



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

---

*Assunto il 11/02/2025*

*Numero Registro Dipartimento 154*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 1819 DEL 12/02/2025**

**Oggetto:** Avviso Pubblico per avviamento a selezione presso il Comune di Spilinga (VV) - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – di n. 2 unità lavorative da assumere a tempo indeterminato e part time per 30 ore settimanali, per il profilo professionale di “Operatore esterno - Operaio (ex Cat. A)” - Area degli Operatori - Area TECNICA – posizione economica A1 del vigente CCNL del comparto funzioni locali - APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

### VISTI:

- la Legge n.56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L.15/3/1997, n. 59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.lgs.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.lgs. n. 165/2001;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, recante integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto n. 12, dell’Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, avente per oggetto “*D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge56/1987- art.35 D.Lgs n. 165/2001”*”;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, ed in particolare l’art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31/07/2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’Avviso Pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art 16 L. n.56/1987 e art 35 D.Lgs. n. 165/2001”;
- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”;
- la nota prot. n. 50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;
- il Decreto n. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto “D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 D.L. n. 4/2019 conv. con modifiche dalla Legge n. 26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell’entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n. 13030 del 24 novembre 2017.Modifica”.

**PREMESSO che:**

- con nota prot. n. 2707 del 11/09/2024, trasmessa a mezzo pec in pari data al Centro per l'Impiego di Vibo Valentia, acquisita agli atti con Prot. Regcal n. 568679 del 11/09/2024, il Comune di Spilinga (VV) ha trasmesso richiesta di avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del d. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – di n. 2 unità lavorative da assumere a tempo indeterminato e part-time per 30 ore settimanali, per il profilo professionale di “Operatore esterno - Operaio (ex Cat. A)” - Area degli Operatori - Area TECNICA – posizione economica A1 del vigente CCNL del comparto funzioni locali;

**CONSIDERATO che:**

- con D.D. n. 13734 del 01/10/2024, è stato approvato l'Avviso Pubblico per avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del d. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – di n. 2 unità lavorative da assumere a tempo indeterminato e part time per 30 ore settimanali, per il profilo professionale di “Operatore esterno - Operaio (ex Cat. A)” - Area degli Operatori - Area TECNICA – posizione economica A1 del vigente CCNL del comparto funzioni locali;
- il summenzionato Avviso Pubblico come previsto dall'Allegato A del D. D. n. 7086 del 29/06/2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 02.10.2024, almeno 30 (trenta) giorni prima delle date fissate dall'avviso per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione, previste nei giorni dal 11/11/2024 al 15/11/2024;

**TENUTO CONTO che:**

- l'Avviso pubblico prevedeva la redazione della graduatoria ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87, in conformità a quanto disposto dal Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;
- alla procedura selettiva, come previsto dal predetto avviso di selezione, hanno partecipato i soggetti iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'impiego di Vibo Valentia in possesso dei requisiti previsti dall'avviso stesso;

**DATO ATTO CHE** per la formulazione della graduatoria, si è tenuto conto dei criteri indicati al numero 2) dell'Avviso pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 13734 del 01/10/2024, definiti in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 7 dell'Allegato al DDG n. 7086 del 29.06.2022;

**CONSIDERATO** che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ai sensi del D.P.R.445/2000, sarà effettuato dall' Ente richiedente;

**PRESO ATTO** che con Decreto Dirigenziale n. 310 del 13/01/2025, pubblicato in data 14/01/2025 sul sito istituzionale della Regione Calabria, è stata approvata la graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione;

**PRECISATO che:**

- il suddetto Decreto prevedeva che, entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale della Regione Calabria e nei locali del CPI di Vibo Valentia, gli interessati avrebbero potuto produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare, per il tramite del Centro per l'Impiego di Vibo Valentia, a mezzo PEC (cpivibovalentia@pec.regione.calabria.it) al Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l'Impiego” del Dipartimento “Lavoro” della Regione Calabria;

**PRESO ATTO** che a seguito della pubblicazione sul portale della Regione Calabria, avvenuta in data 14/01/2025, della graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione entro il termine suddetto (10giorni) non è pervenuta, al Centro per l'Impiego di Vibo Valentia, alcuna istanza di riesame;

#### **RITENUTO PERTANTO:**

- di dover approvare la graduatoria definitiva delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (**Allegato 1**) che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- di dover pubblicare la graduatoria definitiva degli ammessi sul portale istituzionale della Regione Calabria;

**PRECISATO** che la graduatoria provvisoria è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro prot. n. 551950 del 12.12.2023 ovvero secondo il principio di Pseudonimizzazione dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati vengono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi (5) cinque caratteri alfanumerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria provvisoria è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del Centro per l'Impiego di Vibo Valentia.

#### **VISTI:**

- lo Statuto Regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Legge sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 7/96, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e ss.mm.ii., recante norme sulla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione e successive modifiche ed integrazioni";
- il D.P.R. n. 445/2000, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- il D.D.G. n. 15409 del 29/11/2022 con il quale è stata conferita al Dott. Contartese Gianluca la Posizione Organizzativa denominata "Responsabile Centro per l'Impiego di Vibo Valentia";
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 29 del 06/02/2024 – Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 modificato ed integrato dapprima con la D.G.R. n.444/2024, e successivamente rimodulato con la D.G.R. n. 571/2024;

- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto:” D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali” con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” all’Avv. Sergio Tassone;
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”.
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- Il D.D.G. 16935 del 27/11/2024 avente ad oggetto: “ DDG N. 15412 del 31 ottobre 2024 – modifiche ed integrazioni all’assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”.

**DATO ATTO** che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90, è il Responsabile del Centro per l’Impiego di Vibo Valentia che ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge 241/90;

**DATO ATTO, altresì**, che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale;

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di Comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con DGR n. 357 del 21/07/2023;

## DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente riportate, di:

**APPROVARE** la graduatoria definitiva delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (**Allegato 1**), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativa all’Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 13734 del 01/10/2024 all’avviamento a selezione presso il Comune di Spilinga - con le modalità dell’art. 16 della legge n. 56/1987, del d. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – di n. 2 unità lavorative da assumere a tempo indeterminato e part-time per 30 ore settimanali, per il profilo professionale di “Operatore esterno - Operaio (ex Cat. A)” - Area degli Operatori - Area TECNICA – posizione economica A1 del vigente CCNL del comparto funzioni locali;

**PRECISARE** che la graduatoria definitiva delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa della Direzione Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” prot. n. 551950 del 12.12.2023, nel rispetto del principio di “pseudonimizzazione” dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. A tutela della riservatezza i singoli candidati, pertanto, vengono identificati mediante i primi 3 caratteri alfabetici e gli ultimi 5 caratteri alfanumerici del codice fiscale e del corrispondente punteggio. La

versione integrale della graduatoria definitiva è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del Centro per l'Impiego di Vibo Valentia;

**DARE ATTO**, altresì, che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

**NOTIFICARE** il presente provvedimento al Comune di Spilinga (VV);

**PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**PRECISARE** che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente decreto con la relativa graduatoria provvisoria (Allegato 1) ha valore di notifica agli interessati.

***Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice Ordinario entro i termini previsti dalla normativa vigente.***

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Gianluca Contartese**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**SERGIO NICOLA TASSONE**

(con firma digitale)



Regione Calabria  
Dipartimento Lavoro  
Settore n. 6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego  
Centro per l'Impiego di Vibo Valentia

Allegato 1

**GRADUATORIA DEFINITIVA**

**Avviso Pubblico per avviamento a selezione presso il Comune di Spilinga (VV) - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – di n. 2 unità lavorative da assumere a tempo indeterminato e part time per 30 ore settimanali, per il profilo professionale di “Operatore esterno - Operaio (ex Cat. A)” - Area degli Operatori - Area TECNICA – posizione economica A1 del vigente CCNL del comparto funzioni locali.**

ELENCO AMMESSI

POSIZIONE	CANDIDATO_PSEUDONIMIZZAZIONE	PUNTEGGIO
1	RNA*****F537X	102,6
2	RNA*****F537C	100,6
3	PNT*****Z404O	91,6
4	PND*****F537V	54
5	RNA*****F537M	45
6	RFS*****F537A	25
7	RFF*****F537M	25
8	MSC*****F537G	24
9	CGN*****F537V	21
10	PLM*****F537L	20
11	PTC*****L452B	-7,5
12	PLS*****F537D	-20

La presente graduatoria è stata formulata in conformità ai criteri previsti dal punto 12 del Regolamento Regionale approvato con D.D.G n. 7086 del 29/06/2022 e secondo la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”. Pertanto, i candidati vengono identificati mediante i primi tre caratteri alfabetici e gli ultimi 5 caratteri alfanumerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio.

La versione integrale della graduatoria definitiva è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del Centro per l'Impiego di Vibo Valentia.

***Avverso le risultanze della stessa è ammesso ricorso al giudice ordinario entro i termini previsti dalla normativa vigente.***