

#EURESjobs
#EURES30



30 YEARS OF
EURES
ITALY
COUNTDOWN
2024

eures.europa.eu

La libera circolazione dei lavoratori è uno dei principi fondamentali dell'UE sin dalla sua istituzione ed è una delle quattro libertà di cui godono i suoi cittadini.

Una vision, quella di un'Europa unificata dove le opportunità non conoscono confini e dove i talenti possono fluire liberamente tra gli Stati.

Nel 1993 la nascita di EURES ha segnato un momento cruciale in questo percorso, accendendo un faro di speranza per le persone in cerca di lavoro e per i datori di lavoro. Negli anni successivi, la rete è stata rafforzata nel suo ruolo e si è consolidata, sino a diventare una pietra miliare della mobilità equa, volontaria e circolare dei lavoratori europei.

Una Rete fondata sin dall'inizio sulla solidarietà e lo spirito di cooperazione, orientata all'inclusione e al sostegno reciproco per la creazione di un mercato unico europeo del lavoro.

Progressivamente la Rete è diventata un ponte solido tra le nazioni, mettendo in contatto gli individui con le opportunità in tutta Europa. Attraverso iniziative innovative e partenariati transfrontalieri, EURES ha abbattuto le barriere e aperto la strada a una mobilità senza soluzione di continuità.

Al centro c'è sempre stato l'impegno a mettere gli individui in condizione di realizzare il loro pieno potenziale. Attraverso servizi di supporto personalizzati, orientamento professionale e programmi di sviluppo delle competenze, la Rete è stata determinante nel dischiudere nuovi orizzonti personali e professionali a innumerevoli cittadine e cittadini europei.

Nel corso degli anni, EURES ha affrontato numerose sfide, dalle crisi economiche agli andamenti del mercato del lavoro. Grazie alla sua attitudine alla resilienza e adattabilità, la Rete ha superato le avversità, trovandosi ogni volta più forte e determinata.

Guardando al futuro, l'innovazione costante dei servizi continuerà a costituire un principio guida per EURES. Dalle piattaforme digitali al matchmaking guidato dall'intelligenza artificiale, la Rete continua a spingersi oltre i confini del possibile, assicurando di rimanere all'avanguardia nei servizi per l'impiego del XXI secolo.

A 30 anni dalla sua costituzione, è importante celebrare i numerosi successi di EURES e tutti coloro che li hanno resi possibili, lavorando nella Rete con competenza e passione.

Ciò ci consentirà di imparare dal passato per guardare meglio al futuro. Festeggiamo il nostro anniversario nel 2024 con orgoglio e gratitudine per chi ha contribuito in vario modo e a vari livelli istituzionali alla costruzione di una Rete solida e sempre più vicina alle necessità dei cittadini europei.

Questo libro commemora trenta eventi realizzati dai consulenti EURES che rappresentano metaforicamente trent'anni di lavoro della rete EURES Italia.

Speriamo possa servire come testimonianza del potere della collaborazione, della resilienza dello spirito umano e del potenziale illimitato di un'Europa unita.

***Ufficio di Coordinamento nazionale EURES - Italia
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali***

EURES: 30 anni di lavoro equo ovunque in Europa

EURES (EUROPEAN EMPLOYMENT SERVICES) la rete di cooperazione dei Servizi per l'impiego pubblici e privati, promossa dalla Commissione europea e coordinata dal 2021 dall'Autorità europea del lavoro (ELA) ha festeggiato quest'anno il suo 30° Anniversario: un traguardo significativo che celebra i successi della rete e testimonia l'impegno in questi tre decenni nel promuovere e sostenere una mobilità volontaria, equa e circolare nei 27 Paesi dell'UE, oltre alla Svizzera, Islanda, Liechtenstein e Norvegia.

Celebrato in tutti i 31 Paesi membri con eventi e iniziative di vario genere, l'importante anniversario si è svolto all'insegna della campagna social 'Fair work anywhere in Europe' che, nel ripercorrere le tappe fondamentali della storia della rete, ha rimarcato l'importanza dei suoi servizi a supporto di lavoratori e datori di lavoro e soprattutto il ruolo strategico nel sostenere pratiche di reclutamento eque e trasparenti per tutti i cittadini, in ciascuno dei Paesi membri dell'UE. Missione della rete è sempre stata, infatti, quella di garantire che tutti i cittadini europei alla ricerca di un impiego oltreconfine possano beneficiare delle stesse opportunità, nonostante le barriere linguistiche, le differenze culturali, le sfide burocratiche, le diverse legislazioni del lavoro o il limitato riconoscimento dei titoli di studio in Europa.

Per raggiungere questi obiettivi la rete EURES si avvale di una solida base di circa 1.000 consulenti attivi in 31 Paesi (di cui circa 70 in Italia) presso membri e partner e del portale EURES, la "componente digitale" della rete - gestito dall'Ufficio di coordinamento europeo (UCE). Ai cittadini, così come ai datori di lavoro, la rete EURES fornisce servizi personalizzati e gratuiti di informazione, consulenza ed assistenza, erogati in maniera capillare ed uniforme in Europa e su tutto il territorio nazionale.

Il servizio EURES per i datori di lavoro include un'ampia gamma di servizi a supporto del processo di reclutamento, quali ad esempio promozione di posizioni vacanti, ricerca e selezione di candidati, combinando conoscenze e risorse per abbattere barriere di carattere linguistico, culturale e burocratico.

Le persone in cerca di lavoro di contro possono beneficiare di servizi di informazione, su condizioni di vita e di lavoro, opportunità lavorative all'estero e su temi di sicurezza sociale nei diversi Paesi europei (tassazione, pensioni, assicurazione malattia), di orientamento, di assistenza per la redazione di domande di lavoro e CV e naturalmente di incrocio domanda e offerta di lavoro, anche attraverso l'innovativo sistema di matching del Portale EURES che solo tra il 2020 e il 2022 ha facilitato l'incrocio di 5,5 milioni di lavoratori con quasi 400.000 datori di lavoro. A sostenere le attività di placement della rete contribuiscono anche i programmi mirati di mobilità quali l'EURES Targeted Mobility Scheme (EURES TMS) che offre sostegno finanziario alle persone in cerca di lavoro (ad es. costi per i colloqui di lavoro, il trasferimento per sé e i famigliari al seguito, i corsi di lingua, il riconoscimento di qualifiche e diplomi) nonché alle piccole e medie imprese per attuare un programma di formazione dei neoassunti. Si è concluso nel settembre 2023, il progetto EURES TMS, coordinato da EURES Italia e finanziato dal programma EaSI della Commissione europea, attraverso il quale realizzati 1967 persone hanno avviato un lavoro/tirocinio/apprendistato grazie alle 566 aziende registrate in piattaforma. Importanti novità in arrivo per tutti i cittadini europei, interessati ad un progetto di mobilità: verrà lanciata nel gennaio prossimo la nuova edizione del progetto TMS di EURES Italia 2025 - 2027.

Istituita dalla Commissione europea nel 1994 in un contesto di crescente integrazione europea e inizialmente costituita da soli 18 Paesi la rete EURES incarnava un principio fondamentale dell'Unione Europea: la libertà di vivere e di lavorare ovunque in uno dei Paesi partecipanti, diritto fondamentale sancito e concesso ai cittadini dell'Unione dall'articolo 45 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea (TFUE).

"Fin dall'inizio di EURES" affermava nel 1993 Joan Cornet Prat il primo Head of Unit EURES" siamo stati molto chiari su due cose: in primo luogo, che nulla poteva essere fatto senza il sostegno di tutti gli Stati membri: doveva trattarsi di uno sforzo di portata comunitaria; e, in secondo luogo, che la forza di EURES sarebbe stata quella di disporre di una rete umana che fornisse consulenza diretta. Abbiamo avuto successo in entrambi questi obiettivi e penso che ciò sia dovuto al team straordinario"

Nel novembre 1994, quando EURES è stata lanciata al Palais des Congrès di Bruxelles, il primo nucleo della rete era costituita di soli 150 "Euroconsiglieri" in tutta Europa (divenuti successivamente "Consulenti EURES") che si avvalevano, per l'espletamento del servizio, di uno strumento di lavoro estremamente innovativo in quegli anni: la banca dati europea, localizzata a Bruxelles. A ciascun Euroconsigliere era fornita una postazione, collegata al sistema EURES-NET, una rete informatica che permetteva di consultare, dai propri uffici e scambiare tra i soli membri della rete, informazioni sulle condizioni di vita e di lavoro nei diversi Stati membri, curricula e offerte di lavoro. Le informazioni sulle condizioni di vita e di lavoro venivano condivise attraverso lo scambio di floppy disk e gli annunci di lavoro venivano inviati da un Euroconsigliere all'altro via fax o per posta.

Oltre alla banca dati, la rete EURES inizialmente poteva disporre di ulteriori strumenti di lavoro, concepiti per la condivisione di obiettivi comuni, sostenuti a livello centrale, come ad esempio i bollettini interni, gli "EURES Flash" che raccoglievano notizie relative a politiche e progetti della rete e dei partners.

E fu proprio l'impegno alla cooperazione transnazionale che animava la rete EURES sin dagli inizi e la volontà di lavorare fianco a fianco con spirito di networking, lavoro di squadra e senso di appartenenza - elementi questi da sempre caratterizzanti la rete - a suggerire, come logo di EURES, l'immagine di una mano che simboleggia l'idea del passaggio delle informazioni e suggerisce allo stesso tempo l'idea stessa di Europa, riproponendo nei colori esattamente gli stessi pantoni del logo dell'Unione Europea.

Con il progressivo allargamento dell'Unione europea e l'adesione alla rete di nuovi Paesi soprattutto dell'Europa orientale, l'ambito di cooperazione transnazionale di EURES crebbe rapidamente, di pari passo con la complessità di un mercato del lavoro che diveniva via via più ampio, diversificato, dinamico e competitivo. Fu però l'avvento di Internet e più tardi dei social media a rivoluzionare completamente - agli inizi degli anni duemila - il funzionamento delle attività di EURES. La comunicazione della rete da allora in poi si sarebbe concentrata sulla presenza online, attraverso il Portale EURES, lanciato nel 2003 dalla Commissione Europea, in linea con le indicazioni contenute nel Piano d'azione sulle competenze e sulla mobilità 2002-2005". Nel tempo si sarebbero poi aggiunti altri strumenti e canali di comunicazione: la Piattaforma delle Giornate europee del lavoro per la partecipazione on line a eventi informativi e di reclutamento, la chat on line per interagire in tempo reale con i consulenti dei diversi Paesi, i canali social e ancora le campagne paneuropee, campagne tematiche lanciate da ECO e finalizzate a svolgere azioni di sensibilizzazione su temi specifici e nei confronti di determinati target groups.

Il Portale - che sostituì la banca dati degli Euroconsiglieri - diventò presto strumento essenziale del servizio EURES. Si configurerà fin dall'inizio come una risorsa completa di informazioni, provenienti anche da una serie di fonti diverse, ma soprattutto una banca dati europea di CV e di offerte di lavoro. Nel 2003 erano più di 100 000 le offerte di lavoro presenti sul portale e la visibilità di EURES sul web passò da zero a quasi due milioni di visitatori al mese: indicatori questi che danno la misura del gigantesco balzo in avanti, in termini di efficienza, di una rete ormai tecnologicamente connessa.

Nel corso degli anni, il Portale EURES è stato oggetto di diversi interventi per l'integrazione di funzionalità, strumenti e servizi che ne migliorassero l'efficienza, la sicurezza e la fruibilità. Risalgono al 2004 - 2007 ad esempio, i primi interventi radicali al Portale per l'introduzione di nuove funzionalità; inoltre, con l'adesione alla rete di nuovi Stati membri, tutti i sistemi informatici furono allineati al sistema EURES. Nel 2009 invece fu lanciata la terza versione del Portale, divenuto già il principale canale per la mobilità professionale in Europa, con quasi 750.000 posti di lavoro, 360.000 CV e oltre 20.000 potenziali datori di lavoro. Per rispondere più efficacemente alle esigenze del mercato del lavoro e delle competenze e in linea con la Comunicazione della Commissione europea "Nuove competenze per nuovi lavori" venne introdotto lo strumento del "Match & Map". Si trattava nello specifico di una mappa interattiva dell'Europa che mostrava geograficamente tutte le offerte che corrispondevano al CV dell'utente, valutate in base a un "rapporto di corrispondenza". Inoltre, riuniva le offerte di lavoro del portale EURES con le opportunità di apprendimento del portale PLOTEUS (il portale sulle opportunità di apprendimento nello spazio europeo). In questo modo, sulla base delle "corrispondenze" e delle "discrepanze" tra il CV dell'utente e le competenze necessarie per il posto vacante, le persone in cerca di lavoro potevano essere consigliate su dove indirizzare la loro ricerca di lavoro e, soprattutto, come colmare le lacune della propria esperienza professionale. Nuovi interventi di adeguamento del Portale si registrano nel 2013-2014, nel 2018-2019 e successivamente nel 2020-2021, quando il Portale EURES introduceva servizi e risorse per affrontare le sfide della pandemia globale.

Ancora oggi questo percorso non può dirsi concluso: con il trasferimento dell'UCE dalla Commissione europea a ELA nel 2021, si è avvertita la necessità di stabilire una prospettiva a lungo termine per il portale EURES che garantisca che lo stesso rimanga nel tempo adatto allo scopo, fornisca risposte mirate ai cittadini europei, si conformi alle nuove esigenze operative, in termini di posizionamento strategico, fornitura di informazioni, qualità dei dati, esperienza dell'utente, sinergie, inclusione e accessibilità. Gli interventi di adeguamento previsti dalla Strategia del Portale 2023-2030, contribuiranno a far sì che le tendenze presenti e future del mercato del lavoro e della società siano adeguatamente considerate nello sviluppo e nell'implementazione di soluzioni per la sua comunità di utenti. Nei prossimi anni, alcuni fenomeni avranno, infatti, un forte impatto sul mercato del lavoro: flussi significativi di mobilità lavorativa all'interno dell'UE, aumento della quota di lavoratori mobili altamente qualificati, mobilità di ritorno e aumento della presenza di cittadini di Paesi terzi.

È necessario, dunque, che attraverso il Portale si anticipino le sfide poste dai mutamenti sociali e del mercato del lavoro. Inoltre, in quanto "componente digitale" della rete, il Portale sta adottando soluzioni informatiche che si accompagnano ai progressi tecnologici emergenti, quale ad esempio l'uso di chat-bot con intelligenza artificiale e una sempre maggiore capacità di gestione dei big data.

La progressiva digitalizzazione del servizio EURES ha plasmato in questi tre decenni il funzionamento della rete e le modalità stesse di ricerca del lavoro. Tale fenomeno ha reso più veloce, ad esempio, la comunicazione e la condivisione di informazioni, dati e best practice tra i membri e i partner di EURES; ha facilitato l'integrazione di EURES con altre piattaforme e servizi online, in un'ottica di interoperabilità (EUROPASS, ESCO). Ha supportato il lavoro della rete in situazioni emergenziali come, ad esempio, durante la pandemia di COVID-19 e l'emergenza ucraina, consentendo di fornire risposte prestive ai bisogni dell'utenza. Profondo anche l'impatto sulle modalità di ricerca di lavoro in Europa, divenuto più accessibile, veloce ed immediato. Attraverso il Portale EURES, infatti, gli utenti possono, con qualsiasi dispositivo connesso a Internet, consultare autonomamente offerte di lavoro, caricare il proprio CV, inviare le proprie candidature e contattare i consulenti EURES. Inoltre, gli strumenti di matching automatizzati e l'introduzione di algoritmi avanzati, hanno semplificato il processo di ricerca, consentendo di analizzare in modo più accurato e veloce le corrispondenze tra candidati e offerte di lavoro. Le piattaforme on line quali ad esempio, la piattaforma EURES delle Giornate europee del lavoro (European job days) e i colloqui virtuali hanno rivoluzionato l'interazione tra candidati e datori di lavoro. entamento individuale,

Lanciata nel 2011 dall'Unione europea,

la piattaforma delle European Job Days si configurava come uno strumento assolutamente innovativo nel panorama dei servizi messi a disposizione dei cittadini europei alla ricerca di opportunità lavorative oltreconfine. A contraddistinguerla, la possibilità di riunire in un unico ambiente virtuale, persone in cerca di lavoro e datori di lavoro di tutta Europa per partecipare gratuitamente ad eventi dinamici di reclutamento on line, direttamente da casa o dalla propria azienda. Partecipando ad una delle fiere on line organizzate ogni anno dalla rete EURES, le persone in cerca di lavoro possono trovare posizioni disponibili in tutta Europa, ma anche informazioni e consigli pratici per vivere e lavorare all'estero. Le aziende, di contro, hanno la possibilità promuovere le proprie posizioni vacanti, di accedere a migliaia di CV, gestire colloqui di selezione on line e di promuovere la propria azienda, allestendo uno stand virtuale. Dal 2011, anno del suo lancio, sono stati organizzati 346 eventi in tutta Europa, che hanno visto la partecipazione di circa 5.600 datori di lavoro, 46.000 persone in cerca di occupazione, per un totale di più di 25.000 offerte di lavoro pubblicate. Dati questi che confermano quanto la modalità on line abbia reso estremamente più accessibile e flessibile il processo di selezione, allargando la platea dei partecipanti e consentendo di risparmiare tempo e di accorciare le distanze.

Con la digitalizzazione, anche il ruolo del consulente EURES si è trasformato divenendo più dinamico e versatile: da assistenza prevalentemente in presenza, ad approccio integrato e digitalizzato che combina conoscenze del mercato del lavoro e supporto personalizzato. Questa evoluzione ha reso il consulente EURES una risorsa fondamentale e il suo ruolo insostituibile per una mobilità lavorativa professionale veramente accessibile a tutti i cittadini europei.

In questa prospettiva, il vero valore aggiunto di EURES è proprio la disponibilità di una "rete umana" in grado di fornire una consulenza esperta, un supporto personalizzato, un orientamento individuale, fondamentali per guidare i datori di lavoro e i cittadini europei attraverso i complessi processi di reclutamento, selezione e trasferimento in un altro Paese. L'approccio individuale e personalizzato della rete consente di proporre la soluzione giusta al cittadino che si rivolge al servizio, che si tratti di un giovane alla ricerca del suo primo impiego, un disoccupato di lunga durata, un lavoratore di ritorno, un frontaliero, uno stagionale ecc. È il consulente EURES, infatti, l'esperto qualificato in grado di fornire un orientamento individuale e mirato che aiuta a definire obiettivi di carriera e le opportunità professionali più adatte alle competenze di ciascuno.

Fisicamente presenti sui territori, i consulenti EURES sanno supportare i cittadini che affrontano le sfide legate ad un progetto di mobilità all'estero con professionalità, partecipazione, empatia dando vita ad un rapporto umano e di fiducia, irripetibile attraverso strumenti digitali. E se dopo tre decenni la rete EURES continua a essere un attore chiave nel plasmare il panorama dell'occupazione in Europa, coprendo 31 Paesi, oltre un milione di CV registrati sul portale e più di 4,5 milioni di annunci di lavoro, forse, oggi come allora, è ancora merito dell'impegno, la forza, la passione di queste persone straordinarie.

L'idea di fondare la vera essenza di EURES sulla rete "umana" dei consulenti non era dunque un pensiero visionario, quanto piuttosto una visione audace e lungimirante, capace di plasmare il futuro della mobilità lavorativa in Europa.

Enrica Marsilli

Euroguidance Magazine
Rivista annuale del Centro Nazionale Euroguidance 2024

30 JOB DAY CAGLIARI 26/27 MARZO 2024 EURES



Il Job Day di Cagliari, svoltosi nelle giornate del 26 e del 27 marzo 2024, è il più importante evento dedicato al lavoro in Sardegna.

Accoglie ogni anno migliaia di persone e decine di aziende.

Anche quest'anno e ancor di più in occasione dei trent'anni di attività, EURES ha ricoperto un ruolo importante, organizzando convegni e seminari sulla mobilità lavorativa e offrendo servizi e consulenza personalizzata a tutti i partecipanti.

Ha inoltre ospitato delegazioni dai Paesi Bassi, Repubblica Ceca, Finlandia e Quebec.

29

CARRER DAY DELL'UNIVERSITA' DI CAMERINO
8 MAGGIO 2024

EURES



La Regione Marche (Settore Servizi per l'Impiego e Politiche del Lavoro e Settore Programmazione delle risorse comunitarie) con EURES, i Centri per l'Impiego e EUROPE DIRECT nella giornata dell' 8 maggio presso il Palazzetto Orsini del CUS ha presentato i Servizi dei Centri per l'Impiego ed EURES, gli strumenti, le risorse, le azioni e le misure di politica attiva del lavoro e mobilità (TMS), le offerte di lavoro, nei settori attinenti all'offerta formativa dell'Ateneo, locali, nazionali e europee, il nuovo portale regionale di incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro GUIDO. Ha inoltre informato studenti, laureati e mondo universitario sulle opportunità promosse da Regione Marche e dall'Unione europea nei settori istruzione, formazione, lavoro.

28

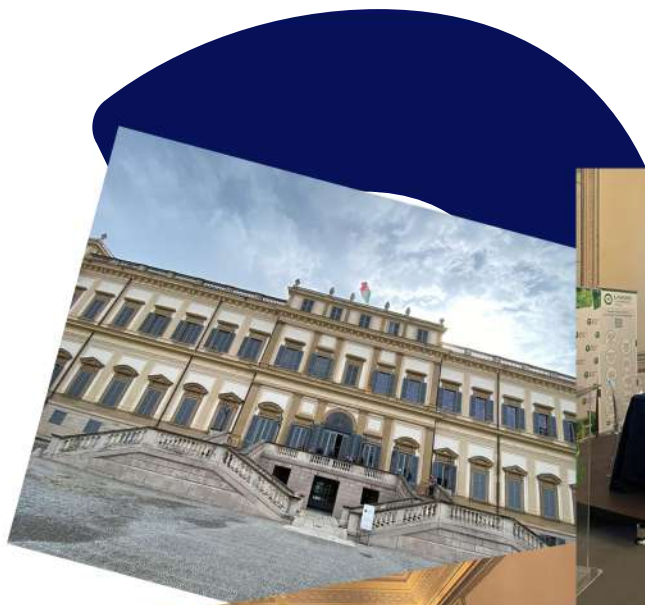
IL MESE DELL'EUROPA 2024: WHAT'S IN THE BOX? TORINO
9 MAGGIO 2024

EURES



EURES Piemonte -
Agenzia Piemonte Lavoro
ha celebrato i 30 anni di EURES e
la Festa dell'Europa, inaugurando la rubrica
"Il mese dell'Europa 2024: what's in the box?",
una serie di eventi che hanno avuto luogo
nel corso del mese di maggio
su tutto il territorio
regionale.

Tra gli eventi: il laboratorio
"Alla scoperta di EURES",
organizzato presso il Centro per
l'impiego di Novara per studenti della
formazione professionale.



Il Job Day di Monza, tenutosi il 16 maggio 2024 all'interno della splendida cornice di Villa Reale, ha presentato le offerte di lavoro, i corsi di formazione e i seminari sulle opportunità in Italia e all'estero.

Ha inoltre parlato del programma GOL dei servizi offerti dai Centri per l'impiego e dalle Agenzie per il lavoro.

Il servizio EURES era presente con uno stand dedicato per parlare di vita e lavoro in Europa con i Consulenti di Regione Lombardia e per festeggiare i 30 anni di EURES!

26

RETI PARTECIPATIVE PER LA MOBILITA' TRANSNAZIONALE FOGGIA
17 MAGGIO 2024

EURES



Presso la 900 Community library di Foggia in occasione della terza tappa del progetto "Reti partecipative per la mobilità transnazionale" organizzata da Arti Puglia il 17 maggio 2014 si sono celebrati i 30 anni di EURES. Si è parlato di mobilità professionale come risorsa che, se equa e circolare permette la crescita del territorio e delle persone. Si è parlato della rete EURES Puglia con la narrazione delle attività svolte sul territorio e si è dato voce ai datori di lavoro e ai candidati.

25 EURES CAREER WEEK PISTOIA 13-17 MAGGIO 2024

EURES



Dal 13 al 17 maggio 2024 si è tenuta la EURES Career week, la settimana dedicata al reclutamento di profili alberghieri all'interno del progetto EURES Hotellerie in Toscana coordinato dal servizio EURES di Pistoia in collaborazione con EURES ZAV Germania e Scuole alberghiere del territorio regionale (Montecatini Terme, Firenze, Castel Fiorentino, Massa Carrara, Prato).

La delegazione EURES tedesca e italiana ha presentato i servizi della rete EURES e le opportunità lavorative dell'azienda ospite a circa 70 studenti delle classi V delle scuole alberghiere e ad un folto gruppo di utenti del CPI.

24 EURES

FPA - FORUM PA - ROMA
21-23 MAGGIO 2024



2024 21-23 MAGGIO 2024
FORUM PA
PALAZZO DEI CONGRESSI | ROMA

Il Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
a FORUM PA 2024

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

UNA MANIFESTAZIONE DI
FPA
Digital Jobs

#forumpa2024



In occasione del
FPA - FORUM PA,
tenutosi a Roma nelle giornate
dal 21 al 23 maggio 2024 allo
stand di EURES Italy
i visitatori della fiera hanno
potuto ricevere informazioni
sui servizi EURES, dedicati a
candidati ed aziende interessati alla
mobilità
professionale nella UE!

23

FIERA DI PADOVA UNIVERSITA' APERTA - PADOVA
23 MAGGIO 2024

EURES



EURES Veneto ha partecipato alla 19^a edizione del Career Day dell'Università degli Studi di Padova.

Il career day Università Aperta è un'opportunità di incontro con le aziende che l'Università di Padova offre gratuitamente a tutti i propri studenti, studentesse, laureate e laureati: un incontro per un dialogo aperto tra mondo universitario e realtà professionale.

Un'occasione per connettersi con il mondo professionale e scoprire nuove possibilità di carriera in Italia e all'estero con l'EURES Corner dove saranno presenti i consulenti EURES del Veneto, di Austria, Svezia, Polonia, Germania e Danimarca.

22

VIVERE E LAVORARE A MALTA
28 MAGGIO 2024

EURES



Il 28 maggio 2024 si è tenuto online
il webinar
“Vivere e lavorare a Malta: come vivere 300
giorni all’anno al sole?”
I colleghi di EURES Malta ci hanno
raccontando quali sono le condizioni
di vita e lavoro nella loro bellissima
isola mediterranea.



Il 29 maggio 2024 in collaborazione con l'Università degli Studi di Teramo - Dip. Medicina Veterinaria si è tenuto il "RECRUITING DAY PER VETERINARI IN OLANDA", l'evento di reclutamento organizzato da EURES Abruzzo, in collaborazione con l'Ufficio Placement dell'Ateneo e l'EURES Olanda, per l'inserimento di Veterinari nei Paesi Bassi tramite l'azienda Vetwork, specializzata nel reclutamento nel settore.

Presente anche una delegazione EURES dei Paesi Bassi che ha presentato "Vivere e Lavorare in Olanda" e l'Azienda Vetwork che ha illustrato le offerte di lavoro.

20 CAREER DAY - MOLISE 30 MAGGIO 2024 EURES



Il 30 maggio 2024 si è tenuto il Career Day di Unimol, organizzata dall'Università degli Studi del Molise ha permesso alle aziende e ai lavoratori presenti di farsi conoscere e di confrontarsi con le richieste del mercato del lavoro. Erano presenti 62 aziende nazionali e internazionali, pronte ad accogliere giovani, studentesse e studenti, dottorandi/i, laureate/i e dottoresse e dottori di ricerca. La rete EURES era presente con un proprio stand, ed ha offerto opportunità di connessione e orientamento sul mercato del lavoro europeo.

19

OPPORTUNITA' DI TIROCINIO E LAVORO PER INFERMIERI E PROFESSIONI SANITARIE - ABBRUZZO
30 MAGGIO 2024

EURES



Il 30 maggio 2024 si è tenuto l'evento "Opportunità di tirocinio e lavoro per Infermieri e Professioni Sanitarie in Olanda" realizzato in collaborazione con la rete EURES Olanda per il reclutamento nel settore sanitario.

E' stata offerta, ai nostri infermieri, la possibilità di seguire un percorso formativo che prevede anche un corso di lingua olandese online, completamente gratuito, e l'inserimento lavorativo presso centri/cliniche nel settore sanitario.

18

SALONE DEL LAVORO - CESANO MADERNO
06 GIUGNO 2024

EURES



Il 6 giugno 2024 nello storico Palazzo Arese Borromeo si è tenuta la seconda edizione del Salone del Lavoro a Cesano Maderno.

Lo sportello EURES Monza Brianza della provincia era presente con un seminario di presentazione dei suoi servizi e per illustrare l'attività nell'ambito dei servizi di mobilità transnazionale. Il Salone è stata una occasione preziosa per incontrare enti del terzo settore, operatori accreditati alla formazione nel territorio brianzolo e soprattutto le aziende tra cui:

Il Gigante Gelsia, Old Wild West, Leroy Merlin Italia, Eurotaverna, Adecco Italia During spa - Agenzia per il Lavoro Randstad Italia Synergie Italia Gi Group Spa, Ali Lavoro EURES Monza Brianza CSV Monza Lecco Sondrio - sede Monza e Brianza Consorzio Desio - Brianza Ciofs-Fp. Durante l'evento è stato possibile sostenere colloqui di selezione con Aziende, Agenzie per il lavoro ed Enti di Formazione e del terzo settore.

17

WEBINAR INFORMATIVO
28 SETTEMBRE 2024

EURES



Si è tenuto il 18 settembre 2024, dalle 16:00 alle 17:00 il webinar informativo "Lavoro stagionale invernale". Si è parlato delle opportunità con EURES ed è stato realizzato nell'ambito degli appuntamenti di Eurodesk "EurodeskOnAir"!
Relatore: Fabrizio Rossetto (EURES ADVISER – Afol Monza Brianza).



EURES Italy era presente al Job@Units2024, il Career Day presso l'Università degli studi di Trieste. L'evento, giunto alla sua 14^a edizione, ha rappresentato un'occasione per laureandi, laureati e dottorandi dell'UniTS di incontrare e scoprire le molteplici opportunità di carriera offerte da aziende locali, nazionali e internazionali. Durante l'evento è stato possibile sostenere colloqui per ricerche di personale provenienti da aziende del territorio e intermedie dei Centri per l'impiego nelle seguenti aree: Tecnico-informatica, Economica, Servizi alla Persona, Educativo/formativa, Logistica, Turismo.

15

CAREER DAY ORIENTAMENTI - GENOVA
30 SETTEMBRE - 04 OTTOBRE 2024

EURES



EURES era presente dal 30 settembre al 4 ottobre al Career Day di Orientamenti al Palazzo della Borsa di Genova, dove erano disponibili più di 2000 posizioni di lavoro e oltre 140 aziende.

14

CAREER DAY UNIVERSITA' STATALE - MILANO
02/03 OTTOBRE 2024

EURES

1

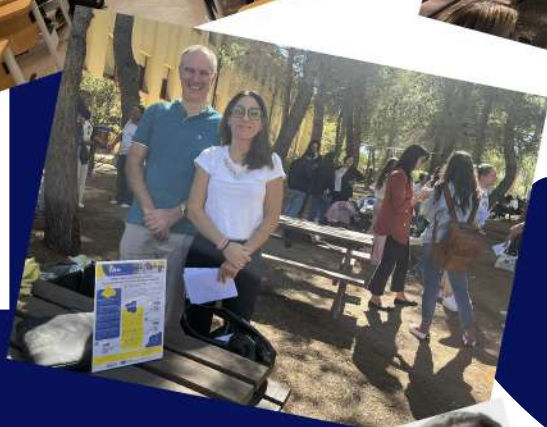


EURES Italia era presente al Career Day dell'Università Statale di Milano, il più importante evento organizzato dall'Università degli Studi di Milano per favorire la conoscenza e l'incontro di studenti, studentesse, laureati e laureate con il mondo del lavoro continua in modalità mista. Una settimana di eventi online e due giornate in presenza il 2 e il 3 ottobre nella storica sede centrale dell'Ateneo in via Festa del Perdono 7. Erano presenti le aziende e gli enti pubblici in Ateneo col proprio stand per incontrare dal vivo i partecipanti.

13

JOB DAY MEDVET - BARI
02 OTTOBRE 2024

EURES



EURES Italia era presente al Job Day MEDVET organizzato dall'Agenzia per il Placement dell'Università degli studi di Bari per la presentazione del progetto per medici veterinari presso l'Autorità olandese per la sicurezza alimentare (NVWA).



Si è svolto il 4 ottobre l'evento di reclutamento online "EURES Italy for BSBF2024". Focalizzata sulle Big Science, alta tecnologia e innovazione, l'iniziativa ha rappresentato un'importante occasione di incontro tra il mondo della ricerca e della scienza e l'industria in tutta Europa. Il Big Science Market è un settore multidimensionale e sfaccettato che comprende una pluralità di industrie e settori scientifici diversi ed offre opportunità di carriera per un'ampia gamma di profili nelle organizzazioni e industrie che si occupano ad esempio di sviluppo e produzione di prodotti tecnologici avanzati come offshore, energia eolica, difesa, medicina e aerospaziale, ingegneria avanzata, soluzioni ICT e molto altro.

11

INCONTRALAVORO TURISMO MONTAGNA VENETA - BELLUNO
08 OTTOBRE 2024

EURES



EURES Italia ha partecipato a
Incontra Lavoro Montagna Veneta,
il recruiting organizzato in occasione della
fiera Dolomiti HoReCa a Longarone
dai Centri per l'Impiego
dell'Ambito di Belluno in collaborazione
con ConfCommercio Belluno-Dolomiti,
Federalberghi
Belluno-Dolomiti, gli Enti Bilaterali
del Terziario e del Turismo d
i Belluno e Longarone Fiere Dolomiti.

10

30 ANNI DI EURES: IL NETWORK DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO NELL'EUROPA CHE CRESCE
11 OTTOBRE 2024

EURES



EURES Italia e in particolare gli EURES Adviser della Regione Emilia-Romagna hanno organizzato l'evento on line "30 Anni di EURES: Il network dei Servizi per l'impiego nell'Europa che cresce", novità, opportunità ed eventi per la ricerca di lavoro in Europa!

09

FIERA FUORI BANCO - FORTE MARGHERA
17 OTTOBRE 2024

EURES



EURES Italia ha partecipato alla Fiera FuoriBanco a Forte Marghera, evento onsite di orientamento alla scelta dopo le scuole superiori, alla presenza di Università, ITS, Forze dell'ordine e enti formativi, centri per l'impiego e naturalmente il servizio EURES.

Durante l'evento gli studenti hanno avuto la possibilità di incontrare i vari enti presenti, sentire le loro proposte ed informarsi per una scelta consapevole dopo il termine del ciclo di scuola superiore.

08 IO LAVORO - TORINO 23-24 OTTOBRE 2024 EURES



EURES Italia ha partecipato il 23 e il 24 ottobre a Torino alla fiera IOLAVORO, evento organizzato con l'obiettivo di offrire ad aziende e candidati un appuntamento per l'incontro tra domanda e offerta di lavoro ma anche come occasione di orientamento formativo e professionale. Organizzata da Agenzia Piemonte Lavoro e promossa da Regione Piemonte.

07

OPERHUB - VITERBO E CASSINO
24 E 29 OTTOBRE - 05 NOVEMBRE 2024

EURES



La rete regionale EURES Lazio, in occasione del trentennale della rete europea ed in collaborazione con OpenHub Lazio, ha organizzato vari incontri di presentazione dei servizi che EURES offre a lavoratrici e lavoratori ed alle aziende presso le sedi Open Hub di Viterbo il 24 ottobre 2024 e di Cassino il 29 ottobre e 5 novembre 2024.

06

RECRUITING DAY - SAN VITO AL TAGLIAMENTO
23 OTTOBRE 2024

EURES



La rete regionale EURES FVG, in occasione del trentennale della rete EURES ha organizzato un Recruiting Day a San Vito al Tagliamento. Un evento onsite di incontro domanda e offerta di lavoro con 25 aziende e 120 profili richiesti. In collaborazione con Zona Industriale Ponte Rosso e Informagiovani S. Vito.



La rete regionale EURES Campania,
in occasione del trentennale della rete EURES
ha partecipato
alla XXV edizione di Orientasud,
l'evento dedicato
all'orientamento, alla formazione
e al mondo del lavoro
per sostenere le scelte formativo-professionali
dei ragazzi.

04

FIERA PUNTO INCONTRO - PORDENONE
06-07 NOVEMBRE 2024

EURES



La rete regionale EURES Abruzzo, in occasione del trentennale della rete EURES, ha partecipato al Career Day UnivAQ (L'Università degli Studi dell'Aquila). La manifestazione si è posta l'obiettivo di favorire l'incontro diretto tra le aziende e le persone di UnivAQ che studiano, si sono appena laureate o sono in procinto di laurearsi. Un'occasione per conoscere meglio le realtà produttive, presentare il proprio cv, sostenere colloqui individuali e orientare le proprie scelte professionali. Nella sezione espositiva le aziende hanno avuto l'opportunità di evidenziare le proprie esigenze occupazionali e individuare possibili candidate e candidati da selezionare.

03

CAREER DAY UNIV. DELL'AQUILA - L'AQUILA
06 NOVEMBRE 2024

EURES



EURES Italy
era presente a Pordenone
alla Fiera Punto Incontro,
Fiera del lavoro, orientamento e
formazione.

02

RECRUITING DAY YOUNG - PORDENONE
07 NOVEMBRE 2024

EURES



EURES Italy era presente al Recruiting Day YOUNG, evento on site di incontro domanda e offerta di lavoro con 4 aziende (Costa Crociere, Decathlon, Lidl e SME) e 5 minuti di colloquio con ciascuna. In collaborazione con Comune di Pordenone.

01

EURES JOB DAY - REGGIO CALABRIA
08 NOVEMBRE 2024

EURES



La rete EURES Calabria era presente a Reggio Calabria per il reclutamento di personale estivo per la società #Obiettivo #Tropicci. I Consulenti EURES e i rappresentanti aziendali hanno spiegato come avviene il loro processo di recruitment, formazione e assunzione, specificando i requisiti richiesti e i termini del contratto di lavoro. I ragazzi interessati hanno poi avuto dei colloqui con i responsabili per avere dei chiarimenti e per candidarsi alle selezioni per la prossima stagione estiva.

EURES ITALY FOR EMPLOYERS DAY

SPECIAL EDITION EURES 30TH ANNIVERSARY

13 NOVEMBRE 2024



Si è svolto il 13 novembre 2024 l'ottava edizione dell'evento di reclutamento online della rete EURES Italia: l'EURES Italy for Employers' day 2024 - Special edition EURES 30th Anniversary. L'evento, che si è inserito nell'ambito dei festeggiamenti del 30° Anniversario della rete EURES, si è posto l'obiettivo di celebrare il ruolo della rete nel facilitare la mobilità dei lavoratori nell'UE e offrire informazioni sulle opportunità offerte dai servizi EURES sia ai candidati alla ricerca di opportunità professionale oltre i confini nazionali, sia alle aziende alla ricerca di personale qualificato.

Hanno partecipato all'evento più di 200 espositori: aziende italiane, Servizi per l'impiego, pubblici e privati e Paesi EURES che hanno promosso circa 550 offerte di lavoro, per un totale di quasi 4000 posizioni. Hanno inoltre partecipato all'evento circa 2300 candidati che hanno potuto sostenere colloqui di lavoro on line, visitare stand ed info point, interagire nelle diverse chat con aziende, esperti e consulenti dello Staff EURES, seguire i seminari tematici previsti nel Programma della giornata.

The logo features the number '30' in a large, bold, yellow font. To the right of the '0' is the text 'YEARS OF' in a smaller, white, sans-serif font. Below this, the word 'EURES' is written in a very large, bold, white, sans-serif font. The entire text is contained within a dark blue, rounded, organic shape. The background of the page is white, with a large yellow abstract shape in the top left and a dark blue abstract shape in the bottom right.

30 YEARS OF
EURES