



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 28/03/2025

Numero Registro Dipartimento 416

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4515 DEL 28/03/2025

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D.LGS. N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022, PRESSO IL COMUNE DI FRANCAVILLA ANGITOLA (VV) PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO (12 MESI) DI N. 1 (UNA) UNITA' LAVORATIVA - PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE GENERICO (EX CAT. A)" - SERVIZIO TECNICO - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge n.56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L.15/3/1997, n. 59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.lgs.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.lgs. n. 165/2001;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, recante integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto n. 12, dell’Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge56/1987- art.35 D.Lgs n. 165/2001”;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” ed in particolare l’art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31/07/2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’Avviso Pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art 16 L. n.56/1987 e art 35 D.Lgs. n. 165/2001”;
- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”;
- la nota prot. n. 50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;
- il Decreto n. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto “D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 D.L. n. 4/2019 conv. con modifiche dalla Legge n. 26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell’entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n. 13030 del 24 novembre 2017. Modifica”.

PREMESSO CHE:

- il Comune di Francavilla Angitola, con nota prot. n. 2796 del 30/11/2024, trasmessa a mezzo Pec in pari data e acquisita con Prot. Regcal 001227 del 02/01/2025, ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Serra San Bruno, richiesta di Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – di n. 1 unità lavorativa da assumere a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato (12 mesi), per il profilo professionale di “Operatore Generico - ex Cat. A” – Servizio Tecnico - Area degli Operatori - CCNL del Comparto Funzioni Locali

CONSIDERATO CHE:

- con Decreto Dirigenziale n. 1856 del 12/02/2025 è stato approvato l'Avviso pubblico, unitamente al modello di domanda per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 Legge n. 56/87, di n. 1 unità lavorativa da assumere a tempo pieno(36 ore settimanali) e determinato (12 mesi), per il profilo professionale di “Operatore Generico - ex Cat. A” – Servizio Tecnico - Area degli Operatori - CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- l'Avviso pubblico, di cui al suddetto atto, come previsto dal punto 12 paragrafo 3 dell'Allegato A) al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 13/02/2025, almeno 10 giorni prima delle date fissate dall'Avviso per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione, previste nei giorni dal 10/03/2025 al 14/03/2025;
- il suddetto avviso, in ottemperanza a quanto disposto dal D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, ha previsto come modalità di partecipazione la presentazione delle candidature personalmente o tramite posta elettronica certificata.

TENUTO CONTO CHE:

- l'Avviso pubblico prevedeva, in conformità al dettato di cui al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, la redazione di una graduatoria ai sensi dell'Art. 16 Legge n. 56/87 da parte del CPI competente;
- alla procedura selettiva, come previsto dal predetto Avviso di selezione, hanno partecipato i soggetti iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Serra San Bruno, territorialmente competente, in possesso dei requisiti previsti dallo stesso.

DATO ATTO CHE:

- per l'attribuzione del punteggio e relativa formulazione della graduatoria si è tenuto conto dei criteri indicati nell'avviso pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 1856 del 12/02/2025,definiti in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 7 dell'allegato “A” al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022;
- a parità di punteggio hanno diritto di precedenza i soggetti con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dai candidati;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e s.m.i., il candidato più giovane d'età.

PRESO ATTO CHE:

- nel termine temporale stabilito dall'avviso (10/03/2025 – 14/03/2025) sono pervenute tramite Pec n. 4 (quattro) domande di adesione e n. 2 (due) presentate personalmente, per un totale complessivo di n. 6 (sei) domande di adesione;
- sono state effettuate le verifiche sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445 del 2000 relativamente allo stato occupazionale, alla validità dell'attestazione ISEE e della documentazione presentata;

- il Centro per l'Impiego di Serra San Bruno, acquisite le domande di partecipazione e avendo verificato, previa istruttoria, che n. 1 (una) istanza risultava priva dell'allegato modello ISEE ha provveduto, in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 6 dell'allegato "A" al D.D.G.n. 7086 del 29/06/2022, ad espletare le procedure per il soccorso istruttorio mediante invio di comunicazione a mezzo PEC all'interessato ai fini dell'acquisizione della documentazione mancante;
- il destinatario del soccorso istruttorio di cui sopra ha dato riscontro entro i termini previsti dal punto 12, paragrafo 6 dell'allegato "A" al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 (gg. 5 dal ricevimento della comunicazione da parte dell'interessato);
- a conclusione della fase di soccorso istruttorio, da cui sono risultate complessivamente n. 4 (quattro) istanze ammesse e n. 2 (due) istanze escluse, la Responsabile del Centro per l'Impiego di Serra San Bruno nel rispetto di tutti gli indirizzi operativi per la gestione delle procedure relative all'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, approvati con D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, ha formulato la relativa graduatoria provvisoria degli ammessi (**Allegato A**) e l'elenco provvisorio degli esclusi con l'indicazione, a margine di ciascun nominativo, della motivazione relativa all'esclusione (**Allegato B**), che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, dandone comunicazione al Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" con nota prot. RegCal n. 177834 del 20/03/2025.

RITENUTO:

- di dover approvare e pubblicare la graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) e l'elenco provvisorio degli esclusi, con l'indicazione, a margine di ciascun nominativo, della motivazione relativa all'esclusione (**Allegato B**) che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativi all'avviso pubblico di cui al D.D. n. 1856 del 12/02/2025;
- di dover precisare che, entro il termine di giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria e nei locali del CPI di Serra San Bruno, gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare, per il tramite del Centro per l'Impiego di Serra San Bruno, a mezzo PEC (cpiserrasanbruno@pec.regione.calabria.it) al Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria.

PRECISATO che la presente graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) e l'elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato B**), sono stati redatti secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" Prot. n. 551950 del 12/12/2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati vengono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfanumerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio.

La versione integrale della graduatoria provvisoria degli ammessi e l'elenco provvisorio degli esclusi è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Serra San Bruno.

VISTI:

- lo Statuto Regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Legge sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii.;
- La Legge regionale n. 7/1996 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale";

- Il DPGR n. 354 del 24.06.99 e ss.mm.ii. recante norme sulla “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione e successive modifiche ed integrazioni”;
- il D.P.R. n. 445/2000, recante il “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- il D.D.G. n. 15409 del 29/11/2022 con il quale è stata conferita alla Responsabile Suppa Maria Rita Cecilia la Posizione Organizzativa denominata “Responsabile Centro per l’Impiego di Serra San Bruno”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”;
- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”;
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali” con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” all’Avv. Sergio Tassone;
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”;
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- Il D.D.G. 16935 del 27/11/2024, avente ad oggetto: “DDG N. 15412 del 31 ottobre 2024 – modifiche ed integrazioni all’assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”.

DATO ATTO, che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21/07/2023;

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE la graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (**Allegato A**) e l'elenco provvisorio dei candidati esclusi con l'indicazione, a margine di ciascun nominativo, della relativa motivazione di esclusione (**Allegato B**), che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, relativi all'Avviso pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 1856 del 12/02/2025 per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 Legge n. 56/87, di di n. 1 unità lavorativa da assumere a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato (12 mesi), per il profilo professionale di "Operatore Generico - ex Cat. A" – Servizio Tecnico - Area degli Operatori - CCNL del Comparto Funzioni Locali;

PRECISARE che la presente graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) e l'elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato B**), sono stati redatti secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" Prot. n. 551950 del 12/12/2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati vengono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeriche del codice fiscale e il corrispondente punteggio.

La versione integrale della graduatoria provvisoria contenente l'elenco degli aventi diritto ad essere avviati a selezione e l'elenco provvisorio degli esclusi è consultabile presso la sede del CPI di Serra San Bruno.

PRECISARE, altresì, che gli interessati, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, possono produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio da inoltrare, per il tramite del CPI di Serra San Bruno, a mezzo PEC (cpiserrasanbruno@pec.regione.calabria.it), al Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria;

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Comune di Francavilla Angitola (VV);

PROVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della Legge Regionale 06 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PRECISARE che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto, contenente la graduatoria provvisoria degli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) e l'elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato B**), ha valore di notifica per gli interessati.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Maria Rita Suppa

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
 Dipartimento "Lavoro"
 Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego"
Centro per l'Impiego di Serra San Bruno

**AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 L. 56/1987 PRESSO
 IL COMUNE DI FRANCAVILLA ANGITOLA (VV)**

Lavoratori richiesti n. 1 - Qualifica: OPERATORE GENERICO
 Area degli Operatori – ex Cat. A

Tempo Determinato (12 mesi) – Tempo Pieno (36 ore settimanali)

GRADUATORIA PROVVISORIA AMMESSI

	<i>Pseudonimizzazione</i>	<i>Punteggio TOTALE</i>
1	LBN*****I854S	29
2	DMN*****I639R	22
3	MLE*****C616A	20
4	BLV*****F537R	8

La presente graduatoria provvisoria è stata formulata secondo le disposizioni ed i criteri previsti dal punto 12 dell'Allegato "A" al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 emanato dalla Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare, riportati nell'avviso pubblicato con D.D. n. 18801 del 18/12/2024.

In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n. 551950 del 12/12/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", la presente graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (Allegato A) è stata redatta secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati sono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio.

La versione integrale della graduatoria è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Serra San Bruno.

Avverso le risultanze dello stesso, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, per il tramite del Centro per l'Impiego di SERRA SAN BRUNO, a mezzo PEC cpiserrasanbruno@pec.regione.calabria.it, entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione.



REGIONE CALABRIA
 Dipartimento “Lavoro”
 Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”
Centro per l’Impiego di Serra San Bruno

**AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 L. 56/1987 PRESSO
 IL COMUNE DI FRANCAVILLA ANGITOLA (VV)**

Lavoratori richiesti n. 1 - Qualifica: OPERATORE GENERICO)

Area degli Operatori – ex Cat. A

Tempo Determinato (12 mesi) – Tempo Pieno (36 ore settimanali)

ELENCO PROVVISORIO DEGLI ESCLUSI

	<i>Pseudonimizzazione</i>	<i>Motivo esclusione</i>
1	CRC*****M208D	<i>Privo di DID alla data di pubblicazione del bando</i>
2	FRC*****M208D	<i>Domanda presentata oltre i termini/ Privo di DID alla data di pubblicazione del bando</i>

Il presente elenco provvisorio degli esclusi è stato formulato secondo le disposizioni ed i criteri previsti dal punto 12 dell’Allegato “A” al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 emanato dalla Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e Welfare, riportati nell’avviso pubblicato con D.D. n. 18801 del 18/12/2024.

In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n. 551950 del 12/12/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro”, il presente elenco provvisorio degli esclusi (Allegato B), è stato redatto secondo il principio di “pseudonimizzazione” dei dati identificativi dei candidati non idonei. Pertanto, i candidati sono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio.

La versione integrale dell’elenco provvisorio degli esclusi è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Serra San Bruno.

Avverso le risultanze dello stesso, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” del Dipartimento “Lavoro” della Regione Calabria, per il tramite del Centro per l’Impiego di SERRA SAN BRUNO, a mezzo PEC cpiserrasanbruno@pec.regione.calabria.it, entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione.

Centro per l’Impiego di Serra San Bruno

Via Guardiaboschi Mule’ n. 5 89822 SERRA SAN BRUNO (VV)

☎ +39 0963 069304 ✉ cpiserrasanbruno@regione.calabria.it PEC cpiserrasanbruno@pec.regione.calabria.it