



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

---

*Assunto il 21/11/2024*

*Numero Registro Dipartimento 1642*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 16474 DEL 22/11/2024**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Avviso Pubblico n. 3 Selezione dei Soggetti Ospitanti i Tirocini di Inclusione Sociale previsti nel Percorso 4, approvato con D.D.G. n. 15029 del 20/10/2023 – Modifica Sezione 6.6

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI

- il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio, istitutivo del dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”;
- il Decreto-Legge n. 59 del 6 maggio 2021, convertito con modificazioni in Legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*”;
- la L. n. 234 del 30 dicembre 2021, recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*”;
- il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti *milestone* e *target*;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, avente ad oggetto “*Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Decreto interministeriale 7 dicembre 2021, recante “*Adozione delle linee guida volte a favorire le opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del Piano nazionale complementare (PNC)*”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 472 del 29/10/2018 e il successivo Decreto attuativo n. 1527 del 12/02/2019, pubblicato sul BURC n. 29 del 26/02/2019, “*Attivazione e promozione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015)*”;
- il Decreto del Dirigente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali (LFPS) n. 1527 del 12/02/2019, di attuazione della D.G.R. n. 472 del 29/10/2018, avente ad oggetto il recepimento delle linee guida in materia di tirocini di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015;
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022, “*Adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021*”, pubblicata sul Burc n. 67 del 5 Maggio 2022;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 521 del 6 ottobre 2023, con la quale è stato istituito il capitolo di spesa relative al Programma GOL n. U9150301504 - piano dei conti “trasferimenti correnti ad enti previdenziali” ed è stato iscritto, sul medesimo capitolo, l'importo di € 4.320.000,00, sulla competenza anno 2023;
- la Deliberazione Regionale n. 472 del 29 ottobre 2018 e successivo Decreto attuativo n. 1527 del 12 febbraio 2019, pubblicato sul BURC n. 29 del 26/02/2019, “*Attivazione e promozione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015)*”;

### PREMESSO CHE

- con D.D. n. 15029 del 20/10/2023, in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori GOL, Missione 5 “Inclusione e coesione” - Componente 1 “Politiche per il Lavoro” Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, è stato approvato l'Avviso Pubblico n. 3, finalizzato ad attivare la procedura di selezione dei Soggetti Ospitanti i Tirocini di Inclusione Sociale previsti dal PAR GOL Calabria, in attuazione del percorso n. 4 “*Lavoro e Inclusione*” e a definirne le modalità di attuazione;
- la Sezione 6.6 (“Durata del tirocinio”) del suddetto Avviso prevede, per i percorsi di tirocinio d'inclusione sociale, la durata massima di 6 (sei) mesi;
- le “*Linee Guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione*” - approvate

dalla conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22/01/2015, recepite con D.G.R. n. 472 del 29 ottobre 2018 e successivo D.D. n. 1527 del 12 febbraio 2019 - all'art. 3, prevedono, in relazione alla durata dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento lavorativo, finalizzati all'inclusione sociale, la diversa durata massima di 24 (ventiquattro) mesi;

**RITENUTO DI** dover modificare l'Avviso Pubblico sopracitato, nel senso di consentire, nei limiti della durata massima prevista nelle succitate Linee Guida, la proroga dei Tirocini di Inclusione Sociale (già avviati e da avviare conformemente all'Avviso) e, in particolare, di dover modificare la Sezione 6.6, sostituendo al primo periodo, *"I percorsi di tirocinio d'inclusione sociale di cui al presente Avviso Pubblico dovranno avere una durata massima di 6 mesi"*, il seguente testo *"La durata dei percorsi di tirocinio d'inclusione sociale di cui al presente Avviso Pubblico non può essere superiore a 12 mesi. Il tirocinio può essere prorogato oltre il limite di 12 mesi solo a seguito dell'attestazione della sua necessità da parte del servizio pubblico che ha in carico la persona e, comunque, non più di una volta e per un massimo di 24 mesi. L'eventuale proroga del singolo tirocinio deve essere attivata prima della scadenza dello stesso, mediante comunicazione scritta tra le parti ed a seguito di motivata relazione del servizio pubblico che ha in carico la persona"*;

#### **CONSIDERATO CHE**

- in relazione alle condizioni sancite per la modifica dell'Avviso:
  - la Sezione 15 dell'Avviso consente la modifica dell'Avviso medesimo con riferimento ad aspetti che non rivestono carattere sostanziale e non incidono sulla natura dell'Avviso all'interno del quadro strategico delineato nel PAR Calabria e sancisce, di seguito, che le dette modifiche siano adottate con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento;
  - la suddetta modifica alla Sezione 6.6 non incide sulla natura dell'Avviso, né riveste carattere sostanziale, sì da risultare conforme a quanto prescritto dalla Sezione 15;
- in relazione alle risorse finanziarie necessarie all'estensione del periodo di durata massima del percorso di inclusione sociale:
  - la Sezione 10 dell'Avviso prevede la possibilità di presentazione delle candidature a ospitare i Tirocini di Inclusione Sociale *"per tutta la durata dell'Avviso stesso, fino a esaurimento delle risorse"*;
  - con D.D. n. 15029 del 20/10/2023, di approvazione dell'Avviso, si è provveduto a impegnare le somme necessarie a far fronte all'attivazione dei Tirocini di Inclusione Sociale, per un ammontare pari ad € 4.320.000,00 sul capitolo U9150301504, giusta proposta di impegno n. 7844/2023;
  - a fronte del suddetto impegno di spesa, si è provveduto, con D.D. 14649 del 15/10/2024, al trasferimento a INPS di € 257.400,00, sufficienti alla copertura della spesa massima prevista per il pagamento delle indennità di tirocinio in relazione a tutti i tirocini avviati alla data del 14/10/2024;
  - Pertanto, sul suddetto impegno, risultano ancora disponibili risorse per un ammontare pari ad € 4.062.600,00, sufficienti a coprire la spesa necessaria in relazione all'estensione temporale dei tirocini;

**DATO ATTO CHE** il presente provvedimento non comporta nuovi e ulteriori oneri a carico del bilancio regionale, essendo già state impegnate, con il suddetto D.D. n. 15029 del 20/10/2023, le somme necessarie a far fronte all'attivazione dei tirocini, di cui si attesta la disponibilità, per quanto sopraesposto, in € 4.062.600,00;

#### **VISTI**

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante *"Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale"*;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante *"Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione"*, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante *"Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità"*, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità,

*strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale*”;

- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023, recante “*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)*”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- la D.G.R. n. 29 del 06/02/2024 che approva il vigente PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024.
- la D.G.R. del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- Il D.D.G. 15300 del 29/10/2024, avente ad oggetto “*D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali*”;
- Il D.D.G. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto “*D.G.R. 572/2024 - Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro*”;
- la nota dipartimentale n. 297286 del 30/04/2024, di nomina a Responsabile del Procedimento della Funzionaria Dott.ssa Irene Alcaro;

#### **VISTE ALTRESÌ**

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10, d.lgs. 23/06/2011, n.118);

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L.R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

#### **DECRETA**

per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di:

**MODIFICARE** la Sezione 6.6 dell’Avviso Pubblico approvato con D.D.G. n. 15029 del 20/10/2023, rubricata “Durata del tirocinio”, sostituendo al primo periodo, “*I percorsi di tirocinio d’inclusione sociale di cui al presente Avviso Pubblico dovranno avere una durata massima di 6 mesi*”, il seguente testo “*La durata dei percorsi di tirocinio d’inclusione sociale di cui al presente Avviso Pubblico non può essere superiore a 12 mesi. Il tirocinio può essere prorogato oltre il limite di 12 mesi solo a seguito dell’attestazione della sua necessità da parte del servizio pubblico che in carico la persona e, comunque, non più di una volta e per un massimo di 24 mesi. L’eventuale proroga del singolo tirocinio deve essere attivata prima della scadenza dello stesso mediante comunicazione scritta tra le parti ed a seguito di motivata relazione del servizio pubblico che ha in carico la persona*”, facendo salvo quanto successivamente in essa disposto;

**PROVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**PROVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DARE ATTO** che la pubblicazione sul BURC e sul sito istituzionale della Regione hanno effetto di notifica nei confronti dei Centri per l'Impiego Soggetto Promotore (l'Ambiti Sociali, Centri per l'Impiego e APL accreditate ai servizi GOL);

**DARE ATTO** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso dinanzi all'autorità giudiziaria competente, nei termini e modi di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Irene Alcaro**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**BRUNO ZITO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Fortunato Varone**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 1642 del 21/11/2024*

**DIPARTIMENTO LAVORO**  
**SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

**OGGETTO** Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Avviso Pubblico n. 3 Selezione dei Soggetti Ospitanti i Tirocini di Inclusione Sociale previsti nel Percorso 4, approvato con D.D.G. n. 15029 del 20/10/2023 – Modifica Sezione 6.6

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 22/11/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)