



REGIONE CALABRIA  
Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane  
"Datore di Lavoro, Sicurezza Luoghi di Lavoro, Privacy  
– Rapporti con Polizia locale"

mm: Regione Calabria  
oo: REGCAL  
rotocollo nr. 10662 del 08/01/2024



Ai Sig. Dirigenti Generali / Apicali  
Ai Dirigenti di Settore/UOA

A tutti i dipendenti regionali

E p.c. Al Presidente della Giunta regionale

Agli Assessori regionali

Al Capo di Gabinetto  
del Presidente della Giunta  
regionale

Trasmessa attraverso DL Globale

**OGGETTO: Direttiva del 29 dicembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente per oggetto: "Lavoro agile". Disposizione interna.**

La Direttiva ministeriale in oggetto evidenzia il superamento del lavoro agile emergenziale legato alla Pandemia da Covid-19, qualificandolo "... Come strumento organizzativo e di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro ... regolato, per ciascun lavoratore, da accordi individuali - sottoscritti con il dirigente/capo struttura – che calano nel dettaglio obiettivi e modalità ad personam dello svolgimento della prestazione lavorativa. ...” e demandando ad ogni singola Amministrazione l’adeguamento tempestivo delle proprie disposizioni interne.

Sebbene la direttiva abbia ricondotto il lavoro agile nell’alveo organizzativo, sottraendolo a quello pandemico, tuttavia, ha inteso salvaguardare i "lavoratori che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari", consentendo loro di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, "anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza".

La suddetta categoria di lavoratori, *id est* "lavoratori fragili", per come previsto dalla circolare regionale prot. n. 427992 del 2 ottobre 2023, adottata in ossequio al DL 29.9.2023, n. 132, fino al 31 dicembre 2023, erano esentati dal lavoro in presenza, potendo svolgere la loro attività interamente in modalità agile.

Per quanto rappresentato si dispone che i **dipendenti regionali** affetti dalle patologie e dalle condizioni individuate dal Decreto del Ministro della Salute del 4 febbraio 2022, **dichiarati "fragili"** dal proprio medico curante, **proseguano la prestazione lavorativa in modalità agile cinque giorni su cinque**, previo Accordo individuale, indicante che il lavoratore è attualmente soggetto fragile, per come attestato dal medico curante con certificazione agli atti del Settore che sottoscrive l'accordo individuale, nonché le misure organizzative eventualmente necessarie.

Si precisa che per i **soggetti non rientranti nella categoria dei “fragili”** restano ferme le vigenti previsioni, che consentono, sempre previo accordo individuale, lo **svolgimento dell’attività lavorativa prevalentemente in presenza**.

Si ricorda, infine, che ogni singolo accordo individuale dopo la repertoriazione deve essere trasmesso al Datore di Lavoro per i successivi adempimenti di competenza.

Il Datore di Lavoro  
Dr. Salvatore Lopresti



Il Dirigente Generale  
Dott.ssa Marina Petrolo

