



Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze

Scheda di Figura Professionale

Denominazione Figura	Responsabile della definizione dell'architettura di impresa e dell'implementazione di soluzioni innovative ICT (Enterprise Architect)
Esempi di possibili denominazioni ricorrenti nel mondo del lavoro	Enterprise Architect
Settori di riferimento	SETTORE 14. Servizi di informatica
Ambito di attività	Progettazione, ricerca e sviluppo
Livello di complessità	Gruppo – Livello C
Livello EQF	5
Descrizione	Progetta e mantiene l'architettura di azienda. Trova l'equilibrio tra le opportunità tecnologiche ed i requisiti dei processi di business. Mantiene una visione unitaria della strategia dell'organizzazione, dei processi, dell'informazione e del patrimonio ICT. Mette in relazione la missione di business, la strategia ed i processi con la strategia IT.

Contesto di esercizio

Tipologia rapporti di lavoro	Può avere rapporti di lavoro dipendente, generalmente a tempo indeterminato. Può anche svolgere attività di lavoro autonomo o attività imprenditoriale, spesso dopo un periodo di esperienza come dipendente o collaboratore.
Collocazione contrattuale	Nel caso di rapporto di lavoro dipendente i percorsi di carriera prevedono di solito l'ingresso in posizione impiegatizia di livello medio o medio-alto, per giungere in taluni casi alla posizione di quadro/funziionario o più raramente di dirigente. I contratti di lavoro più applicati sono quelli dei settori Metalmeccanico o Commercio
Collocazione organizzativa	Trova collocazione all'interno di società medio-grandi che operano nel settore dell'ICT nel campo della consulenza per l'accompagnamento e lo sviluppo del business dei propri clienti. È una figura ad elevata professionalità, caratterizzata da un'ottima conoscenza specialistica dell'informatica (sia dal lato dell'hardware, che da quello del software) e da un'aggiornata conoscenza dello stato dell'arte tecnologico, unita ad una approfondita capacità di analisi dell'organizzazione aziendale.
Opportunità sul mercato del lavoro	Questa figura trova occupazione presso aziende private dotate di sistemi informativi complessi, aziende informatiche fornitrici di sistemi informativi a terzi (software house) o aziende modernamente strutturate di dimensioni medio-grandi.
Percorsi formativi	Titolo di istruzione secondaria di secondo grado (almeno di livello IV EQF) oppure cinque anni di esperienza lavorativa nell'attività professionale di riferimento con responsabilità per attività di analisi, diagnosi, progettazione e valutazione.
Fonti documentarie	

Indici di conversione

Sistemi di classificazione a fini statistici

ISCO - 08	
ISTAT Professioni (CP 2021)	2.5.1.2.0 Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private 2.5.1.5.3 Specialisti nella commercializzazione nel settore delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione

ATECO 2007	62.01.00 Produzione di software non connesso all'edizione 62.02.00 Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica 62.03.00 Gestione di strutture e apparecchiature informatiche hardware - housing (esclusa la riparazione) 62.09.09 Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica 63.11.20 Gestione database (attività delle banche dati) 63.11.30 Hosting e fornitura di servizi applicativi (ASP) 63.12.00 Portali web
------------	--

Repertori di descrizione

Repertorio nazionale delle figure per i percorsi IFTS	
Repertorio nazionale delle figure per i percorsi IeFP	

Elenco Aree di Attività

Denominazione AdA	ADA.14.01.01 - Definizione della strategia IT (Information Technology) e suo allineamento al business ADA.14.01.03 - Innovazione nell'ambito ICT
Descrizione della performance	Costruire una strategia di implementazione della tecnologia ICT conforme alle necessità del business
UC	Costruzione ed implementazione di soluzioni innovative di lungo termine
Capacità-abilità	- Analizzare l'architettura di stato corrente per comprendere gli elementi funzionanti e le soluzioni innovative da apportare - Prendere decisioni strategiche sulla politica IS dell'impresa, comprese le strategie di sourcing - Rivedere e analizzare gli impatti delle implementazioni - Gestire l'impegno degli stakeholder nello sviluppo di nuovi processi e sistemi e verificarne la fattibilità - Applicare standard e tool di project management - Analizzare la piattaforma tecnologica corrente, le apparecchiature e le ultime innovazioni tecnologiche e i modelli di sourcing applicabili - Condurre review di post-implementazione per valutare i benefici conseguiti con i nuovi processi e sistemi - Esercitare la leadership per gestire l'organizzazione nella costruzione ed implementazione delle nuove soluzioni ICT
Conoscenze	- Concetti di strategia di business - Impatti dei cambiamenti del business sulle risorse umane e sull'organizzazione - Necessità e dimensioni del mercato presenti e future - Tecnologie emergenti e principali applicazioni presenti sul mercato - Aspetti e implicazioni dei modelli di sourcing
Descrizione della performance	Concepire opportunità di miglioramento del business e creare proposte, verificandone la fattibilità e valutando costi e benefici
UC	Identificazione delle aree di miglioramento dei processi di business
Capacità-abilità	- Analizzare gli sviluppi futuri nel processo di business e nell'applicazione della tecnologia - Selezionare soluzioni ICT appropriate basandosi su un'analisi dei costi, benefici attesi, rischi ed impatto complessivo - Identificare e analizzare le necessità di lungo termine del cliente - Identificare i vantaggi e i miglioramenti del business derivanti dall'adozione delle tecnologie emergenti - Analizzare l'impatto sulla struttura (processi, skills, competenze e ruoli) indotto dalla soluzione ICT e dalla proposta di cambiamento organizzativo - Comprendere le architetture di impresa - Verificare la fattibilità di nuovi processi e sistemi

Conoscenze	• Nuove tecnologie emergenti (es. sistemi distribuiti, modelli di virtualizzazione, sistemi di mobilità, data sets) • Potenziale e opportunità dei modelli più rilevanti di business • Scopo del business e gli obiettivi dell'organizzazione • Elementi di strategia di business • Modelli di sourcing possibili e applicabili • Tecniche di valutazione dei rischi e delle opportunità • Framework architetturali, metodologie e strumenti per la progettazione di sistemi
Descrizione della performance	Determinare l'architettura di impresa, definendo i requisiti di processo e quantificando i benefici di business
UC	Identificazione dei requisiti di processo collegati ai servizi ICT
Capacità-abilità	• Determinare il modello e l'architettura di impresa in linea con la politica aziendale garantendo un ambiente sicuro • Definire i requisiti della soluzione ICT che soddisfano le necessità del business • Contribuire allo sviluppo della strategia di business e delle politiche dell'ICT, incluse la qualità e la sicurezza • Semplificare i processi di business, le funzioni e le procedure per il workflow • Garantire la qualità dei dati e del processo e verificare la conformità alle normative • Creare una strategia dei sistemi informativi che soddisfi i requisiti del business (es. distribuito, mobility-based) e valuti rischi e opportunità • Comprendere il contesto giuridico e normativo per integrarlo nelle esigenze di business • Identificare gli elementi essenziali del valore offerto da un prodotto o da una soluzione • Costruire e documentare un piano per la realizzazione dei miglioramenti di processo
Conoscenze	• Impatto dei cambiamenti del business sugli aspetti legali • Tecniche di valutazione dei rischi e delle opportunità • Tecnologie emergenti • Architettura complessiva dell'impresa e gli standard interni • Requisiti dell'architettura dei sistemi: prestazioni, manutenibilità, estendibilità, scalabilità, disponibilità, sicurezza e accessibilità