" con Delibera di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 a valere equamente sui capitoli di bilancio U9150301501 e U9150301502, con le risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
- con decreto n. 11089 del 21/09/2022, sopra citato si è proceduto, altresì:
 - ad accertare, per competenza, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs 118/2011 e s.m.i., Allegato 4.2, Principio 3.2: l'entrata di € 21.543.200,00 a valere capitolo di entrata E2010115701 del bilancio regionale debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, giusta la proposta di accertamento n. 4531/2022, generata telematicamente ed allegata allo stesso provvedimento;
 - ad autorizzare la ragioneria generale a procedere alla prenotazione della spesa complessiva di euro 21.543.200,00;
- le risorse finanziarie per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato GOL, sono state iscritte, a seguito delle note in atti, n. 257889_2023, n. 266467_2023, n. 273307_2023 e n. 355479_2023, nel Bilancio della Regione Calabria competenza, esercizio anno 2023, con Delibere di Giunta regionale n. 292 del 23 giugno 2023, n. 334 del 21 luglio 2023 e n. 521 del 06 ottobre 2023, n. 797 del 29/12/2023 a valere sui capitoli di bilancio U9150301501, U9150301502, U9150301503 e U9150301504.
- l'Avviso Pubblico GOL n. 1, si attua in stretta correlazione con l'Avviso Pubblico GOL n. 2 per la costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa, in quanto i percorsi GOL prevedono una forte integrazione tra le misure formative di aggiornamento e riqualificazione professionale e le misure di accompagnamento al lavoro;

- con lo stesso Decreto n. 11089 del 21/09/2022, di approvazione dell'Avviso Pubblico GOL n. 1 si è provveduto tra l'altro:
 - a disporre i termini di presentazione delle candidature da parte degli Operatori accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria ai sensi della DGR n. 400/2019, per l'anno 2022 con previsione di due finestre temporali;
 - a rinviare a successivo provvedimento l'apertura di ulteriori termini di presentazione della candidatura a valere sull' Avviso *de quo* per gli anni successivi al 2022 con cadenza temporale non inferiore ai sei mesi.
- con Decreto Dirigenziale n. 11543 del 08/08/2023 è stata approvata la Piattaforma "*Orienta Calabria*" per attività di presa in carico per misure di Orientamento Specialistico, per attività di presa in carico per misure di Orientamento Specialistico e assegnazione ai livelli essenziali di servizi dei soggetti beneficiari;
- con Decreto n. 15028 del 20/10/2023 si è disposto, tra l'altro, di approvare le **Linee guida integrative dell'Avviso GOL n. 1**, inerenti la procedura di attuazione e rendicontazione, la regolarità della spesa, per le misure relative ai Percorsi:1 Reinserimento Occupazionale,2 Aggiornamento "Upskilling",3 Riqualificazione "Reskilling"4 Lavoro e Inclusione, parte integrante e sostanziale al suddetto atto;
- con Decreti nn. 14553/2022, 981/2023, 13694/2023,1141/2024, sono stati approvati gli elenchi definitivi delle domande di candidature ammesse per gli anni 2022 e 2023, acquisite nell'arco temporale delle finestre di apertura e chiusura indicate dai suddetti decreti, per la realizzazione delle misure previste dall'Avviso Pubblico GOL n. 1 da parte dei soggetti esecutori/ realizzatori ammessi;
- con Decreto n. 1141 del 31/01/2024 si è:
- precisato che il finanziamento pubblico sarà concesso all'esito dell'ammissione delle domande di rimborso a rendicontazione da parte degli Enti Realizzatori per i servizi erogati, in coerenza a quanto disposto dall'Avviso, dalle Linee guida integrative dell'Avviso GOL n. 1,dall' Atto di Adesione ed Obbligo il cui schema è stato approvato con decreto n. 14553 del 18/11/2022, dal Sistema di Gestione e Controllo (Si.ge.co) Gol e dai successivi atti dispositivi, nei limiti delle risorse previste nell'Avviso Pubblico per le singole misure di accompagnamento al lavoro per l'anno 2022 e per gli anni successivi al 2022 nei limiti delle risorse assegnate alla Regione Calabria con successivi Decreti Interministeriali, per come verranno iscritte nel Bilancio della Regione Calabria e suddivise in ragione delle singole misure di accompagnamento al lavoro.
- disposto di rinviare a successivo provvedimento:
 - l'apertura di ulteriori finestre temporali per la presentazione delle candidature a valere sull' Avviso GOL n. 1 per l'anno 2024;
 - l'apertura di almeno due sportelli per l'anno 2024 per la presentazione delle domande di rimborso a rendicontazione per i servizi erogati da parte di tutti gli Enti Realizzatori compresi negli elenchi costituiti in attuazione dell'Avviso Pubblico GOL n. 1.
- con Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10/10/2023, ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma GOL, è stata assegnata alle regioni e alle province autonome **una seconda quota** delle risorse attribuite all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR, pari a 1,2 miliardi di euro;
- alla Regione Calabria, a titolo di seconda quota, sono state assegnate risorse pari a euro **55.920.000,00 per l'anno 2023** dal Decreto MLPS 24/08/2023;
- in conformità a quanto disposto dall'art. 1 comma 5 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 24 agosto 2023, la Regione Calabria, in data 10/11/2023, ha trasmesso all'Anpal, nei termini stabiliti, l'aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel Piano regionale Calabria per l'attuazione di GOL;

- in data 15/01/2024 è stata trasmessa all'ANPAL una versione aggiornata del Piano regionale tenuto conto del confronto avviato con gli uffici incaricati della valutazione;
- l'ANPAL, con nota prot. n. 1218 del 31/01/2024, ha comunicato che la valutazione di coerenza del quadro finanziario aggiornato con le risorse afferenti all'anno 2023 rispetto al Programma nazionale GOL, trasmesso dalla Regione Calabria in data 15/01/2024, si è conclusa con esito positivo;
- con Deliberazione di Giunta regionale n.135 del 04/04/2024 è stato disposto: l'“*Aggiornamento anno 2023 del quadro finanziario del piano attuativo regionale (Par) Calabria, del programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (Gol) di cui alla DGR n. 169 del 30 aprile 2022, ai sensi dell'art. 1 comma 5 del decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali 24 agosto 2023*”;
- con nota Prot. n. 164593 del 04/03/2024 il Dipartimento Lavoro, coerentemente ai dettami e all'avanzamento del Programma GOL, ha richiesto al Dipartimento Economia e Finanze la riallocazione sulla competenza anno 2024, della somma confluita al termine dell'esercizio 2023 fra le quote vincolate dell'avanzo di amministrazione sui capitoli di Bilancio U9150301501 e U9150301502.
- con Deliberazione di Giunta regionale n.136 del 04/04/2024, in accoglimento della nota sopra citata, si è disposta la variazione al bilancio di previsione 2024 2026 - annualità 2024 - per iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione ai sensi dell'articolo 42, comma 8, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- con nota Prot n. 52562 del 27/01/2025, il Dipartimento Lavoro, coerentemente ai dettami e all'avanzamento del Programma GOL, ha richiesto al Dipartimento Economia e Finanze la reinscrizione e riallocazione residui da stanziamento dell'anno 2024 sui capitoli di Bilancio U9150301501 e U9150301502.
- con Deliberazione di Giunta regionale n. 73 del 28/02/2025, in accoglimento della nota sopra citata, si è disposta la variazione al bilancio di previsione 2025-2027 ai sensi dell'art. Art. 51 Comma 2 Lett. A9 del D.Lgs 118/2011 - assegnazione i fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato gol (piano nazionale di ripresa e resilienza - PNRR missione 5 - componente M5C1 - riforma 1.1 politiche attive del lavoro e formazione.
- Con d.d. n. 2134 del 20/02/2024 si è disposta l'apertura di un primo sportello anno 2024 per la presentazione delle domande di rimborso a rendicontazione per i servizi erogati da parte di tutti gli Enti Realizzatori/Esecutori compresi negli elenchi costituiti in attuazione dell'Avviso Pubblico GOL n.1;
- Con d.d. n. 13047 del 18/09/2024 si sono approvati gli Elenchi delle domande ammesse e non ammesse a liquidazione;
- Con d.d. n. 19010 del 20/12/2024 si è disposta l'apertura di un secondo sportello anno 2024 per la presentazione delle domande di rimborso a rendicontazione per i servizi erogati da parte di tutti gli Enti Realizzatori/Esecutori compresi negli elenchi costituiti in attuazione dell'Avviso Pubblico GOL n.1;
- Con d.d. n. 3279 del 07/03/2025 si sono approvati gli Elenchi delle domande ammesse e non ammesse a liquidazione;

VISTE le nuove determinazioni ministeriali in materia di attuazione del Programma GOL, nonché gli aggiornamenti normativi e regolamentari intervenuti a livello nazionale e le direttive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Unità di Missione GOL, finalizzate al rispetto degli obiettivi assegnati alla Regione Calabria in termini di beneficiari formati in vista della conclusione del Programma GOL, prevista per il 31 dicembre 2025.

RITENUTO necessario adottare ulteriori **Linee guida integrative n. 2 dell'Avviso GOL n. 1**, approvato con Decreto n. 11089 del 21/09/2022, di cui **all'Allegato A** del presente atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al fine di superare le criticità emerse nella fase di attuazione e di adeguare il suddetto Avviso agli aggiornamenti del Programma GOL approvati;

CONSIDERATO che le Linee Guida integrative n. 2 dell'Avviso n. 1 si rendono necessarie per disciplinare aspetti procedurali connessi alla chiusura del Programma GOL e per il conseguimento dei target assegnati al soggetto attuatore Regione Calabria, nonché nell'interesse esclusivo del beneficiario finale di ricevere le politica attiva previste in tempi congrui;

PRESO ATTO che la Regione Calabria, ha trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Unità di Missione PNRR – le suddette linee guida integrative per le verifiche di competenza;

CONSIDERATO che, a seguito delle verifiche effettuate, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Unità di Missione PNRR, con nota di riscontro, acquisita agli atti con Prot. n. 146739 del 07/03/2025, ha ritenuto le Linee Guida integrative n. 2 complessivamente coerenti con il quadro regolatorio del Programma GOL e che, allo stato, non sussistono elementi ostativi alla loro approvazione e successiva pubblicazione;

PRECISATO, che le sopra richiamate Linee Guida n. 2 potranno essere aggiornate e / o modificate con successivi atti, anche in seguito a nuove e ulteriori disposizioni nazionali, comprese le indicazioni operative dettate dall'Unità di Missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi del PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali (di seguito UdM).

VISTI:

- lo Statuto Regionale;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 recante “Legge sul procedimento amministrativo” e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445/2000 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- la legge regionale 4 settembre 2001 n. 19 “Norme sul procedimento amministrativo la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso”;
- la legge regionale n. 08/2002 “Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria”;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. “Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali”;
- il D.lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42”;
- la legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 50” e ss.mm.ii.”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022 n. 42 recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità” con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni determinandone modalità strumenti e procedure con l’obiettivo di garantire la legittimità la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4 comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022 n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 113 del 25/03/2025 che approva il PIAO 2025 – 2027.

- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”.
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro.
- la nota Prot n. 285824 del 20/06/2022, in atti con la quale è stato nominato responsabile del procedimento ex art.4 legge 241/90 il Dott. Giorgio Scarfone funzionario di ruolo del Dipartimento Lavoro.

VISTI altresì

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).
- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

DATO ATTO che

- il presente Decreto non comporta ulteriori oneri a carico del Bilancio Regionale
- si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dall’art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., link di collegamento ipertestuale: <https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/5141/27/353/SchedeGeneriche> e che la stessa sarà integrata, sempre ai sensi dell’art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i, con la pubblicazione del presente atto.

ATTESA la propria competenza sulla scorta dell’istruttoria effettuata, della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di:

Approvare le Linee guida n. 2, integrative dell’Avviso 1 GOL, approvato con Decreto n. 11089 del 21/09/2022, di cui **all’Allegato A** del presente atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Precisare, che le sopra richiamate Linee Guida n. 2 potranno essere aggiornate e / o modificate con successivi atti, anche in seguito a nuove e ulteriori disposizioni nazionali, comprese le indicazioni operative dettate dall’Unità di Missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi del PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali (di seguito UdM).

Prendere atto che:

- il presente Decreto non comporta ulteriori oneri a carico del Bilancio Regionale;
- si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dall’art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., link di collegamento ipertestuale:

<https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/5141/27/353/SchedeGeneriche> e che la stessa sarà integrata, sempre ai sensi dell'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i, con la pubblicazione del presente atto.

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. n. 11/2011, e nel rispetto del Regolamento U.E 2016/679.

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del regolamento U.E 2016/679.

Dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giorgio Scarfone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 436 del 01/04/2025

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE

OGGETTO Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Inclusione e coesione – Componente 1 Politiche per il Lavoro Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione - Avviso Pubblico n. 1 approvato con D.D. n. 11089 del 21/09/2022. Approvazione linee guida n. 2 integrative Avviso Pubblico n. 1, per l'ottimizzazione delle procedure amministrative in vista della chiusura del Programma GOL al 31 dicembre 2025.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 01/04/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

**REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO**

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

**Piano Attuativo della Regione Calabria (PAR)
(DGR n. 169 del 30 aprile 2022)**

Attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU.

Linee guida integrative n. 2 per l’ottimizzazione delle procedure amministrative relative dell’Avviso GOL N. 1, approvato con Decreto Dirigenziale n. 11089 del 21/09/2022, in vista della chiusura del Programma GOL al 31 dicembre 2025

Sommario

SEZIONE 1. PREMESSA	3
SEZIONE 2- NOTA DEFINITORIA	4
SEZIONE 3- MODIFICHE DELLE TEMPISTICHE DI EROGAZIONE DEI SERVIZI	5
SEZIONE 4 - DISPOSIZIONE DI INTEGRAZIONE AVVISO N. 1 LEP F2 PER I BENEFICIARI DEI PERCORSI 1, 2, 3 E 5	7
SEZIONE 5 - DISPOSIZIONE DI INTEGRAZIONE AVVISO N. 1 LEP O PER I BENEFICIARI DEI PERCORSI 1, 2, 3 E 5	8
SEZIONE 6- APPENDICE ATTO DI ADESIONE ED OBBLIGO ERRORE. IL SEGNA LIBRO NON È DEFINITO.	

SEZIONE 1. PREMESSA

Il 5 novembre 2021 è stato adottato con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, n. 9, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (Programma GOL o semplicemente GOL). La riforma intende rafforzare il sistema delle politiche attive del mercato del lavoro attraverso servizi specifici per l'impiego e piani personalizzati di attivazione, costituendo il perno dell'azione di riforma delle politiche per il lavoro.

Il Programma è infatti accompagnato dal "Piano nazionale per le nuove competenze" (PNC), adottato con decreto interministeriale del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 14 dicembre 2021, pubblicato nella Gazzetta ufficiale n. 307 del 28 dicembre 2021, con cui vengono definiti i LEP dei percorsi di formazione professionale a livello nazionale.

In raccordo con il Piano Nuove Competenze-Transizioni, adottato con Decreto interministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024, si è scelto poi di contribuire al rafforzamento del rapporto tra formazione e lavoro, valorizzando lo strumento del tirocinio. In particolare, si prevede che in aggiunta o alternativa ai percorsi di aggiornamento e riqualificazione possono essere svolti percorsi formativi on the job come alternanza, tirocini extracurricolari e formazione interna, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1.

Con riferimento alle attività che consentono il conseguimento del target, sul piano dell'avanzamento fisico dell'intervento, il soggetto attuatore Regione Calabria deve realizzare tutte le attività e rendicontarle **inderogabilmente entro il 31 dicembre 2025**.

Nell'ultimo semestre di osservazione del Programma nell'ambito del PNRR – e cioè dal 1° luglio 2025 al 31 dicembre 2025 – ai fini della valutazione della condizione di "beneficiario" e di "formato" per i nuovi ingressi, non saranno applicate le condizioni ordinarie, applicandosi piuttosto il regime derogatorio previsto e disciplinato in Nota Definitoria.

Con riferimento all'ammissibilità della spesa, saranno ritenute ammissibili tutte le spese sostenute fino alla data del 30 giugno 2026, data ultima per la rendicontazione delle spese sostenute.

Al fine di assicurare il rispetto degli obiettivi per il conseguimento dei target dei beneficiari, assegnati alla Regione Calabria, è necessario fornire delle ulteriori linee guida integrative dell'Avviso GOL n. 1 approvato con Decreto n. 11089 del 21/09/2022, Pubblicato sul Burc n. 217 del 29/09/2022, al fine di superare gli elementi di criticità emersi nella fase di attuazione e di adeguare lo stesso Avviso rispetto agli aggiornamenti al Programma GOL approvati.

Le presenti Linee Guida Integrative sono adottate in conformità ai principi e alle disposizioni dell'Avviso GOL n. 1 e sono finalizzate all'ottimizzazione dei tempi di gestione e attuazione dell'Avviso stesso.

Laddove necessario, le disposizioni sono state adeguate e riviste per garantirne la conformità agli aggiornamenti normativi e regolamentari, intervenute a livello nazionale nonché alle direttive del Ministero del Lavoro – Unità di Missione GOL, assicurando il pieno rispetto degli adempimenti e delle tempistiche previste.

Le presenti Linee Guida integrative dell'Avviso n. 1 si rendono necessarie per disciplinare aspetti procedurali connessi alla chiusura del Programma GOL e per il conseguimento dei target assegnati al soggetto attuatore Regione Calabria, nonché nell'interesse esclusivo del beneficiario finale di ricevere le politiche attive previste in tempi congrui.

SEZIONE 2- NOTA DEFINITORIA

La Nota Definitoria è il documento che definisce i criteri in base ai quali un utente «raggiunto» dal Programma GOL può essere considerato un «**beneficiario**» delle misure finanziate e quindi contribuire al conseguimento degli Obiettivi target 2025 del PNRR.

Gli utenti «raggiunti» sono quelli che hanno ricevuto i *servizi universali* che, in base alla codifica presente nel Repertorio nazionale dei Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP), sono i seguenti: Informazione e accoglienza (LEP A, LEP B), Orientamento e profilazione qualitativa (LEP C) e sottoscrizione del Patto di Servizio (LEP D).

Gli utenti raggiunti diventano «**beneficiari**» se rientrano in una delle due seguenti casistiche:

- hanno avuto un «*rapporto di lavoro 'qualificato'*»
- **oppure** sono stati «*formati*»
- **oppure** hanno ricevuto i «*servizi specialistici caratterizzanti il percorso*» a loro assegnato in fase di profilazione qualitativa

In base alla codifica del Repertorio nazionale sono servizi specialistici i seguenti: Orientamento specialistico (LEP E), Accompagnamento al lavoro (LEP F1), Attivazione del tirocinio (LEP F2), Incontro domanda offerta (LEP F3), Conciliazione (LEP J), Collocamento mirato (LEP M), Presa in carico integrata per soggetti in condizione di vulnerabilità (LEP N), Supporto all'autoimpiego (LEP O).

Sono beneficiari del Programma GOL gli utenti (codici fiscali univoci) che, dopo aver ricevuto i servizi universali, rientrano in una di queste condizioni.

- a) hanno avuto un **rapporto di lavoro qualificato**:
 - un contratto di durata superiore ai 6 mesi, dopo il Patto di servizio;
 - una somma di contratti che raggiunga un periodo superiore ai 6 mesi nei 12 mesi successivi al Patto di Servizio;
 - un contratto di lavoro di qualsiasi durata successivo all'erogazione di almeno un servizio specialistico caratterizzante il loro percorso

- b) hanno ottenuto **l'attestazione di messa in trasparenza delle competenze acquisite** (almeno una) *oppure* in alternativa hanno realizzato percorsi formativi on the job (quali il tirocinio extracurricolare di almeno 2 mesi) con l'attestazione di messa in trasparenza delle competenze acquisite
- c) hanno ricevuto una **combinazione di servizi specialisti**, caratterizzanti il percorso a loro assegnato

In aggiunta, ogni Servizio Pubblico per l'Impiego deve assicurare ad almeno un beneficiario per percorso l'erogazione di tutti i LEP caratterizzanti il relativo percorso

- Percorso 1: LEP F1 ("Accompagnamento al lavoro") codice SAP B03, ovvero in via alternativa le attività di cui al LEP E ("Orientamento specialistico") codici SAP A03, A06, A010, B08 o al LEP O ("Supporto all'autoimpiego") codici SAP B02, F01;
- Percorso 2: LEP E ("Orientamento specialistico") codici SAP A03, A06, A010, B08 e il LEP F1 ("Accompagnamento al lavoro") + F3 ("incontro domanda offerta") (F1+F3 sono da accertare mediante la valorizzazione del codice SAP B03) o, in via alternativa, le attività di cui al LEP E ("Orientamento specialistico") codici SAP A03, A06, A010, B08 più quelle del LEP F2 ("attivazione del tirocinio") codici SAP D02, B04, C06, D01. In alternativa le attività di cui al LEP E ("Orientamento specialistico") più quelle di cui al LEP H ("Avviamento a formazione") valorizzate con i codici SAP C07, C11, C12;
- Percorso 3: LEP E ("Orientamento specialistico") codici SAP A03, A06, A010, B08 e il LEP F1 ("Accompagnamento al lavoro") + F3 ("incontro domanda offerta") (F1+F3 sono da accertare mediante la valorizzazione del codice SAP B03) o, in via alternativa, le attività di cui al LEP E ("Orientamento specialistico") codici SAP A03, A06, A010, B08 più quelle del LEP F2 ("attivazione del tirocinio") codici SAP D02, B04, C06, D01. In alternativa le attività di cui al LEP E ("Orientamento specialistico") più quelle di cui al LEP H ("Avviamento a formazione") valorizzate con i codici SAP C07, C11, C12;
- Percorso 4: LEP E ("Orientamento specialistico") codici SAP A03, A06, A010, B08 e LEP F1 ("Accompagnamento al lavoro") codice SAP B03 più almeno uno tra LEP N ("Presenza in carico integrate per Soggetti in Condizione di vulnerabilità"), LEP J ("Gestione di strumenti di Conciliazione Lavoro con Obblighi di Cura") o LEP M ("Collocamento Mirato" L. 68/1999). In alternativa LEP E ("Orientamento specialistico"), più LEP F2 (attivazione del tirocinio) codici SAP D02, B04, C06, D01.

SEZIONE 3- MODIFICHE DELLE TEMPISTICHE DI EROGAZIONE DEI SERVIZI

Le tempistiche di erogazione dei servizi, definite nello schema di Atto di Adesione ed Obbligo, approvato con Decreto n. 14553 del 18/11/2022, sono modificate come di seguito specificato:

L'art. 2 dello Schema di Atto di Adesione ed Obbligo "Termini di attuazione delle Operazioni" è sostituito dal seguente:

Le attività, indicate dettagliatamente nelle Operazioni, dovranno essere avviate dal Soggetto realizzatore successivamente alla data di sottoscrizione dell'atto di adesione e obbligo con atto della Regione Calabria.

Le azioni, salvo successiva proroga concessa con atto da parte della Regione Calabria, dovranno essere portate materialmente a termine e completate nel rispetto dei termini del presente Atto per come di seguito specificato:

Servizio/misura di Orientamento specialistico (LEP E)

Il Servizio/misura Orientamento specialistico (LEP E) per i Percorsi 1, 2, 3 e 4 nel rispetto del raggiungimento dei milestone e target associati alle Misure, **deve essere concluso entro 90 giorni dalla data di presa in carico (primo appuntamento)** del beneficiario da parte dell'ente Realizzatore/Esecutore, che in ogni caso dovrà avvenire entro e non oltre il trentesimo giorno dalla effettuazione della scelta da parte del beneficiario stesso del soggetto Realizzatore/Esecutore.

In ogni caso il servizio per essere ammissibile a rendicontazione deve essere concluso entro il **31/12/2025**.

Per tutti i beneficiari per i quali era prevista una tempistica di erogazione del servizio/misura secondo il disposto dell'art. 2 dello schema di Atto di Adesione ad Obbligo, approvato con Decreto n. 14553 del 18/11/2022, il LEP E deve essere chiuso entro il 31/05/2025.

Per i beneficiari del Percorso 5 Ricollocazione Collettiva la tempistica di erogazione è stabilita nel Piano di Politica Attiva definito per la specifica azienda in crisi e in ogni caso entro il 31/12/2025.

Servizio/misura di Accompagnamento al lavoro (LEP F1)

Il Servizio/misura di Accompagnamento al lavoro (LEP F1) per i Percorsi 1, 2, 3 e 4 nel rispetto del raggiungimento dei milestone e target associati alle Misure, **deve essere concluso entro 180 giorni dalla data di presa in carico (primo appuntamento)** del beneficiario da parte dell'ente Realizzatore/Esecutore.

In ogni caso il servizio per essere ammissibile a rendicontazione deve essere concluso entro il **31/12/2025**.

Per tutti i beneficiari per i quali era prevista una tempistica di erogazione del servizio/misura secondo il disposto dell'art. 2 dello schema di Atto di Adesione ad Obbligo, approvato con Decreto n. 14553 del 18/11/2022, il LEP F1 deve essere chiuso entro il 31/07/2025.

Per i beneficiari del Percorso 5 Ricollocazione Collettiva la tempistica di erogazione è stabilita nel Piano di Politica Attiva definito per la specifica azienda in crisi e in ogni caso entro il 31/12/2025.

Servizio/misura di Incrocio domanda/offerta (LEP F3)

Il Servizio/misura di Incrocio domanda/offerta (LEP F3) per i Percorsi 1, 2, 3 e 4 nel rispetto del raggiungimento dei milestone e target associati alle Misure, **deve essere concluso entro 270 giorni dalla data di presa in carico (primo appuntamento)** del beneficiario da parte dell'ente Realizzatore/Esecutore.

In ogni caso il servizio per essere ammissibile a rendicontazione deve essere concluso entro il **31/12/2025**.

Per tutti i beneficiari per i quali era prevista una tempistica di erogazione del servizio/misura secondo il disposto dell'art. 2 dello schema di Atto di Adesione ad Obbligo, approvato con Decreto n. 14553 del 18/11/2022, il LEP F3 deve essere chiuso entro il 30/09/2025.

Per i beneficiari del Percorso 5 Ricollocazione Collettiva la tempistica di erogazione è stabilita nel Piano di Politica Attiva definito per la specifica azienda in crisi e in ogni caso entro il 31/12/2025.

SEZIONE 4 - DISPOSIZIONE DI INTEGRAZIONE AVVISO N. 1 LEP F2 PER I BENEFICIARI DEI PERCORSI 1, 2, 3 E 5

L'art. 6 dell'Avviso Pubblico n. 1, approvato con Decreto n. 11089 del 21/09/2022, è integrato come segue:

In attuazione delle modifiche introdotto al Programma GOL dal Decreto 30 marzo 2024 - Piano nuove competenze-transizioni, **per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3 e 5** in aggiunta o alternativa ai percorsi formativi d'aula possono essere svolti percorsi formativi *on the job* come alternanza, tirocini extracurricolari e formazione interna, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1. Per l'attuazione della misura dei tirocini extra-curricolari si fa riferimento alla regolamentazione regionale di cui alla Delibera di Giunta Regionale n. 631 del 11.12.2017 avente ad oggetto "Linee Guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento - Accordo Stato - Regioni 25 Maggio 2017.

Per i beneficiari dei **Percorsi 1, 2, 3 e 5 è pertanto possibile erogare il LEP F2**, secondo gli standard previsti dalla Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n.13 del 18 dicembre 2023 di modifica del documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard".

Nello specifico:

Per attività di Promozione/Attivazione UCS a risultato sulla base dell'indice di svantaggio (In Gol corrispondono ai Percorsi)

Percorso 1 € 215,00

Percorso 2 € 322,50

Percorso 3 € 430,00

Percorso 4 € 537,50

Per tutoraggio/accompagnamento UCS a processo, Tariffa oraria: € 39,94

Il riconoscimento del servizio è nei limiti delle risorse finanziarie già stanziato nell'Avviso n. 1 per la remunerazione a costi standard del LEP F2.

SEZIONE 5 - DISPOSIZIONE DI INTEGRAZIONE AVVISO N. 1 LEP O PER I BENEFICIARI DEI PERCORSI 1, 2, 3 E 5

L'art. 6 dell'Avviso Pubblico n. 1, approvato con Decreto n. 11089 del 21/09/2022, è integrato come segue:

Per come previsto dalla Delibera ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 Allegato C del Commissario straordinario dell'ANPAL, il servizio LEP O "Supporto all'autoimpiego" interviene dopo le prestazioni di cui alle lettere A), B), C), D) e E) ed è alternativo al LEP F1.

I Codici SAP di riferimento sono **B02 CONSULENZA PER CREAZIONE D'IMPRESA/AUTOIMPRENDITORIA E F01 ACCOMPAGNAMENTO ALL'AVVIO DI IMPRESA/AUTOIMPIEGO.**

Le Agenzie Accreditate Avviso 1 possono richiedere la rendicontazione del servizio in alternativa alla rendicontazione del servizio LEP F1.

Per i parametri si fa riferimento a quanto previsto dalla Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n.13 del 18 dicembre 2023 di modifica del documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard".

Nello specifico:

Durata: P1 e P2 Max 10 h, P3 Max 15 h, P4 Max 20 h

UCS a processo, Tariffa oraria: € 39,94

Il riconoscimento del servizio è nei limiti delle risorse finanziarie già stanziato per la remunerazione a costi standard del LEP F1.